

贻人诚信 成于至境

贻成 Yeshine



2013 / 8 总第27期



热点聚集：

贻成集团召开2013年半年经济分析会

贻成20年·特别策划：

传承辉煌 起航梦想（三）

父母不会在原地等你

改革时代的地产新力量

——2013博鳌房地产论坛精彩演讲

中央森林公园·十星大家别墅

怡成·水木清华 七平方公里森林与花卉农场里的纯别墅

森林是地球之肺，也是别墅之肺。森林别墅意味着健康、绿色、阳光、雨露等纯粹天然的居住生态。
每日450000千克氧气，无尽的杀菌分子，徜徉于绿色之中，肆意享受自然。水木清华，滨海森林公园里唯一的居住区。
森林外：还有10000亩黄港水库、1000亩花卉基地、200亩生态农场、250亩钓鱼池、荷花池生态资源匹配。

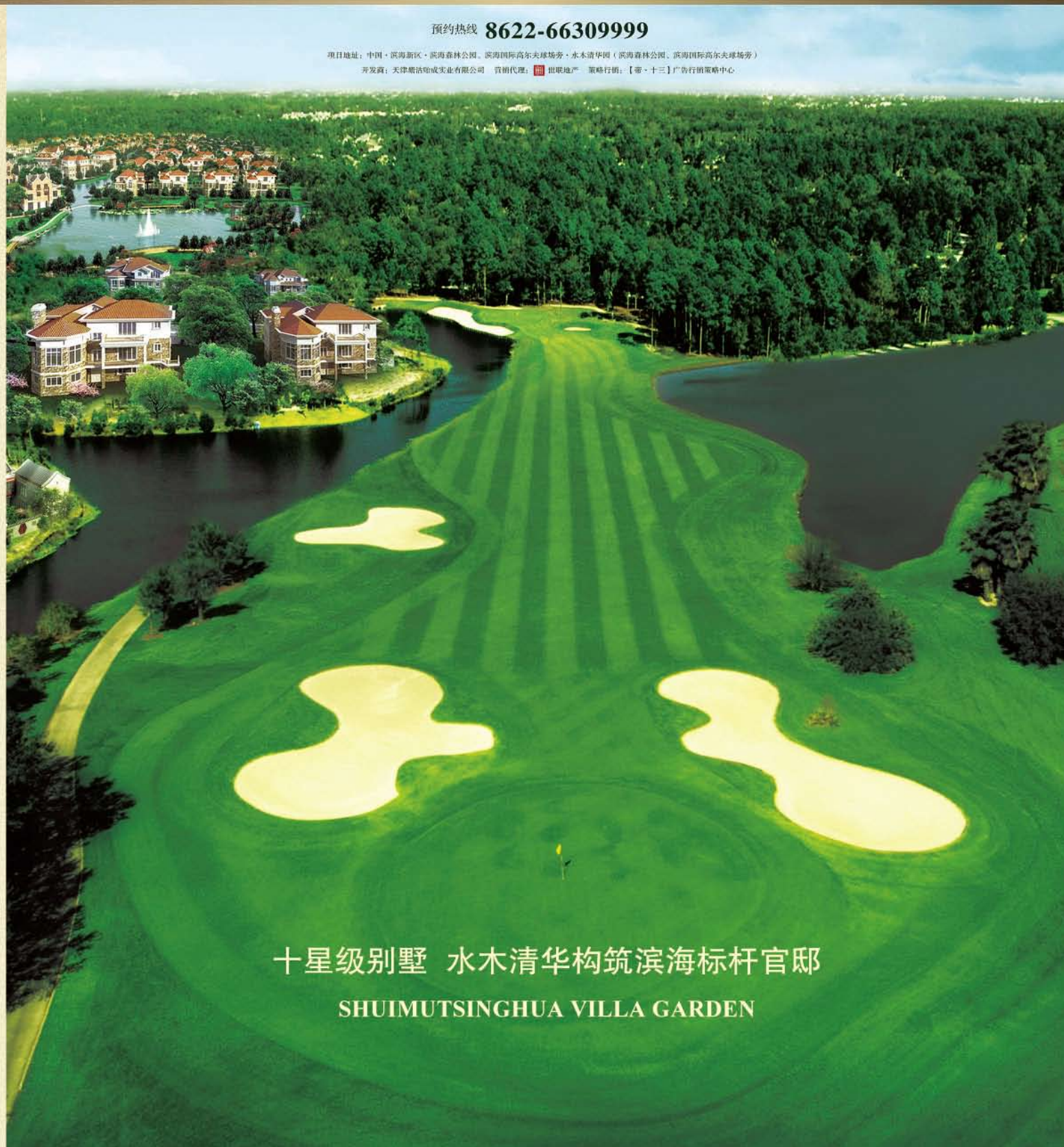


SHUIMUTSINGHUA VILLA GARDEN

怡成·水木清华

预约热线 **8622-66309999**

项目地址：中国·滨海新区·滨海森林公园、滨海国际高尔夫球场旁、水木清华园（滨海森林公园、滨海国际高尔夫球场旁）
开发商：天津泰达实业发展有限公司 营销代理：世联地产 策略行销：【帝·十三】广告行销策略中心



十星级别墅 水木清华构筑滨海标杆官邸

SHUIMUTSINGHUA VILLA GARDEN



SHUIMUTSINGHUA VILLA GARDEN

怡成·水木清华



森林别墅, 典藏一生风景

静邻自然, 淡泊凡世功名追逐。
圈层生活, 源于内心的共属认同。
纯粹别墅住区之中, 洞藏一方天地。
静享品质与层次的昭然呈现。
68%绿化率, 以人文知行反哺自然。
于如画林水之间, 感受尘世之外的意境生活。

水岸联排 臻席敬待

210-360平米湖岸逸墅, 将自然居住漫漫升华, 尽情彰显英伦都铎的优雅气质。

- 地产巨擘 择址建城：怡成实业集团20年精研筑城，筑就环渤海区域环境别墅
- 稀缺自然 生态领地：7平方公里森林公园、1200亩生态农庄、原生种植地主
- 国际标准 品质建筑：2000亩27洞PGA标准国际GOLF球场、荷兰运地人生
- 极致品质 居住别墅：68%绿化率、美国科技私家管家、纯别墅住区2015年生成
- 悠然庭院 内外兼修：私家庭院、环景露台、多层次建筑景观双庭院自然呈现
- 社群价值 畅享高端：6000平米双会所、永久私家游艇码头、精英化圈层社交
- 私密礼遇 专属服务：但物定制化服务、一对一私人管家、悉心呵护日常生活的细节
- 资源有限 品质尊享：十分钟生活半径、适居国际豪车品牌、国际品牌尊贵礼遇

VIPLINE.+86 22 66309999

外展地址/中国·滨海新区·第三大街与黄港路交口·水木清华营销体验馆 项目地址/京津高速二线·水木清华园（滨海森林公园、滨海国际高尔夫球场旁）

开发商◆怡成实业 物业管理/蓝平物业 景观规划/东林景观 建筑设计/德国莱昂·华

本广告为开发商的宣传品，不作为要约或承诺。相关内容仅供参考，不作为要约或承诺。所有数据均以政府主管部门公示为准。

贻成

2013年8月 总第27期



出品 天津贻成集团

编辑 贻成集团内刊编辑部

设计制作 天津市青云直上文化发展有限公司

编委 邱万华 李华 张青云

公司地址 天津市塘沽区河北路4862副1号

电话 86-22-25216666

传真 86-22-25216666-5005

电子邮箱 zh@yeshine.net

公司网站 www.yeshine.net

新雨带秋岚

“残云收夏暑，新雨带秋岚”。

一场场新雨一点点退却了夏季的酷暑，秋天的凉爽一天天逼近。风和日丽，寒冬酷暑，周而复始，循环反复，生命也在这四季轮回中，诞生、成长、延续……

在成长的路上，我们不断地寻找，不断地修正，走过了一程又一程。我们要做的是顺应规律，把握方向，顺势而为，全力以赴，延长企业的生命周期。

据国家统计局数据显示，2013年上半年我国GDP同比增长7.6%，其中，一季度增长7.7%，二季度增长7.5%。我国经济运行连续五个季度在7.4%-7.9%的区间，经济运行总体平稳，结构调整稳中有进，转型升级稳中提质。这一切说明，我国政府主动降速的决策是正确的。

卷首语 EDITORIAL

二季度我国GDP增速比一季度有所回落，主要原因有三个方面：首先，我国经济经过改革开放三十多年的高速增长以后，进入了结构转型的新阶段，在此阶段，劳动力、土地、市场等资源禀赋都发生了新的变化。同样的投入在技术没有突破的情况下，边际效益在递减，所以潜在的生产率有所下降。这并不是我国独有的现象，从发达国家的历程来看，他们在进入结构转型阶段时都曾出现过潜在生产率下降的情况。所以，当前中国经济的增长速度的回落，有一定的必然性。其次，今年尽管美国经济复苏，有一些明显的好转迹象，但世界经济总体复苏较缓慢，再加上人民币升值以及劳动力价格提高等因素，我国外贸出口难度加大。另外，增长速度适度回落是党中央、国务院主动调控的结果。今年以来，政府特别重视调结构、转方式，把工作着力点放在稳增长、调结构、促改革上。政府显然意识到适当回落是有利于调结构、转方式的，从长期来看，这个决策是正确的。

在贻成集团，对于今年上半年的集团产值与收入指标，大部分企业未实现时间过半、任务过半的目标，但这并不意味着贻成经济遇到了瓶颈，集团总资产、净资产、营业收入均较去年同期有所增长，总负债及银行贷款均较去年同期有所下降，总体经济运行处于年度预期的合理区间，工作质量得到提升。因此，正确认识发展大势，保证企业资金链不断成为宏观政策的重要目标，是我们集团下半年的首要任务。

“坚持底线思维，决不片面追求速度”，这已经是我国最高层领导多次就“不片面追求速度”发声了。这同样也是贻成集团总的指导思想。没有高温构不成四季，但高温不会无限持续，这是自然规律。经过了多年高速发展的贻成，也需要降温。为巩固集团20年发展的成果，贻成要不断地细化和提升管理水平、服务水平，要调整产业结构，适时进入机遇性产业，同时要防止实体空心化，处理好盈利模式和管理模式的关系。做成熟的地产商、制造商、服务商。我们有信心、有条件、有能力，为集团经济的发展贡献一份力量。

《贻成》编辑部

卷首语

P02 | 新雨带秋岚

广告索引

封二 | 贻成·水木清华

封三 | 贻海观澜

封底 | 贻成豪庭

贻成·脉动

【热点聚焦】

- P06 | 贻成集团召开2013年半年经济分析会
- P08 | 贻成集团2013年上半年经济分析和下半年工作思路
- P10 | 2013年集团人力资源下半年工作

【新闻动态】

- P12 | 贻成实业集团召开2013年上半年工作会议
怡合物业召开2013年上半年经济工作会议
- P13 | 拉萨市政府招商团到贻成集团考察
贻成集团位列“2013天津企业100强”第74名
贻成豪庭荣膺“2013中国土木工程詹天佑奖优秀住宅小区金奖”
- P14 | 贻成集团开展2013年夏季安全大检查
- P15 | 中航技缅甸系列船（NB101-NB119）完工顺利签字
贻成实业集团举办2013年度第三期全员培训



P16



P06



P14

贻成·脉动

【精彩特写】

- P16 | 高温慰问送清凉
义务劳动为党旗争辉
- P17 | 第六届“滨海森林杯”高尔夫球会员邀请赛落幕
贻成集团与创域陶瓷（外运）足球友谊赛
- P18 | 装修入住如火如荼 豪庭秩序井井有条
怡合物业公司举办首届羽毛球比赛
- P19 | 小区安全温馨的一道风景线
智勇双全保业主财产安全
- P20 | 贻成豪庭参展塘沽金街房展会
贻成·水木清华殿堂级美肤会完美落幕
- P21 | 品豪庭美景 看黄鸭卖萌
爱在豪庭 情定七夕



P20



P54

贻成·20年

【特别策划】

- P22-37 | 贻成集团二十年发展历程专题策划（三）
- P24 | 贻成的合作观：和谐共赢
- P26 | 提升管理水平 打造优秀团队
- P28 | 站好前台第一岗
- P29 | 为工程保驾护航
- P30 | 工作让我尽情放飞梦想
- P31 | 温馨服务赢得赞誉
- P32 | 成功永远属于强者——《品牌中国》贻成集团专题片观后感
- P33 | 贻人诚信 成于至境——《品牌中国》贻成集团专题片观后感
- P34 | 宝剑锋从磨砺出
- P35 | 贻成——我圆梦的地方
人力资源的历练让我提升
- P36 | 贻成20年大事记

贻成·家园

【居筑空间】

- P38 | 贻成·福地广场
- P39 | 贻成·广源商街

【业主天地】

- P40 | 最美夕阳红

【思品人生】

- P46 | 福字最难写
- P47 | 够得着的幸福最珍贵
- P48 | 父母不会在原地等你
- P49 | 智慧勇气演绎的成功
- P52 | 把失败写在背面
- P53 | 你在哪个圈子？

贻成·视角

【建筑赏析】

- P54 | 中国乡土建筑

【文化漫步】

- P58 | 笑话集锦
- P59 | 职场寓言小故事
- P60 | 从《赵氏孤儿案》看企业如何长远发展

【经济视野】

- P62 | 改革时代的地产新力量
- P68 | 中国股市8次暂停IPO回顾

贻成集团召开 2013年半年经济分析会



7月26日下午，贻成集团召开2013年半年经济分析会。贻成集团董事局主席付玉刚、执行总裁邱万华、副总裁赵和龙、齐聪山、总会计师张政、总审计师申桂玲、集团董事、实业集团董事长张学亮以及各投资企业负责人、集团中层管理者，共30多人参加了会议。会议由集团总会计师张政主持。

会议首先由总会计师张政作了题为《坚持底线思维，破解资金压力——贻成集团2013年上半年经济工作分析和总结》的报告，对集团

当前面临的经济形势、集团整体经济运行情况、企业经济考核指标完成情况进行详细的分析，并提出下半年的工作思路。随后，贻成集团副总裁赵和龙作了《2013年集团人力资源状况半年分析》的报告，对集团人力资源现状和存在的问题以及部分企业的动态进行了认真的分析，同时提出了下半年人力资源工作的思路并做出安排。

会上，各投资企业负责人结合企业实际及工作报告，对企业经济运行情况、面临的困难、存在的问题、未来发展方向进行介绍和剖

析，提出了推进企业发展的措施和建议，表达了在当前紧缩的宏观经济政策下，团结协作，齐心合力，稳步发展的决心和信心。

集团执行总裁邱万华对集团半年的工作进行了总结，对各行业板块存在的问题及关注的工作重点分别进行了点评，同时，提出了下半年的工作要求。他说，集团下半年经济运行的原则是：一、保证资金链不断是企业生存的最底线，各企业一切经济计划、一切经济指标都要以此为核心。二、主动转型，强迫转变。不能等、靠、要。适者生存，要转变理念思想和经营模式，转型产品和服务，使企业在经济形势严峻的情况下仍能找出适应市场生存的一切条件。注意长短结合、攻守兼备。三、规范管理、规避风险。要明确各企业的风险点，管理责任明确到人。加强制度、流程建设，做到凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人负责、凡事有人监督。四、抓住核心问题、难点问题、重点问题，还原企业真实面目，不能隐藏问题、报喜不报忧，应实事求是，只有正确认识企业，才能对症下药。五、虽然目前企业面临很多困难，但各企业要有积极的态度，充满信心，主动研究问题，要有理性思维，活用聪明才智，采取稳健措施，共同渡过难关。

贻成集团董事局主席付玉刚做了重要讲话。他说，在上半年全球经济下滑、国家政策加紧调控如此严峻的形势下，集团各企业做了大量工作，克服了种种困难，保持了相对良好的

状态，要保持持续发展的信心。下半年各企业任务很重，不要着急，不要盲目，要从以下几个方面做好工作：

一、搞好领导班子建设。领导班子是企业的核心，领导是种艺术，体现出一种企业文化、一种管理水平。各企业一定要搞好企业领导班子建设，查找过去工作的不足，提高、改变企业工作作风，真正把企业打造成优秀企业、现代化管理型企业。

二、在用人机制上，要选好、用好人、培养好人，增加企业的凝聚力。要保护有工作积极性的同志，允许其犯错误，好企业不怕出问题，对待问题不回避，靠智慧、规章制度、流程解决问题。在保证人才不流失的同时，也要寻找机会储备人才。好的企业管理人不在于多，在于精。

三、人无远虑，必有近忧。企业应有未来发展的规划，各企业在年底要制定出五年发展规划，提出问题的同时，要找出解决问题的措施和办法。

四、建立优良的企业信誉和品牌，注重品牌质量建设，开拓市场，市场不能等、靠、要，困境中要谋求变化，未雨绸缪，同时要注意

重提高产品质量，并建立长期稳定合作伙伴关系。

五、集团管理要加强责任心，真抓实干，要加强流程管理，面对现实发现自己的不足，做好支撑、服务、监督、考核。各职能部门建立整体完善的管理体系，要在对投资企业提供支撑、服务的同时，在监督上不失察、不失控。

今年上半年，集团总体财富规模及财富质量持续上升，总资产同比增长1.93%，净资产同比增长6.11%，税金同比增长42.28%。但受宏观经济形势影响，集团经济运行状况出现一定的波动，重点行业、重点企业影响突出。会议认为，企业经济运行出现一定波动有其客观必然性，在中国经济已经下落到中速增长的周期中，耐心已经成为推动结构转型的核心驱动力，企业更应关注更具长效价值的非经济类指标——即工作质量改善，以放大管控视角。因此，正确认识发展大势、维持存量债务存续、保证企业资金链不断成为宏观政策的重要目标，同时也是集团下半年的首要任务。对此，集团有信心、有条件、有能力，但也要付出许多努力，为企业经济的发展贡献自己的一份力量。



坚持底线思维 破解资金压力

——贻成集团2013年上半年经济分析和下半年工作思路



一、当前集团面临的经济形势

我国二季度经济数据显示，因信贷紧缩和产能过剩继续打压经济增长，二季度GDP同比增速从一季度的7.7%下滑至7.5%；6月份工业产值的同比增速从5月份的9.2%放缓至8.9%；固定资产投资增速从5月份的19.9%放缓至19.3%。世界第二大经济体中国的经济低迷可能是自1997年至1998年亚洲金融危机以来持续时间最长的一次。

我国通货紧缩已经持续了15个

月，相比之下，2008-2009年全球金融危机持续了12个月。这提供了一个信号，即此轮经济衰退可能是亚洲金融危机以来最旷日持久的，亚洲金融危机曾令中国连续31个月通缩。

今年上半年，监管当局频频释放对经济增速放缓仍可容忍的信号，下半年的GDP同比增速可能在7.0-7.1%；国务院可能设法防止中国发生经济硬着陆和金融危机，但不会直接刺激制造业，而会把重点放在用于防止污染和促进消费的基础设施上。

二、集团整体经济数据

截止2013年6月集团整体经济数据显示，集团总资产、净资产、营业收入均较去年同期有所增长，总负债及银行贷款均较去年同期有所下降，总体经济运行处于年度预期的合理区间，工作质量得到提升。但贻成经济在下半年将面临严峻的考验，因为以投资性拉动为主的建筑业和相关企业的发展带来的影响会导致在资金流动性趋紧的背景下，经济数据向职业经理人们发出了警报，敦促我们尽快解决企业所存在的悬而未决的问题。

三、下半年工作思路

上半年集团经济运行出现了一定波动有客观必然性。因此，正确认识发展大势、维持存量债务存续、保证企业资金链不断成为宏观政策的重要目标，同时也是我们集

团下半年的首要任务。

集团经营的共性是在过去的经济布局和策略上让我们赢得了规模，但目前的局势却显现出要避免输在了利润上的问题。

要巩固集团20年的发展成果，调整我们的产业结构，适时进入机遇性产业，同时要做到防止实体空心化，避免短贷长投化，从做产品到做市值，处理好盈利模式和管理模式的关系，做成熟的地产商、制造商、服务商。

要对自己的业务重心进行再平衡，建立一个产品、设计、材料选购标准化以及管理集约化的体系；要以精细化核算为支撑，推行行业成本管理，不断改善优化瓶颈流程，不断降低成本，从而保证低价策略。要落实集团八项规定，降低日常费用；要避免高负债率影响企业扩张的资本弹性。

下半年集团需着重解决流动性资金趋紧的问题，破解还款压力、保证资金安全。企业需规避外部需求偏软给企业带来的威胁，使整体集团经济

指标处于“合理的范围内”。

张高丽副总理在主题演讲中曾提到：“坚持底线思维，决不片面追求速度”，这已经是最高层多次就“不片面追求速度”发声了。耐心是一切聪明才智的基础，在中国经济已经下落的中速增长的周期中，耐心已经成为推动结构转型的核心驱动力，我们更应关注更具长效价值的非经济类指标——即工作质量改善，以放大管控视角。

接下来的半年将是集团经济发展面临严峻考验的半年，我们既要有效地应对好当前企业面临的问题，又需更加注重提高发展的质量和效益；既要有效地破解当前资金压力，还要逐渐化解经济运行中市场带来的不利因素，使集团的经济运行保持在合理区间，各企业要完成今年股东会及各企业董事会确定的全年经济指标。对此，我们有信心、有条件、有能力，但也要付出许多努力，为集团经济的复苏贡献自己的一份力量。



2013年集团人力资源下半年工作

一、继续开展创建优秀班子活动

研究制定本单位领导班子转变作风的具体措施。6月22日至25日，中共中央政治局召开专门会议，对照检查中央八项规定落实情况，讨论研究深化改进作风举措，习近平总书记听取大家发言并发表重要讲话。会议指出，进一步落实中央八项规定精神，要同反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”紧密结合起来。现在，从中央到地方党政机关正分期分批进行党的群众路线教育实践活动。各投资企业党组织和领导班子，要认真学习中央政治局会议精神，高度重视作风建设，坚持密切联系群众，研究和制定本单位的措施，自觉、认真贯彻执行八项规定。

在经济发展中发挥班子的整体作用。当前，我们面临的形势十分复杂，需要应对各种风险和挑战。如何带领企业走出困境，完成年初确定的经济任务，推进产业结构优化升级，实现企业的经济效益，对各投资企业党组织和班子成员的经营智慧、领导能力、工作作风都是直接的、重大的考验。各投资企业领导班子，特别是“一把手”，要担负起这份沉甸甸的责任。要认真召开本单位领导班子会议，分析形势、制定对应的措施，进一步明确班子成员的责任，群策群力。出台好点子、制定好措施、带头攻坚

关、带出好队伍。真正成为员工的带头人、主心骨。

“一把手”是班子建设的关键。“一把手”的品德、能力是班子建设的重要内容。“一把手”要不断加强个人修养，通过个人人格魅力、有效的工作方法，引导带领班子团结和谐。要学会宽容。宽容、包容不是软弱，而是一种境界，一种高度；要善于共处。大事讲原则，小事讲风格。以诚相待，开诚布公。待人谦虚，遇事谦让；“一把手”要使班子成员之间成为政治上志同道合的同志，思想上肝胆相照的知己，工作上紧密配合的同事，生活上相互关心的挚友。在重大问题的决策上，要虚怀若谷，充分发展民主，择善而从，不能搞“一言堂”。

班子建设是班子成员的共同责任。作为副职，要积极作为，善于为“一把手”分忧解难，当好参谋助手。要求同存异，形成班子合力。对相互之间交叉性、衔接性的工作，要紧密配合，相互支持，真正做到分工不分家，同唱一台戏。

落实培训计划、建设学习型领导班子。开卷自有益，下半年课程资源讲师不是名师大家就是高官学者，课程内容所涉及的全部是最前沿的知识，而耽误我们领导班子成员的是仅仅是一点点的工作时间，能够换来的却是知识的拓展与启发，更何况有些课程还是安排在周末，已经尽最大限度的缓解了学员的时

间压力。各企业要根据自身的实际需要安排班子成员的学习，学政策、学业务，把学习的成果转化为班子实实在在的能力，转化为实干创新的实际行动。

二、健全规章制度，控制用工风险

和谐劳动关系是企业发展的基础，是企业管理的重要内容。目前在国家不断加大对劳动者保护的大背景下，企业的劳动关系日益呈现复杂化的趋势，人们的维权意识越来越强，目前在企业中经常存在的几种用工风险，我们应加以重视，例如：

不签劳动合同的风险控制：①员工入职时应及时签订劳动合同；②合同到期的员工及时与其办理劳动合同续签或解除劳动合同手续；③应该签订无固定期限劳动合同的员工与其签订无固定期限的劳动合同，如员工要求签订固定期限合同则让其签字确认。

规章制度制定方面的风险控制：①规章制度制定修改要履行民主程序，并保留职工代表大会或者全体职工讨论、协商的书面证据，履行公示程序；②对旧的规章制度进行合法性审查，对不符合法律规定的条款进行修订或删除；③公示方法与技巧：公司网站公布法；电子邮件通知法；公告栏张贴法；员工手册发放法（保留签收记录）；规章制度培训法（保留培训签到记录）；规章制度考试法（保留试

卷）。从举证角度考虑，不推荐网站公布法、电子邮件通知法、公告栏张贴法，因为这三种公示方式都不易于举证。

终止劳动合同的风险控制：①对员工严重违纪的应明确规定严重违纪的行为范围并对重大损失进行界定，让员工签字确认，保留好员工严重违纪的事实证据；②对员工不能胜任工作解除劳动合同的，让员工对绩效标准和绩效考核结果进行签字确认，并保留考核记录；③对劳动合同到期解除劳动合同的，需提前送达解除劳动合同的通知；④对协商解除劳动合同的，需按照劳动法的规定进行经济赔偿，并办理相关手续；⑤对于裁员的，需按照裁员的相关程序进行并提供相应的经济补偿；⑥不接受任何员工的口头辞职。

缴纳社会保险的风险控制：①员工入职后及时按照相关法律的规定办理缴纳社保，不可遗漏；②杜绝将社保缴纳金额以工资的形式发放。

规章制度是用人单位的内部“法律”，贯穿用人单位的整个用工过程，是用人单位行使管理权、合同解除权的重要依据。劳动者严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可解除劳动合同。没有规章制度，公司的管理将会陷于困境。从法律规定看，规章制度的制定、修改必须经过合法合规的流程方可生效。规章制度的内容要合法、制定程序要合法，最后需采用合理的公示手段。今年年初集团在2013年度人力资源工作部署会议上要求各企业根据自身情况制定较为全面、详细的《员工就业规则》。

企业要坚持以发展和谐劳动关

系为主线，以促进企业发展、维护职工合法权益为原则，以解决影响劳动关系和谐的突出问题为突破口，以健全完善企业管理制度为重点，以开展劳动关系和谐企业创建活动为载体，逐步建立规范有序、公平合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。

三、根据企业特点，决定用工方式

“十二五”乃至未来更长一段时间内，劳动力市场发展趋势将发生变化，这种变化一方面导致低就业质量、低成本运作的经济增长模式难以继，但另一方面也对劳动者就业质量的提升提出了迫切的要求。

不同层级就业群体就业质量的侧重方面有所不同。农民工、临时工是处于劳动力市场最低端的就业者，处于劳动力市场的边缘，面对的最大问题是就业地位的获得。对于这部分劳动者，侧重点在于避免欠薪、加强安全生产，他们面对的就业质量的迫切问题在于工资、工时。工资和工时的问题应该同时予以考虑，否则会导致工资和工时此消彼长的局面出现。

以专业技术人员，城市白领为

主构成的知识型劳动者，面对提升就业质量的迫切问题在于技能提升、职业发展、工作自主性与挑战性等，对于这类就业者，应该加强企业培训，完善工作设计与职业生涯规划，塑造有利于员工发挥创造性和主动性的企业文化等。

对处于劳动力市场低端的劳动者，也可以用实行劳务外包的方法解决用工问题。比如季节用工与临时用工。这样的好处是用工灵活，劳资双方满意。对几乎没有多少技术含量的岗位来说，如保洁员、秩序维护员，即使企业常年使用，也可以采取劳务外包的方法，从“管人”向“管事”发展。我们在用工上，要树立不求我有，但为我用的意识，根据企业实际情况，哪种用工方式灵活有效就可以使用哪种方式。

2013年7月1日新修订的《劳动合同法》正式实施，明确规定临时性、可替代性、辅助性岗位可采取劳务派遣的用工形式，劳务派遣应实行“同岗同酬”。今后如何依法规范使用劳务派遣员工，规避法律风险，维护企业和劳务工的合法权益，构建和谐劳动关系，是企业应认真研究的新课题。



贻成实业集团召开2013年上半年工作会议



7月20日，贻成实业集团在沧州金狮酒店召开了2013年上半年工作总结会。集团执行总裁邱万华、实业集团董事长张学亮、总经理宋秀东、董事长助理付国俊出席了会议，参加会议的还有实业集团中层以上领导、各公司及投资企业主要负责人。会议由董事长助理付国俊主持。

会上，实业集团总经济师申桂玲

作了上半年经济运行分析报告。总经理宋秀东作上半年工作总结，提出了下半年工作计划和工作要点。

工程管理公司、贻成顾问公司、佳利置业等五家企业进行了发言。实业集团董事长张学亮在肯定公司上半年所取得成绩的同时，提出了六项要求：一是严把质量关和品质关，打造精品工程；二是全面打开销售局面，确保自有资金；三是积极筹措资金，确保资金安全；四是加强售后服务和物业管理；五是加强投资

企业管理，确保投资收益；六是加强领导班子建设和队伍建设。

贻成集团执行总裁邱万华代表董事局、贻成集团作重要讲话。他说，实业集团是贻成集团的支柱产业，实业的发展直接影响集团整体发展，实业强则贻成强。实业集团要认真分析国内外经济形势，科学管理，确保企业运行高质量，保证企业可持续发展。

会前，为学习同行业先进管理经验，实业集团组织与会人员进行考察了北京金科王府、保利东郡项目。

上半年工作会议的召开，为贻成实业集团理清了思路，提振了信心，为确保完成全年的经营目标而进一步细化了目标，增添了有力措施。

（信息提供：实业本部）

怡合物业召开2013年上半年经济工作会议

7月29日下午，怡合物业召开2013年上半年经济工作会议，怡合物业公司总经理王克利、副总经理厉成震及各项目经理，怡合物业本部所有工作人员参加了会议。集团副总裁赵和龙出席了会议。

会议首先由财务部及工程部负责人分别做了上半年经济分析汇报及工程管理工作的总结报告；工作表现突出的两位项目经理就与业主的沟通、物业费的收缴及日常工作管理等重点工作相继做了工作汇报；随后总经理王克利对上半年经济指标完成情况（成本控制、物业

费的收缴、财务预算、员工培训、解围资金及大修基金的使用等）做了详细分析，并对下半年工作思路及工作重点做出安排。

集团副总裁赵和龙就怡合物业今后的发展方向和高度做出总结并提出要求：要跟上贻成集团的发展，健全规章制度，提升服



务水平，适应市场的需求和变化，建设职业化、专业化的物业队伍，为晋升一级资质企业做好规划和准备工作。（信息提供：怡合物业）

拉萨市政府招商团到贻成集团考察

6月20日，由拉萨市常务副市长陈文带队，拉萨市工商联书记次仁占堆、拉萨市工信局书记江嘎、拉萨市商务局局长范红英、拉萨市曲水县副县长张建华、拉萨市城投公司副总经理金祝明等领导组成的拉萨市政府招商团到贻成集团参观考察。天津市工商联副主席范学义陪同考察。

贻成集团执行总裁邱万华、贻成集团副总裁赵和龙、齐聪山、总会计师张政等集团领导热情接待了

远方客人。

接待座谈会上，邱万华执行总裁详细介绍了贻成集团的情况，拉萨市有关领导分别介绍了拉萨投资环境及光彩事业项目情况。座谈结束后，集团领导引领招商团一行到贻成持有物业企业参观



考察，双方坦诚热情交流，气氛活跃。（信息提供：集团本部）

贻成集团位列

“2013天津企业100强”第74名

由天津市企业联合会和企业家协会联合举办的“2013天津企业100强”排名日前在天津日报7月9日（第四版）公布，天津贻成集团位列“2013天津企业100强”第74名，其中位列天津服务业企业第26名。

（信息提供：集团本部）



贻成豪庭荣膺

“2013中国土木工程詹天佑奖优秀住宅小区金奖”

六月注定是个如火的季节，贻成豪庭以优良的品质，荣膺“2013中国土木工程詹天佑奖优秀住宅小区金奖”，站到了中国土木工程行业科技创新最高点。该奖

项要求项目在规划、设计、施工及管理方面的创新与突破达到国内同类工程领先水平，工程建设应用先进的科学技术成果，具有很高的科技含量，工程质量达到国家优质工

程标准，贻成豪庭当之无愧地诠释了贻成的产品品质，宣扬了贻成“诚信、严格、求精、进取”的企业精神。

（信息提供：实业本部）

贻成集团开展2013年夏季安全大检查

7月4日至5日，集团夏季安全生产大检查拉开帷幕，由集团执行总裁邱万华、副总裁赵和龙、总会计师张政及集团各部门负责人组成的安全生产检查小组对第一批企业——天津滨海森林高尔夫俱乐部、天津塘沽新百置业公司、天津临港滨海港务公司、天津临港混凝土搅拌公司、天津开发区怡合物业公司进行了安全生产检查。

为了做好安全生产工作，集团之前下发了《关于加强安全生产杜绝恶性事故的通知》，转发了《国务院办公厅关于集中开展安全生产大检查的通知》，并对本次安全生产大检查进行了详细的安排部署。

按照事先下发的检查内容，检查小组认真进行了检查。各企业主要负责人、分管安全的领导参加了对本企业的检查。实业集团分管工程的领导及售后服务部负责人也一同参加了对物业小区的检查。检查过程中，检查小组就安全工作做得好的方面以及存在的问题和不足当场与企业负责人进行沟通。

7月5日下午3点半，现场安全检查结束后，检查小组在集团三楼会议室召开了“2013年贻成集团安全工作总结会议”。贻成集团执行总裁邱万华、副总裁赵和龙、总会计师张政，实业集团总工程师、工程管理公司总经理冯宏伟以及集团各部门负责人、受检投资企业的主要领导参加了会议。

会上，集团总会计师张政对本次安全检查情况进行了通报和总结。随后，邱万华执行总裁对安全生产工作提出七点要求：一、安全工作是“一把手”的工作，安全工程是“一把手”的工程。二、安全工程是全员、全方位、全过程的系统工程。三、安全工作是制度化、常态化的工作。四、安全工作是专业化、职业化的工作。五、安全工作是动态的、变化的工作。六、安全工程是效益工程、民心工程。七、安全工作是精细化的工作，不管千变万化，要抓住工作核心。安全工作一定要做到常抓不懈、警钟长鸣。

会议最后，安全检查小组给各受检单位下发了安全隐患限期整改通知书。

本次检查是对第一批企业进行的安全检查，集团还将进行第二批企业的安全检查。

（信息提供：集团本部）



中航技缅甸系列船（NB101-NB119）完工顺利签字

近日，新河船舶重工有限公司举行了中航技缅甸内河局系列工程船完工签字仪式。缅甸内河局局长Mr.TUN LWIN OO、主任Mr.HTWE MYINT、主任Mr.HLA WIN、副主任Mr.KARENG LA JA、中国航空技术进出口有限责任公司总经理助理刘健海先生、项目经理陈宏亮先生、中国航空技术北京有限公司副总经理胡家春先生、船舶部执行处处长郑丁伟先生及其他驻厂监造人员、CCS船级社天津分社船舶检验处处长陈蕾先生、验船师庞博先生、河船重工总经理王金星先生、常务副总经理薛安祥先生、副总经理蒋一清先生、副总经理李会平先生、总工程师张启泉先生、总经理助理兼造船厂厂长郭伟先生等分别出席了完工签字仪式。

缅甸内河局局长Mr.TUN LWINO先生、中国航空技术进出口有限责任公司总经理助理刘健海先生、中国航空技术北京有限公司

副总经理胡家春先生及河船重工总经理王金星先生也分别在仪式上进行了热情洋溢的讲话。缅甸内河局局长Mr.TUN LWINO先生在讲话中对所有参与到此项目中的相关人员表示了感谢，同时希望在将来同中航技和新河船厂维持这种友谊和合作。中国航空技术北京有限公司副总经理胡家春先生同样对合作的各方表示了感谢，也表示通过这个项目，对缅甸内河局的需求和新河船厂的实力、优势有了更深入的了解，相信今后将会有更多更好的合作。河船重工总经理王金星先生在讲话中对远道而来的客人们表示了热烈的欢迎，感谢了船东及船检对于此项目的大力支持，同时表示以优质的产品和优良的服务，让所有合作方满意，并向大家送出



了最诚挚的祝福。

随后，四方共同签署了此系列船舶的完工证明文件。缅甸内河局局长Mr.TUN LWINO先生、中国航空技术进出口有限责任公司总经理助理刘健海先生、中国航空技术北京有限公司副总经理胡家春先生、CCS船级社验船师庞博先生及河船重工总经理王金星先生共同为此系列船舶的完工剪彩。

最后，伴随着响亮的爆竹声，缅甸内河局局长Mr.TUN LWINO先生启动按钮，庆祝本项目顺利完工。（信息提供：新河重工）

贻成实业集团举办2013年度第三期全员培训



6月9日下午在集团308会议室举办了天津贻成实业集团2013年度第三期全员培训。实业集团研发中心主任吴忠庆为实业集团本部、工程管理公司、营销公司、新邦置业全体员工做了关于《面向激烈市场的研发设计工程实践》的专题讲座。在两个多小时的培训中，吴主任结合实业集团目前各个项目以及自身多年的工作经验，为大家深刻生动地讲解了有关面向激烈市场的研发设计工程实践的内容，培训现场反响热烈，参训人员无不受益匪浅，取得了良好的培训效果。实业集团将竭尽全力为提升员工综合素质和能力开展更多的培训活动。（信息提供：实业本部）

高温慰问送清凉

又是一年酷暑时期，在夏日炎炎的天气下仍有很多一线员工顶着高温，坚守着自己的岗位。为了保障员工切身利益，保证企业安全生产，7月29日上午，根据贻成集团董事局付玉成主席、付玉刚主席的指示，受实业集团张学亮董事长、宋秀东总经理委托，实业集团办公室成员深入各项目施工现场，亲切慰问了项目现场一线职工和现场施工单位的工人，并给他们送去降温防暑慰问品。

办公室成员先后来到渤海度假村项目、水木清华项



目、东疆港项目、广源商街和福地广场项目、贻成顾问公司、客户服务部，把冰红茶、绿茶、西瓜等降温防暑慰问品送到他们手中，给他们送去一份清凉，送去集团对大家的关爱和问候。每到一处，均将两位主席的亲切关怀传达到每个人：感谢他们不畏高温酷暑，辛勤工作，鼓励大家再接再厉，战胜高温，确保安全，稳定生产，为实业集团下半年的生产、销售任务做出努力。（信息提供：实业本部）



第六届“滨海森林杯” 高尔夫球会员邀请赛落幕



6月30日，第六届“滨海森林杯”高尔夫球会员邀请赛在天津滨海森林球会圆满落幕。70余名会员及嘉宾前来参赛，充分展现出他们对这项运动的热爱，以及对球会活动的支持与肯定。

“滨海森林杯”高尔夫球会员邀请赛是由天津滨海森林高尔夫球

会主办的长期品牌赛事，旨在完善会员服务，构建高端的沟通平台，增加会员互动，保持会员群体良好氛围。自2011年以来，已成功举办6届，目前已成为球会宣传品牌、扩大业界影响力的重要渠道。本届赛事的赞助商包括：中国东方航空股份有限公司、上海航空假期旅行社有限公司、天津滨海一号温泉度假酒店、天津创世源商贸有限公司、正谷（北京）农业发展有限公司、天津泰亚德红酒贸易有限公司。优质品牌、健康产品间的联合宣传取得了良好的效果，大家实现了合作共赢。

天气炎热，球会也贴心地将

解暑的绿豆汤送到场地，以保障选手们发挥自己的正常水平。经过近5个小时的激烈角逐，诸多选手克服天气的影响，打出了佳绩。各奖项得主分别为：总杆冠军韩克林（76）、亚军许惠敬（78）、季军唐尔良（79）；净杆冠军刘海峰、亚军刘振刚、季军张利德；最远距离袁俊峰、最近旗杆王连洪。

（信息提供：滨海高尔夫）



贻成集团与创域陶瓷（外运） 足球友谊赛

近日，贻成集团与外运在贻成小学足球场进行了一场激动人心的足球友谊赛。

随着裁判的一声哨响，比赛开始了。在双方球队队员的加油鼓劲声中，队员很快就进入了状态。球场上不论是穿蓝色队服的贻成队员们的凌厉攻势，还是穿黄色球服的外运球员的细腻脚法与巧妙配合，都让人感慨万分，自叹不如。

比赛进行了半个小时后，进行中场休息，双方队员都大汗淋漓，但没有一个人说累，在这短短的十几分钟的休息时间，双方还在讨论赛前战术安排和人员调整问题。休息过后，双方又进行

了后半场的激烈酣战。贻成的队员们，就像在草原上的一匹脱缰的“黑马”，不断地奔跑，为自己的梦想而努力。最后比赛以7：6的比分结束，外运赢得了本次友谊赛。（信息提供：集团本部）



义务劳动为党旗争辉



为庆祝党的生日，7月3日下午，集团党委组织集团、贻成实业、贻成化建、怡合物业及滨海高尔夫的党员、积极分子及中层以上的员工到贻成生态园开展义务拔草劳动。

下午三点，骄阳似火，按照预先的安排，大家准时到

达了生态园。这次义务劳动的任务是清除生态园果园里的杂草。因为今年雨水较多，果园里密布齐腰高的杂草，面积大，数量多。大家挥动镰刀，你追我赶，只见那成片的杂草一一倒下。炎炎烈日下，不一会儿大家已是大汗淋漓，但大家的劳动热情丝毫没有减弱，参加劳动的员工有的割草，有的将割下的草抱到路边，场面热火朝天，井然有序，裸露出的土地越来越多了。经过两个小时的奋战，果园里的杂草已被清理干净，一棵棵果树精神焕发，昂然挺立在肥沃的土地上！

劳动结束后，大家在鲜红的党旗前合影留念，党员和积极分子用辛勤的汗水和团结合作为党旗争辉，度过了一个有意义的节日。（信息提供：集团本部）

装修入住如火如荼 豪庭秩序井井有条



贻成豪庭自5月中旬二次交房以来，陆续有三千余户业主办理入住手续，随之而来的就是房屋装修的高峰期。如何让业主既能顺利完成装修、顺利入住，又能提升物业品质，使业主满意，这充分体现了物业管理的水平与技巧。

负责贻成豪庭小区物业的深圳市盛孚物业公司提前与装修业主签订书面的装修协议。同时，派出专业技术人员，针对装修房屋结构、防水处理、上下管道、电气线路等进行重点监管，引导业主正确改造、装修房屋。除了按照管理条例要求装修业

主及施工队遵守外，盛孚物业公司还会组织人员利用晚上休息时间进行义务劳动，及时清理各种垃圾，保持小区面貌的干净整洁。

贻成豪庭社区处于装修高峰期，物业管理工作任务比较繁重。但由于物业前期各项准备工作做得充分，装修管理工作开展得井然有序，各项违规装修都被控制在萌芽状态。到目前为止，没有一户因装修期间违规操作而引发纠纷，小区的环境和卫生状况也得到了很好的保护，受到了业主的广泛认可。

6月19、20日下午，怡合物业公司在塘沽体育馆举办了首届羽毛球比赛。怡合物业公司及其所辖各项目共四十余名选手积极参赛，比赛通过外围赛和决赛形式，经过四轮角逐，最终产生男、女子组冠亚军各一名，以及纪念奖若干名。通过本次活动让大家在工作之余强身健体，从而以更好的状态投身到工作中。

（信息提供：怡合物业）



怡合物业公司举办 首届羽毛球比赛

小区安全温馨的 一道风景线

8月10日至13日，怡合物业公司对所辖各管理处的七台巡逻车进行维修改造，为巡逻车添置警灯，为驾驶员配备反光衣、武装带及强光手电筒，无论在白天还是夜间行车都多了一层保障。同时，下发巡逻车使用规定，做到专人专车，专车专管。

巡逻车的更新改造，更好地为业主的生活安全保驾护航，也成为了小区规范温馨的一道风景线。

（信息提供：怡合物业）



智勇双全 保业主财产安全

近日，怡合物业公司贻丰家园物业管理处的维护员机智英勇，及时制止了一起摩托车偷盗案件的发生，得到了业主的交口称赞。

6月28日，贻丰家园维护员孙利民在清晨巡逻时发现一个可疑人员手推摩托车，手持红色包裹，这引起了他的警觉，他立即通知另外两名维护员刘捍生和杨明。三名维护员一起上前询问，这个犯罪嫌疑人见自己的行踪暴露，慌乱地扔下摩托车，迅速逃跑。一名维护员将

摩托车推回物业管理处，另外两名维护员奋勇追赶，最终将犯罪嫌疑人抓住，并交由警方处理。

事后，贻丰家园管理处将摩托车交还给业主，业主感谢不已，特意给管理处送上了锦旗。

在这个事件的处理过程中，充分体现了怡合物业公司维护员爱岗敬业，把业主利益放在第一位的精神风貌和英勇无畏，临危不乱，机智果断处理紧急事件的能力。

（信息提供：怡合物业）



加大宣传力度 推进品牌建设 ——贻成豪庭参展塘沽金街房展会



应2013天津滨海地区精品房地产展示会邀请，贻成豪庭参加了在塘沽解放路金街举办的房展会，房展会于6月22、23（周末）日举行。

展会现场人头攒动，贻成豪庭凭借其在滨海新区的影响力及品牌力，吸引了大量客户参观项目沙盘并进行咨询，最新特惠房优惠信息以及詹天佑住宅金奖信息的及时外宣博得了客户的关注。相当多的市民在进行项目咨询后，又前往营销中心对贻成豪庭做更深一步的了解，并在现场达成了一组成交。留电客户质量比较高，

后续可陆续跟进，转化成交。

塘沽解放路金街是滨海新区人熟知的购物、休闲、娱乐大型商圈，周末及节假日人流集中。贻成豪庭与众多的房地产项目一同在房展会期间进行了集中展示。客户不仅能同时清晰地了解多个地产项目，且方便咨询后对各个项目进行比较、认购。

通过本次活动，不仅促进了项目与客户之间的交流，扩大了项目影响力，而且提高了贻成豪庭在滨海新区的品牌知名度。（信息提供：实业房地产顾问公司）

美丽绽放水木清华 ——贻成·水木清华殿堂级美肤会完美落幕

6月10日，端午节放假的第一天，天下起了蒙蒙细雨，大地汲取着天空的馈赠，还以泥土的芬芳于空气里漫溢。眼下已是盛夏渐进，四处花红柳绿、青草茵茵，座落其中的各式风格别墅，美轮美奂，与之交相辉映，无论从哪个角度着眼，总是相宜。穿梭于贻成·水木清华园中，住步凝神，吮吸着清新湿润的富氧空气，一切显得格外诗情画意。

这一天，是贻成会盛大“启动”之日，亦是贻成·水木清华殿堂级美肤会盛举之日，与室外的闲

适宁静相比，高尔夫会所里，异常热闹。显然，细雨并不能阻挡人们对于贻成会殿堂级美肤会的热情，活动开始前半个小时，小小的高尔夫会所内已经坐满了嘉宾。

贻成会是面向贻成广大业主而成立的组织，在水木清华分会主要以女性会员为主，主旨为业主们提供更为丰富的业余活动，更好的服务业主。作为贻成会正式启动的首次活动，贻成·水木清华殿堂级美肤会的举办无论是从活动安排，还是现场布置，以及礼品挑选都足见

水木清华的用心，受到了业主们的一致好评。

本次活动中，贻成·水木清华重磅邀请国际顶级化妆品牌法国娇兰鼎力助阵，国际著名化妆师TT亲临现场，为在座会员进行真人上妆演示，分步精细讲解时下流行彩妆画法，倾情分享独家肌肤护理秘籍，贴心献上炎炎夏日护肤锦囊，并亲切的与会员们展开了热烈的护肤问答互动，将现场气氛推向高潮。

活动结束后，贻成·水木清华更是细心周到的为会员们准备了价值千元的法国娇兰精品护肤套装，业主们不仅收获了高端独家的美肤体验，还结识了很多志同道合的园区朋友，每一个人都表示不虚此行。

（信息提供：实业房地产顾问公司）



品豪庭美景 看黄鸭卖萌 ——大黄鸭空降贻成豪庭引热捧

不知道大黄鸭？那你就彻底“out”了！

已经造访了十多个国家的大黄鸭用见多识广来形容一点不为过，所到之处必引起巨大轰动与追捧。6月，大黄鸭空降贻成豪庭，引发了滨海新区全城关注。

贻成豪庭有10万平米的园林景观，其中包含了大面积的水景资源，为了展示豪庭项目的生态园林，特意空降大黄鸭让其成为社区中一道美丽风景线。当然，这只空降贻成豪庭的大黄鸭不是香港的大黄鸭，而是项目特别采购的本土大黄鸭，让不能去香港的滨海新区市民也能感受到大黄鸭的神奇魅力。

专程空降的国际范儿大黄鸭，在小区内的水域展开了“与小黄鸭合影，DIY专属礼品”的活动。活动现场异常火爆，一只3米高的大黄鸭怡然自得的飘浮在贻成豪庭小区水面，项目还将100只小黄鸭一同放入水面供市民们观赏玩耍，整个水域洋溢着纯真的童趣。

闻讯而来的滨海新区市民自然不会错过如此美景，纷纷举起手中的相机，争相与小黄鸭合影留念，更有甚者掩饰不住对黄鸭的喜爱之情，将小黄鸭捞起留作纪念。市民们与小黄鸭合影后，都被贻成豪庭美丽的园林景色所吸引，转而在豪庭小区里参观游览起来。

（信息提供：实业房地产顾问公司）



爱在豪庭 情定七夕

农历7月初7，是牛郎织女相聚的日子。贻成豪庭营销中心在临近七夕前的周末为客户举办了“情定七夕，限时专送爱的明信片”活动，并特别推出“7月初7，77万”的特惠房促销。本次活动一如既往地得到了许多新老客户的支持。尽管周末两天滨海新区气温“高烧”不退，但是现场缤纷多彩、欢声笑语不断，气氛非常热闹。

在特别的日子里，亲手给心爱的人准备一份礼物的意义非比寻常。现场准备了多套中西婚纱礼服及情侣装，配有简易换衣间，为到访新老客

户提供换装拍摄，并将照片现场制作成一张张满是爱意的明信片。

在现场工作人员的指引下，到访客户都制作出了只属于自己的专属明信片，在定格每一个幸福瞬间的同时，用爱温暖了彼此的心灵。

除此以外，贻成豪庭营销中心还全天播放爱情大片，并现场提供甜蜜巧克力DIY，有效延长了客户在营销中心的停留时间。此次活动持续举办两天，每天参加活动客户达百余人，加深了与客户的互动交流，推动了贻成豪庭的销售。

（信息提供：实业房地产顾问公司）



编者按：

1993年10月18日，贻成房地产公司成立，至今贻成已走过20年的历程。二十年来，贻成已由单一房地产业发展成为房地产为主，集船舶制造、航运物流、优质物业持有及专业投资为一体的大型民营企业集团，集团的营业收入已突破50亿元，总资产已突破230亿元，上缴税金突破4.5亿元。贻成已连续九年入围中国服务业500强企业。

据有关资料统计，世界500强企业的平均寿命为40年，1000强企业的平均寿命为30年，而在中国，集团公司的平均寿命为7—8年。贻成的20年，让贻成人人为之骄傲！

盛世龙腾展伟业，新年蛇舞再宏图。

传承辉煌

贻人诚信，成于至境。

二十年来，贻成集团在诚信共赢的理念下，建立了一种员工、企业和社会相互负责、共同发展的核心价值观。“盖老百姓放心的房子”，贻成的那份坦荡，那份温暖，在万家灯火中传递着人间至情。

在路上，心灵的呼声伴着生命的远行；

在路上，心灵的困境一点点化作坚定。

从今年第一期开始，贻成内刊开辟“贻成二十年”特别策划专栏。让我们沿着贻成的发展足迹，把那些在成长岁月里依然闪烁的光芒一点点拾起，汇聚成一盏明灯，照亮贻成的未来之路。有着这道光芒的指引，贻成之路定会走得更加温暖、更加长远。

起航梦想

贻成集团二十年发展历程专题策划（三）

贻字单讲，是鲜美、有价值的贝，汉语中含“赠君一贝”的致送意思，贻与成字放在一起，恰应中国的另一句老话：“爱之如贝，助之使成。”

北宋哲学家张载说过：“富贵福祥，将厚吾之生也，贫贱忧戚，庸玉汝于成也。”这唯物辩证的名句，成为很多名人发奋努力的座右铭。它演变到现在，就是“艰难困苦，玉汝于成”，意思是要成大器，必须经过艰难困苦的磨练。



贻成的合作观：和谐共赢

（本文选自天津著名作家冯景元的报告文学《他的名字有个成字》，文章有删改，题目是编者所加。）



助残捐款

付玉成成事在于做人，他在做事前是跟人亲，跟事亲，最后才是跟钱亲。有点儿好处总想着别人，厚道，不让跟贻成合作的人吃亏。做人做事厚道，不吃独食，合作一次，交一次朋友，成功一次。因此贻成在同行业中口碑好，合作伙伴多，有号召力。与贻成的合作伙伴不止一次地说，付玉成对老同学、老同事、跟他合作过的人，都是把情分高举过头顶，把心亮出来，托在手上的。

付玉成从1993年创建贻成企业开始，合作者无数，每一次合作都以成功告竣。有人说，他得到的

人望甚至高过他的财富。

2003年11月18日，这是一个让中央所属造船工业难忘的日子。天津新河船舶重工有限公司的揭幕，为中国船舶工业系统国企改制写下了新的篇章，具有百年历史的天津新河船厂这艘困陷在亏损泥潭20年的国企大船，由于民营企业的介入，焕发出生机。书写这浓重一笔的就是天津贻成集团。合资的焦点问题是工厂1300多名职工的安置上。在董事会扩大会议上有人提出，新厂应轻装上阵，人员全部买断工龄推向社会，实行一厂两制。这时付玉成坚定地表态：不能



因为合资让职工没了工作，职工可以全部带进新企业。同时，贻成集团出资还清了新河重工公司历年拖欠的员工工资2300万元。新河重工这条国企大船又重新驶入市场经济的宽广大海。

仁者无敌，善者达天。积累财富时他用针挑土，使用财富时却拿锹开道。他常说，困难时没有钱不行，有了钱以后，这么多也没用，阎王要人不要钱，成功看事不看命。

在对待自己的生活方面他却非常简朴，付玉成从骨子里就是这样的，对自己贱，看人贵。有了钱他不光往自己口袋装，还想到尽社会责任，要取之于社会，还报于社会。

付玉成知恩，他到哪办事，谁给他端过一碗水，让过一回座，他都记着。1997年，零件厂一个姓张的老工人退休后没什么事可干，付玉成把他弄到贻成做些事务上的事，每月给他几百元工资，后来这人得了癌症，付玉成让贻成每月工资一分不少的照发给他，这个老工人死的时候，他不但把最后一月工资送去，还又给了一部分家庭补助：老邻居曹婶病了，付玉成跑去看时，把口袋里带的所有钱全倒在床上，说您拿着去看病，别怕花钱，好好养着；父亲生活过的老家，每个60岁以上的老人，逢年必收到他的一份礼；一个村的水电费他都管，无棣县一说他来了，全县轰动。

区里一些大的公益活动找到他，他从来没有拒绝过；社会公益性的事业，包括残协、助残日活动，年年捐助；塘沽这些年的市政

工程建设，包括森林公园、海河外滩，他都带头参加，只要政府需要，他会毫不犹豫地挺身。他总说：国家是大头，老板是二头，企业管理者集团负责人是三头，这就是关系，我不能把自己摆在国家的上头。没有国家，没有政府，就没有我们。

他助学助残，捐资建立了贻成小学、贻成幼儿园、贻成青少年艺术团；设立了“贻成世纪助残基金”；四川汶川特大地震来临，贻成向灾区捐款240多万元；2010年，西南旱情、玉树地震、舟曲泥石流等灾情来临，贻成集团共计捐款近200万元；2011年5月，贻成集团向天津慈善协会捐款2000万元设立“贻成爱心基金”；2012年，贻成捐款建设儿童活动乐园（少儿欢乐谷）、捐赠塘沽妇联用于解决下岗女工就业的“早餐车”……2005年至今，贻成集团各种公益、慈善事业捐款、捐赠已达一个多亿。



十年树木，百年树人。20年来，贻成集团取得了令世人瞩目的成绩，而成绩的背后“人”是真正的核心竞争力。百年品牌的实现，离不开有竞争力的人才梯队，更离不开优秀的领导班子成员——

提升管理水平 打造优秀团队

文 / 天津开发区怡合物业管理公司总经理 王克利

为提升领导班子整体素质，推进企业发展步伐，根据集团创建优秀领导班子活动相关会议精神和《实施方案》，我公司结合自身实际工作情况积极投身创建优秀领导班子活动。通过制定实施方案，开会讨论及领导班子调研学习等方式，坚持以集团有关精神为指导，打基础、抓重点，从作风建设、团结协作建设、企业文化建设、人才储备建设等多方面开展工作。

一、积极开展创建活动，建设作风正、干劲足的领导班子。

创建活动的第一个“好”是基本素质好，我的理解是以德为先，要管理好队伍，首先要做到以良好的品德影响人，以高尚的人格凝聚人，以良好的企业精神、企业文化吸引人。

抓好廉洁自律，建设廉洁队伍。领导班子廉洁自律有一个上行下效的问题，要使整个队伍廉洁，领导班子的廉洁是关键。领导班子的成员不同于一般员工，所以要更加严格要求，一旦发现问题，严格按国家法律和集团相关文件处理。

建立工作流程，按制度进行招投标工作。对各个小区大修基金、解危基金的运用严格把关。在领导班子的带领下，公司工程部负责起草招投标工作，确定三家达标企业

后，工程部、物业管理部、各项目经理及业主委员会成员进行现场评标，对投标单位进行排序，确定中标单位后进行资质审查，审查合格后报区物业办审批，由中标单位负责工程实施，从而使各园对大修基金、解危基金的使用更加透明化。同时，在各项目工程施工过程中，严格按照合同办事，对于个别施工队的行贿行为坚决查处，并断绝今后工程的一切合作。

加强理论学习，不断提升领导班子工作能力。理论是行动的先导，要做好工作，必须自觉地进行学习，不断提升政治意识、大局意识、责任意识、忧患意识。优秀领导班子创建工作期间，公司领导多次参加集团组织的理论学习，聆听全国著名专家学者的专题讲座，开拓思路，积极带队参加全国性物业

管理会议，学习最先进行业经验，并将其运用到实际工作中。

积极为业主服务。员工是一个公司发展的基石，所以员工的凝聚力就尤为重要。领导班子开展工作期间，积极听取员工建议，与员工建立了良好的工作关系。在北塘医院大力协助下，怡合物业员工在“中秋”、“国庆”两节前，为社区业主及物业员工提供免费体检，并根据体检结果为社区业主建立完整的健康档案。根据活动方案，本次体检涉及400余名业主，由物业按照楼栋的顺序分别进行预约，免费查体项目有内科、外科等近10余项检查内容。此项活动得到了业主的广泛好评。

二、坚持深入实践、以掌握第一手资料为基础进行科学决策。

抓大放小，有退有进，创造性开展工作。工作开展期间，公司领导班子着力解决思想观念问题，主要是重点解决经营管理方向不明确，对企业发展情况及前景认识不足等问题。新领导班子成立伊始，在经营战略上，实行抓大放小，有进有退，退出收费较低，入不敷出的几个小区的管理工作，与此同

时，积极开拓新园区。针对“知祥园”物业项目投标工作，公司领导班子组织专业人员参与投标，成立了投标小组，积极开展“知祥园”物业项目投标活动。在集团的正确领导下和有关部门大力支持和配合下，怡合物业公司近4年来投标活动首次中标，取得了“知祥园”物业项目，为实现怡合物业公司走向市场、开拓物业管理优质市场迈出了坚实的步伐。

深入实践抓管理、开源节流搞经营。公司积极深入实践抓管理，开源节流搞经营。贻航国际项目的物业管理由怡合物业负责，保洁工作外包给了一家公司，每年保洁费用40万元。经过深入调查研究发现，贻航国际每年需要保洁人员只有6人，且相当多的房间未出售，保洁工作范围并不是整个楼宇，只是其中一部分，照此算来，40万的费用过高。通过科学分析，公司决定将保洁工作对外实行公开招标，经过角逐，最终选择了新的公司，使费用降低了50%。

通过清点车位，规范车位收费。公司领导班子成员与项目经理一起深入园区，清点各项目车位数目，经过清点，核实出新的车位，为公司带来更多经济效益。公司一些园区多年底商未收费，新的领导班子成立后，规范为底商的服务，提高服务质量，明确对底商的收费政策。对商販业主宣传享受权益和承担义务的关系，实行有偿服务。

健全规章制度、形成长效机制。健全的企业管理制度，是企业良好发展的根本保障。依据集团相关管理制度，根据公司实际情

况，公司对各规章制度进行了修订完善与补充，修订了《印鉴管理制度》、《停车占地费用收支管理规定》、《资金管理规定》、《招聘与录用管理规定》等，出台了《公司业务招待费使用管理办法》、《节约办公管理办法》、《廉洁自律制度》等相关规定。现在，怡合物业公司正在按集团“凡是有章可循、凡是有人负责”的要求，规范进行企业运作。

三、培养与引进相结合，建设一支充满活力的物业队伍。

给年轻干部压力，在实践中培养年轻人才。新领导班子成立后，决定对公司年轻干部委以重任，并由公司各个部门自己合作完成知祥园项目投标书的起草。各年轻干部加班加点努力完成工作，在经历了几次失败和修改后，最终获得了成功。通过此次竞标，锻炼了公司年轻的队伍，使得这些年轻干部能够更好地把握政策、理解政策，对物业工作有了更深度的理解，同时锻炼了年轻干部的写作能力，既办成了事，同时又培养了人！

多渠道招聘人才，为公司储备新生力量。现今，人才的作用越来越大，所以企业要做大，重视人才很重要。如果修长城，人才就是基石；如果建大厦，人才就是栋梁；如果搞企业，人才就是成功的保证。怡合物业通过网络招聘，招聘会等多种渠道，招聘了在各个工作岗位的员工，从公司人力资源、财务到各管理处管理员等岗位，储备了一定的专业人员，使得公司员工体系更加健全，队伍更加壮大。同时，公司相应地建立了完善的人力

资源系统，员工档案更加完善，办公更加智能化。

加大培训力度，提升员工整体素质。公司在创建优秀领导班子期间，加大培训力度，使员工对企业的归属感及责任感有所加强。怡合物业对招聘的新员工进行了岗前培训，公司领导从组织结构、基本信息、企业文化、发展史等方面进行讲解，公司各职能部门负责人对企业的规章制度和岗位工作内容进行培训，使员工更快地进入工作角色。对员工专业技能的培训也是公司的一个重点项目，期间，对员工开展了《物业管理政策及法律法规》、《房屋专项维修基金和应急解危专项基金》、《维修保养操作规程》等专业培训和员工服务用语，礼仪礼节等基础培训，全面提升服务水平。

加强企业文化建设，丰富员工生活。企业文化建设，也是优秀领导班子建设中一个重点工作，公司积极开展各类文体活动，拔河比赛、联欢晚会等，同时积极参加集团的文化活动，使员工的文娱生活更加丰富。另外，公司本着关爱员工、服务员工的宗旨，为员工做好防暑降温工作，提高员工福利生活，关爱员工，尽量满足员工需求。

通过开展创建优秀领导班子活动，使公司从经营管理、文化建设、团结协作等多方面都得到了良好的发展，我们一定要认真学习兄弟单位创建活动的经验，继续发扬传承公司优良传统，改善不足，多方面努力，做好后续相关工作，把公司做得更大更强。

“2012年度贻成集团系统优秀工作标兵”事迹选登

站好前台第一岗

集团总裁办公室前台服务员 李静



我是集团前台服务员，主要负责前台接待、电话总机的转接，同时兼管集团行政车辆的资料管理工作。在这个岗位上我已经工作了近5年，我热爱这个岗位。工作中，我要求自己一定要认真仔细，勤于思考，把繁琐细小的前台工作做到更好。我的工作得到了大家的好评。

为了保证电话转接的速度以免造成电话等待时间过长，我将大楼内所有员工的分机号码熟练记下，以便能快速无误地转接。同时我还经常更新整理集团和投资企业单位和人员的通讯录，熟悉人员和工作的内容，以便快速准确地回答咨询。

对外来人员我做到既要热情指引，又要严格履行登记工作，保证公司来往人员出入有序，保障公司正常的办公秩序。公司领导的客人的来访工作在经过领导的同意后方可进去，对企业特殊和重要客人，我尽快谨记熟悉，我的服务得到了客人的好评。

在前台经常会遇到各种各样的投诉，有个诉、有群访，甚至还有电话骚扰、恐吓的。我接待后，根据情况进行分流，尽快在第一时间联系相关人员办理。在相关负责人员还未到来之前，我主动地先安顿好来访者，充当着客户服务的工作。工作5年来，我从未受到客户的投诉。

在前台服务工作之余，我还负责集团车辆资料和费用的管理工作。每月初我要核实统计每辆车的所有费用，上报集团领导；每月底要编制维修计划、费用计划；平日，我要负责所有车辆派车单的填报、司机出车情况的记录和车辆费用报销核实工作，集团管理车辆保险事务的联系，车辆档案资料的保管等工作。我都做得有条不紊，从未出现过差错。

我总想，大厅前台是展示集团接待工作的第一岗，我的工作质量代表企业的工作质量，我的形象代表企业的形象，于是，在平时的工作中，我严格要求，做到认真、周到、细致、热情，让所有到贻成的人首先体会到了规范、温馨和便捷，以自己的点滴工作，树立了良好的贻成企业形象。

为工程保驾护航

贻成实业集团报建部部长 刘宝龙



我部门的主要工作职责是负责公司房地产前后期手续及配套工程的报批报建。作为部门的负责人，我带领部门成员完成了公司房地产开发项目各项手续的报批报建。

报件工作千头万绪，稍有疏忽就会影响开发项目的正常运行，因此在工作中我根据公司的项目开发计划，将报件工作分为重点工作、日常工作、遗留问题三个方面，做到合理分工、区别对待。在工作分配上我根据每一位员工的工作特点合理分工，我将公司的项目开发计划报件任务分配到每一个人，做到职责明确、任务时间节点明确。同时又根据报件工作的实际情况做到既有分工又有合作，尽可能地发挥每一位员工的工作热情和特长。具有良好的职业道德是做好报建工作的关键，在日常工作中我时刻提醒部门员工报建工作无小事，不能有丝毫的懈怠，要有全局观念，一切工作的开展都要围绕公司的根本利益。

我深知建立一支具有凝聚力的团队，员工之间互相配合，彼此信任，对于顺利开展工作是非常重要的。因此我要求部门全体员工发挥团队精神，把公司的根本利益放在第一位。在日常工作中我们坚持每周例会，及时地进行信息沟通，反馈一周来工作进度及存在的问题，对发现的问题及时与相关部门沟通解决。在做好部门工作的同时，我还关心员工们的思想变化，了解每一位员工工作及生活上遇到的困惑、困难，及时沟通帮助

解决，营造了融洽的工作氛围。

去年在贻成豪庭项目进入配套施工及首批交房阶段，各专业配套施工队伍是否及时进场关系到项目整体施工计划的完成。我带领部门全体成员紧紧围绕这一工作重点全力配合开展工作，亲自带领主要负责同志到各专业配套部门催办配套设计、施工队伍的落实完成情况，反复与项目公司、专业配套部门进行沟通，落实相关细节，保证各配套施工队伍及时进场有序施工。在集团公司组织的贻成豪庭项目奋战90天会战中，我坚持深入一线，及时发现并解决了现场配套施工中出现的問題，保证了项目工程施工的顺利进行。在解决小区道路出口问题时，急工程之所急，不怕辛苦积极协调开发小区管委会，原本6个工作日的工作，通过沟通，勘察现场，合理安排，把移苗、预算、地下管线的维护等几项工作压缩到了一天完成，使工程顺利的进行。小区的正式供电关系到项目后期工程验收能否顺利进行。由于雨水较多，影响了正常的进场施工，为确保小区及时供电，我组织电力局的项目经理，电力施工队、工程师，及相关配套单位的负责人一起协调沟通，根据现场的实际情况穿插施工。宋总也非常重视这项工作，帮我协调解决工作中的问题，把原本三个半月的工期压缩到两个月，使正式供电的时间大大提前。同时我部门也完成了该项目的规划验收及其他配套项目等工作。

我们还完成了水木清华园项目二、三期的配套设计及进场施工；贻成商业楼土地延期和开工证；知祥园各项更名、前置测量等工作。通过完成这些工作，我不仅学到了许多专业知识，而且深刻地体会到了计划管理的重要性。

虽然我部门不像营销部门那样直接为公司创造效益，但我们在每花一笔钱都要为公司着想。今年在配套费用支出上，付款量大、相对集中，我们面对资金紧张的形势，本着为企业分忧，节流增效，在各项目配套费使用上精打细算、反复协调沟通，精化设计，为公司节约1300多万元。

过去的一年，我和部门员工一起圆满地完成了公司交给我们的报建工作。这些工作的顺利完成离不开实业集团各部门和员工的大力支持和配合，今后我将继续带领我部门全体员工不懈努力，更好地完成本职工作，把部门打造成贻成集团最优秀的团队。

“2012年度贻成集团系统优秀工作标兵”事迹选登

“2012年度贻成集团系统优秀工作标兵”事迹选登

工作 让我尽情放飞梦想

金狮国际酒店餐饮部经理 刘炳涛



2013年是金狮酒店营业的第四个年头，也是我在酒店快速成长的第四个年头。从酒店筹备到现在，我在酒店经历了四年的风风雨雨，我从一个对酒店行业向往的人变成了深深爱上这个行业的人。

在过去的2012年，我们圆满完成了对全国政协主席贾庆林，中央政治局委员国务委员刘延东等领导重大接待任务。在重大接待中，餐饮是要求非常高的一项，用餐的环境，餐台的设计，服务的细微都是决定接待是否成功的重要环节。在接待全国政协主席贾庆林时，我们提前一天封楼查找可能存在的安全隐患，将用餐过程中可能存在的问题逐一地进行列举解决：怎样上菜，怎样撤骨碟，怎样询问酒水饮料等等，我们都要仔细地考虑。我们用细致周到的服务顺利完成了第一餐的接待。领导用餐完毕回房间休息了，我们还要布置第二餐的环境，开会研究早餐如何服务，

积极和市委接待办联系听取他们的意见和建议，当一切妥当后时间已经到了凌晨的1点半，这样的事情是家常便饭。我们在椅子上，沙发上休息一下，6点钟我们又紧张地准备早餐了。

重大接待中，餐饮的用餐环境是要经常变换的，这样才能创造耳目一新的感觉。我作为餐饮部经理一定要冲在前面，及时地把用餐的台型的变化告诉下属主管，怎样布置，需要什么样的物料，我们都要做到心中有数。我和我的同事们一起搬桌子，挪椅子，总是弄得一身汗。我的同事说没事了，你休息一下我们弄吧，我不愿意放下工作，工作能让我充实和快乐。我们用辛勤的汗水完成了这些重大的接待任，得到了省市领导的好评。

在日常接待中，我每天定时6点20起床，7点半前到酒店。先到二楼包房的早餐厅巡视一下，

然后到一楼自助餐厅查看住房客人的用早餐的情况，天天如此。在巡视的过程中要热情地和客人打招呼，给客人们送去清新愉快的关怀。我是个在工作中兴奋却又很稳重的人，我要知道哪个房间有什么人，哪个房间需要特别的关注，做到心中有数。我总是要求自己三餐都要在现场，与我的同事一起完成自己的工作。

当我完成一天的工作，轻松地仰望星空时，心里有说不出的喜悦。我喜欢天上的星星，一闪一闪带着我的梦想。当第二天太阳升起，预示着一个全新的开始，我要整理思绪、信心百倍迎接挑战。周而复始中，我长大了，我懂得了如何去承担责任，如何去观察问题、解决问题。我喜欢我的工作，我热爱金狮酒店，我感谢我的同事和领导，在企业这个大家庭、大舞台，我成长起来了……

温馨服务赢得赞誉

怡合物业公司贻丰家园项目部经理 王学友



我是怡合物业公司贻丰家园项目部的经理。在日常工作中，我们从转变服务理念、提升服务质量、关注业主感受等方面入手，加强员工培训，关心员工生活，使员工们统一了思想，树立了全心全意为业主服务的理念。在工作服务中给业主解决生活方面的实际困难，尽我们的最大努力做好服务，赢得业主的满意和信赖。

在全体员工的积极努力下，我园圆满地完成了集团和公司交给我们的任务，当年物业费的收缴率为98.8%，往年的物业费追缴为99%，车位费的收缴率达到99%。

我们发挥三位一体的作用，加强与业委会、居委会的沟通。居委会、街道办事处在物业服务的过程中是不可缺少的一环，因为我们的业主也是他们的居民，社区的活动、社区的管理、社区的投入让业主感受到政府的关怀，在协调一些困难的事情方面有着不可替代的作用。有物业服务的小区更需要他们的介入，所以我们经常与他们沟通，取得他们的大力支持。对于业主委员会，我们经常通过多种方式把园内的的工作、经营、收费及维修方面的情况向他们汇报，同时，对于管理方面的一些难题也经常征求他们意见，让业主委员会知道我们物业服务企业在做什么，得到他们的理解、支持和帮助。正是我们与业主委员会的不断沟通，让他们感觉到我们对工作的认真、对业主们的信任，他们对好多工作都予以大力支持，使我们工作进行得十分顺利。

对物业费收缴工作，我们做到日日收月月收，工作往前赶，在公司规定的这段时间内，我们顺利地超额完成各项指标。

贻丰家园小区与我们公司的合同是2012年4月份到期的，我们按照公司的要求在2月份就积极筹措各方面的准备工作。在3月8日我们邀请了业委会的成员、居委会的领导进行协调，在征得业委会支持后，我们历经三个多月走访了700余户业主，在我们的耐心细致的沟通、宣传、解释下，最终80%以上的业主同意续签物业服务合同、上调物业

费，任务得到圆满完成。这次续签合同和调整物业费的成功，一方面说明我们的提前宣传工作是做到位的，一方面也说明了业主对我们的服务是认可和期望的。

在工作中，我们做到言行一致、重质量、守诚信。诚信不仅是一种品行，更是物业服务的一种责任。为此，我们加强日常的工作检查，对各岗位的工作对照标准认真进行检查和督导，做到有检查、有记录，确保服务质量不断上升。平时，我们注意搜集业主的意见和建议，积极反馈落实。对业主反映的问题，我们认真梳理、归纳，认真反思工作的不足，积极改正。答应的事情一定要办，而且一定要办好，并做到及时回访，让业主放心和满意。

我们在服务的过程中注意从细节做起，急业主之所急，想业主之所想。物业服务不仅仅是把卫生环境做好这样简单的事情，更需要综合性的服务。在日常的工作中我们要求保洁员多说一句温馨的话，维护员多伸出一双温暖的手，让业主感受到物业服务处处存在，点点滴滴体现出我们的人文关怀。在拖地板时，保洁员担心老年人滑倒，会进行温馨提示。对于业主家中的水电气问题，维修人员在力所能及的情况下，都能及时入户进行抢修，让业主体会到物业的温馨和体贴。一天深夜十一点时，维护员在巡查中发现小区5-1的一位业主家中跑水，我们及时联系业主，帮助业主及时处理，避免了电梯被淹、家中被淹、楼下漏水的情况发生，事后业主对物业的服务深表感动，专程上门致谢。

我们所做的每一件工作，业主都看在眼里，记在心里。真诚的付出得到良好的回报，辛勤的汗水换来老百姓的认可，我们的服务赢得业主的赞誉，我们的工作赢得了业主的尊重。

“2012年度贻成集团系统优秀工作标兵”事迹选登

编者按：6月28日晚，天津电视台《品牌中国》栏目播放了反映贻成集团发展历程的电视专题片《贻人诚信 成于至境》，在贻成广大员工中引起了很大的反响。本刊摘选了部分员工的观后感，与大家共同分享。

强者是自信的，内心有安全感，无需各种饰物来证明和标榜自己的人。 ——吴伯凡

成功永远属于强者 ——《品牌中国》贻成集团专题片观后感

文/郭丽颖 （贻成实业房地产顾问公司）

6月28日晚9点，我如时守坐在电视机前收看了天津电视台《品牌中国》栏目专题片《贻人诚信 成于至境》。当本期专访人物——贻成集团名誉主席付玉成先生出现在荧屏中时，作为贻成员工的我，内心既兴奋又倍感荣耀。我带着自豪、崇敬的心情，跟随付玉成先生沉稳从容的陈述，贻成集团20年艰苦卓绝的创业史在我眼前生动而真实地呈现出来。短短的十几分钟时间，没有过多的复赘陈词，没有虚华的辞藻夸赞，却让我深深地领略到了一位大企业家的胸怀与气魄，体会到了中国百强企业的厚度与凝聚力，从中，我参悟到了一个真理——“成功永远是属于强者的”。

什么是强者？不是有钱有势的人，不是蛮横霸道的人，而是自信、内心有安全感、不会把规则当成儿戏或视为束缚的人。付玉成先生就是这样的人，他从零起家做到资产上亿，从未因为自己是一个小员工而自暴自弃，从未因为自己是大老板而趾高气昂。在他看来，成功的法宝就是“无论做什么都要想尽办法做到最好”，以至于他当年发明的一些小零件及工作思维一直

沿用至今，毫不落伍；以至于连续亏损17年的新河船厂在他接手的第一年就盈利120万。正是因为有这样灵活思变、不妄自菲薄、努力进取的工作态度，付玉成先生永远不被现实所束缚，永远怀着热情和坚定的信念，引领着贻成集团一步步地走向辉煌。

强者必备的素质是什么？强者一定是有道德感有责任感的人。“为老百姓服务”是付主席在采访过程中始终挂在嘴边的口头禅；“不让一个员工下岗，不让一个退休工人老无所依”是付主席接手新河船厂后已兑现的诺言；建设沧州造福故乡是付主席正实施的躬孝践行；坚持慈善是付主席贯彻到贻成集团上下的企业精神。正是因为秉承着崇高的道德宗旨，贻成集团在项目开发、质量把关、价格制定、服务接待及制度执行上向来严格要求自己，甚至到了苛刻的地步，所以才筑造起一幢幢颇受市场好评的楼盘，才发展成为以房地产为主业及船舶制造、港口航运物流、优质物业投资及经营等多领域为一体的大型民营集团。从小到大、从点到面，这一件件大事小事，串联成付

玉成先生的人生轨迹，串联成贻成集团的发展脉络，也向世人阐述“责任感、道德感”是一个人、一个企业成为强者不可或缺的品质。

看完节目后，我心里久久不能平息，身为贻成员工的我，从内心感到无比的光荣和自豪。虽只是一期节目，却足够传递出振奋人心的正能量，虽只是一家民营企业，却同样能演绎出惊艳的奋斗史诗。15分钟的时间，对我而言是灵魂的洗礼，让我明白凡事都要端正态度，恪尽职守，不要因为工作的大小而区别投入热情的比重，不要因为工资的多少而掂量付出努力的程度。强者是永不向困难低头的，因为他内心的尊严和幸福感不是通过依仗什么而获得的。如果说一个人失败了，那么打败这个人的不是逆境和挫折，不是现实的游戏规则，而是他自己。

成功永远是属于强者的。做生活中的强者，并不一定要成为千万富翁，并不一定要万众瞩目，而是内心一定要自信、平和，乐观；一定要努力向上，积极进取，谦和有礼，是一种无需各种饰物来证明和标榜自己的人生境界。

贻人诚信 成于至境

——《品牌中国》贻成集团专题片观后感

文/赵丽娟 （贻成实业房地产顾问公司）

6月28日晚，我观看了由天津电视台滨海频道播出的反映付玉成先生及贻成集团发展历程的专题片《贻人诚信 成于至境》，感触很深。不禁想起我2003年第一次踏入贻成办公大楼时首先映入眼帘的话：“凡事有人负责，凡事有据可查，凡事有章可循，凡事有人监督”。这四句话，语言朴素，意向明确，不铺排夸张，和整个大楼的风格和谐统一，与付玉成主席讲话一样认认真真，踏踏实实。

不知不觉在贻成工作10年了，作为贻成人很骄傲，也很自豪。付玉成主席讲到天津贻成房地产公司创建于1993年，第一个“瑞德酒楼”一炮打响、接下来贻丰园、贻东园、奥林匹克花园……贻成的房子在塘沽区河北路一条街上“遍地开花”，塘沽老百姓没有不知道“贻成”的，作为贻成人你能不自豪吗？

当中国刚步入市场经济，许多开发商忙着炒地皮、炒楼花的时候，付玉成以清晰的思路 and 发展的眼光，把企业的重点放在严抓工程质量上，确定“以质量求生存，以信誉求发展”的企业宗旨，以“诚信、严格、求精、进取”作为企业

精神，视质量为企业的生命线。让塘沽区老百姓住上满意放心房。创出享誉国内地产界的“贻成品牌”。“贻成品牌”在老百姓心里已经深深扎根。

在做好房地产业的同时，2003年，贻成集团以50%的现金股份，参与20年亏损、累计亏损3亿多元的国有企业新河船厂的改制，使新河船厂焕发活力，扭亏为盈，2007年实现工业总产值9.5亿元，比2003年翻了三番。付玉成主席解决了2000多人的下岗就业问题，新河船厂的员工深受感动，士气倍增。同时，为政府排忧解难。

付玉成主席为回报乡亲父老，在沧州建起第一个五星级酒店“金狮酒店”，盖起最好的楼盘“贻成·御景狮城”，在沧州开创历史“新高”。

付玉成主席感恩回馈社会，取之于民，用之于民，投资捐款修建海滨儿童乐园、在各社区设置放心早餐车、各种扶贫救助……让老百姓老有所依，小有所乐。

截至2013年，企业已经连续九年上榜“中国服务业企业500强”，连续四年荣获“中国房地产

企业100强”，连续八年进入“天津企业100强”，连续四年入围“天津私营企业前10强”。荣获“博鳌房地产论坛·中国地产二十年最具影响力地产企业”称号。“贻成”商标被认定为天津市著名商标。

天津贻成集团的今天，离不开创建人付玉成的心胸和视野。大胆放手，让企业脱胎换骨，让财富自由飞翔。这种大思维、大境界，不是谁想有就能有，谁说有就会有的。这其实是一种磨砺和修炼的自由境界，是理想的境界，也是精神升华的境界。

天津贻成集团的今天，离不开集团的创始人和优秀的经营管理团队。优秀的企业家不会迷恋、执著于过去，他们关注的永远是不断的创新、改进和进步。事实证明，今天的贻成集团是一个具有高度责任感和使命感的企业，是一个具有强大生命力的企业，是一个敢于否定自己、超越自己的企业。这样的企业，可以经历风雨，可以走得更远。

作为贻成的一员，感恩贻成，要在自己平凡的岗位上做出不平凡业绩，回报贻成，也祝愿贻成的未来更加灿烂辉煌！



宝剑锋从磨砺出

□ 文/陈茹 （集团本部）

三年前，懵懂的我带着对未来的美好向往和满腔热忱走出了大学的校园，深知自己从此刻起真正地告别了那单纯无虑的年少时光，踏入了人生另一个崭新的阶段。

2011年，“贻成”这两个字对刚来塘沽不久的我来说还是如此陌生的字眼，只是从公司网站的简介和百度百科中了解到它是“一个以房地产业为主、同时跨越多领域的大型民营企业集团。”“至2010年，已连续六年上榜‘中国服务业企业500强’，连续四年荣获‘中国房地产企业100强’，连续五年进入‘天津企业100强’，连续四年入围‘天津私营企业前10强’。”这一连串的数字与荣誉无不彰显了这个企业在同行业中的卓越地位且成绩斐然。

2011年7月，我幸运地成为了贻成办公室的一员，主要负责八楼的日常接待和档案、公章的管理，以及其他一些办公室日常工作。进入公司后，我深知自己的不足。所谓玉不琢，不成器。我知道自己要成为一名出色的贻成人还有很长的一段路要走。值得庆幸的是，这一路走来不仅有各位领导的谆谆教诲和悉心栽培，更有各位同僚的热情关怀与帮助，这些都让我感动不已。加上自己的不懈努力，我在工作中日渐成熟，本职工作做起来也愈加得心应手。

来到贻成不仅培养了我的工作能力，更发掘出自己很多其他方面

的才能。起初最让我发愁的就是每个月员工贺卡的制作。由于平时对Photoshop软件接触甚少，开始的时候我都要花大量的时间在网络上搜索软件的使用方法和技巧，每个月都要花费好几天时间在这项工作上。但是一段时间下来，虽然不能说成为了一个PS高手，但是做起贺卡来再也不头疼，反而对这项工作感兴趣起来。

在2012年年会中我担任起了主持人的角色。起初知道自己被安排做晚会主持人的时候心里是既兴奋又忐忑。一方面想到在电视上看到的杨澜、董卿等深受大家喜爱的著名主持人在大大小小舞台上的卓然风采，不禁心向往之；另一方面年会晚会是贻成一年一度的重要“盛会”，自然是备受瞩目，在组织筹备中每一个细节都是要求完美的，自己从没有过主持的经历，能否担此重任，不负各位领导的期望呢？我虽然紧张却不想退缩，这是公司领导对自己的信任，也是发掘展示自己一项新才能的难得机会。我告诉自己一定要努力把握住这个机会，尽自己所能做到最好。

晚会前一天的彩排进行了一下午，晚上到家后又和我的搭档姬鹏在网上对下午的彩排进行了交流，对主持串词进行了进一步的沟通和改进。之后对在年会中播放的员工作品展示视频进行了最后的修改。忙完之后已经将近深夜3点钟，第二天我又早早起来赶去富家湾晚会现场进行最后一

次的彩排。虽然紧张忙碌，我却一点都不觉得疲惫，反而乐在其中。

功夫不负苦心人，晚会顺利落下了帷幕。第一次上台主持难免有点紧张，也有些小失误，主持水平与其他两位电视台的专业主持人相比仍是显得青涩，但是却得到了各位领导和同事的鼓励与肯定，更加增强了我的信心。正因为有了这些鼓励，当我今年再次登上2013年年会晚会的舞台时，我表现得更加成熟，与姬鹏的合作也更加默契，会后得到了大家的一致好评。

我将这些一点一滴积累起来的小事铭记于心，因为它们都是我在贻成成长的一个个见证，也是我为贻成做出的一点微薄贡献的体现。

成为贻成人之后，我才越来越深入地了解到“贻成”这两个字的真正意义。冰心曾这样写道：“成功的花儿，人们只惊羡它现时的明艳！然而当初它的芽儿，浸透了奋斗的泪水，洒遍了牺牲的血雨”。当我们为企业的成功而自豪时，也应该学习企业奋斗的过程，体会其奋斗过程中的毅力和坚持。

贻成这二十载走来，定然也承受了无数风风雨雨的洗礼，经历过不少崎岖坎坷的磨练。正因如此，它才能展示出如今这般的辉煌与卓越！宝剑锋从磨砺出，我也将同贻成一起，同舟共济，历经磨练，跨越艰难险阻，始终坚守着内心的那份执着，最终共同到达成功的彼岸！



贻成——我圆梦的地方

□ 文/杨倩 （集团本部）

时光荏苒，成为贻成人，仿佛就在昨天。光阴拂去自己青涩的过去，贻成迎来了二十岁生日。

我为她骄傲。

她朝气蓬勃，经历历练发展；

她底蕴深厚，蕴含大智大勇；

她简单时尚，彰显责任使命；

她和谐共赢，惠及社会员工；

贻成人不断用行动追逐着属于贻成的梦想：1993年10月18日天津贻成房地产公司成立，1994年开发建设海西路综合楼工程，1995年开发建设三槐路住宅楼工程，1996年开发建设跃进里综合楼工程……贻成梦是贻成人奋斗的足迹，是贻成人奋斗的历史，是贻成人创造和铭记的历史。

还记得那年的初冬，我踏进了集团的大门，欢迎我的是同事和领导们激励的目光和热情的双手，觉得属于我的那份担子在肩上重了，心中充斥着激情和梦想。

在集团的大家庭中，有家庭般的温暖，有师长有领导，有同事有兄弟姐妹，集团给予我们在每一个岗位上的贻成人温暖和荣耀。她在默默的付出，养育了一代代的贻成精英。

贻成是圆梦的地方，优秀员工的丝带在闪光的时候，我感到的是领导的栽培、同事的帮助。我深刻体会到贻成人的传承。“工作要实干，敬业，奉献，创新，要热爱所做的工作，更要高效、周全、力求

精益求精地完成工作任务，不断积累丰富的工作经验。工作要一心为公，无私奉献、淡泊名利，始终保持良好的精神状态学习、实践，工作严格要求自己，不断提高自己的业务素质，不断提升自己的工作水平，为贻成的快速发展做出自己最大的努力和贡献”。声声鼓励还在耳边回荡，在我内心有的是敬意，感恩，责任，还有奋进……

我为能拥有放飞梦想的平台而骄傲，为能有追逐梦想的机遇而自豪，我愿意在贻成和谐的大家庭里，创造贻成梦，追逐贻成梦。

让我们携手尽情地书写着属于贻成的荣耀，迎风破浪，继续载誉前行。



人力资源的历练让我提升

□ 文/姬鹏 （集团本部）

众所周知，企业和员工是一个共同体，企业的成长与发展依靠员工的努力来实现，同时员工的成长也需要企业给予的信任和提供的发展空间。正是因为这样，我始终带着强烈的责任心和饱满的热情主动地工作，坚持做好本职工作，恪尽职守，为贻成集团的发展贡献自己微薄的力量。

2011年8月，我通过面试审核加入到贻成这个大家庭，成为一名办公室的基层员工，在每天普普通通的工

作中，亲历了贻成集团加速发展壮大的历程。从人力资源各模块制度的建设，到集团各岗位人才的招聘与储备；从基础岗位技能训练体系的完善，到高层次多领域外部讲座课程的丰富，贻成集团人力资源工作在赵和龙副总裁的领导下，正一步一个脚印扎实地迈进，而我自身也从中积累了大量的工作实践经验，为以后更好地为集团服务奠定了良好的基础。

贻成集团作为新区民营资本的龙头企业，担负着许许多多的社

会责任和义务，自从我加入贻成以来，筹办、组织以及经历了许多慈善晚会和公益捐助活动。集团董事局领导的公益事业心和无私的奉献精神也深深感染着像我这样的普通员工。作为一名贻成人，我骄傲、我自豪，我愿怀着一颗感恩的心去回报集团给予我的一切，积极发扬“诚信、严格、求真、进取”的企业精神，一如既往为集团的发展尽自己的绵薄之力，为贻成集团二十年华诞献上我最诚挚的祝福。

贻成20年大事记

(第三季度)

1999年

- 7月6日 天津开发区怡合物业有限公司成立。
- 9月28日 贻丰园小区一期工程奠基。

2000年

- 8月28日 位于塘沽洋货市场的金洋商厦奠基。

2001年

- 7月4日 天津塘沽贻成实业有限公司成立。注册资本3000万元，经营范围：房地产开发、销售、五金电料、百货销售。
- 8月28日 贻成公司设立“东园奖学金”。对于考取指定初中生奖励5000元，指定高中生奖励8000元，国家重点本科者奖励2万元，清华和北大者奖励8万元。
- 9月28日 天津贻成集团正式成立。集团注册资本1.38亿，由一个核心企业—天津贻成集团有限公司，五个子公司—天津贻成房地产有限公司、天津塘沽贻成实业有限公司、天津市颐泽房地产开发有限公司、天津市塘沽区贻丰商城有限公司、天津塘沽开发区丰海土木装饰工程有限公司组成。

2002年

- 7月28日 解放路一号工程开工。



- 8月21日 首批东园奖学金颁发，共5人获奖，公司举行发仪式奖。

2003年

- 8月25日 颁发第二批“贻成东园”奖学金，共5人获奖，计10万元。
- 8月29日 贻成集团档案管理通过天津市档案局专家的国家二级档案管理标准的验收。
- 9月30日 贻成集团在2003年中国住交会“CIHAF”排行榜天津地区评选中获“杰出房地产开发品牌企业奖”。

2004年

- 8月10日 贻成颁发“贻成东园奖学金”，此次有五名重点本科生和三名重点高中生获奖学金，奖励金额共计12.4万元。实行三年的“贻成东园奖学金”共有18位学子获益，奖励金额28.8万。

2004年



- 8月30日 贻成集团荣获天津市质量管理协会颁发的“2003年度天津市质量效益型先进企业”称号。天津市共18家单位获此殊荣。

2005年

- 7月20日 天津融金担保有限公司成立。
- 8月21日 集团荣获2005中国服务业企业500强，名列第399名，房地产业列第49名。
- 8月29日 “贻成杯”天津开发区保税区四人制足球比赛举行。
- 8月30日 天津贻成实业公司荣获天津房地产协会颁发的“天津市房地产开发信誉和实力20强企业”称号。

2006年

- 8月5日 贻成集团举办的为期一个月的“感恩滨海，贻成社区文化节”拉开帷幕。



- 8月31日 贻成集团被中国农业银行天津市分行客户信用等级评审委员会评定为“AAA级信用客户”。
- 9月2日 贻成集团荣获“中国服务业企业500强”排名309名，其中位列房地产业第25名。
- 9月16日 “贻成”喜获“2006中国华北房地产公司品牌价值TOP10”。
- 9月28日 贻成实业公司被天津市银行业协会评为2006年“信贷诚信企业”称号。

2006年

- 9月28日 企业内刊《贻成》创刊。



2007年

- 7月29日 尚海园项目交竣。
- 8月12日 贻成集团荣获“天津市文明企业单位”称号。
- 8月17日 贻成集团荣获2007博鳌地产论坛“光荣成长路中国地产二十年最具影响力企业”称号。全国共17家企业获此殊荣。
- 9月1日 天津贻成集团入围“中国服务业企业500强”，排名258名。
- 9月29日 贻景花园高层入住。



2008年

- 8月28日 贻成集团“贻成员工文化沙龙”成立。
- 8月30日 贻成集团荣列2008年中国服务业企业500强第204名。
- 9月26日 塘沽TESCO福州道乐购超市开业。



2009年

- 9月5日 由中国企业联合会、中国企业家协会主办的“2009中国企业500强发布”会上，贻成集团再次入围中国服务业500强，名列第296位。

2010年

- 7月9日 “河船怀”贻成集团足球联赛圆满举行。
- 9月5日 贻成集团第六次上榜“中国服务业500强企业”，排名第243名。



2011年

- 9月3日 贻成集团第七次上榜“中国服务业企业500强”，位列284名。
- 9月28日 贻成集团在沧州的又一个住宅项目地产力作贻成·御景狮城项目隆重开工。



- 9月30日 由塘沽工委、塘沽文化局、民革塘沽委员会主办，天津贻成集团承办的“纪念辛亥革命一百周年暨西藏昌都光明与文化发展慈善文艺晚会”在塘沽大剧院盛大举行。

2012年

- 7月13日 由天津市滨海新区塘沽检察院、最高人民检察院影视中心、天津贻成集团、北京左岸映画影视策划有限公司联合摄制的检察题材影片《馨海蝶》在天津滨海森林高尔夫俱乐部举行开机仪式。
- 8月11日 “贻成豪庭之夏·塘沽首届音乐啤酒节”在塘沽河滨公园举办。
- 9月1日 贻成集团位列“中国服务业500强企业”第254名。

2013年

-

贻成·福地广场项目总占地53726平方米，总建筑面积152000平方米，是一个由商业与高档办公共同组成的涵盖购物、餐饮、酒店、商务、居住、休闲六大功能的商业综合体。

该项目位于滨海新区核心区，北临福州道、南起望发街、西与河北路隔街相望，地处三大核心路网交汇处，交通便捷。附近20余个成熟社区，人口稠密，毗邻老商圈，氛围成熟，商业潜力巨大。



贻成·福地广场



贻成·广源商街



贻成·广源商街项目与福地广场项目隔街相望，东至东江路、西至河北路，北至广州道。总规划占地面积约6380平方米。商业建筑面积4300平方米，餐饮酒店面积5600平方米，其中多功能大厅面积1350平方米，可举办大型宴会、婚庆活动。是集餐饮酒店、多层商业街铺为一体的商街。

最美夕阳红
老年业主书画作品



▲ 山水国画



▲ 国画《雀跃春风》

作者：杨益樑（73岁）



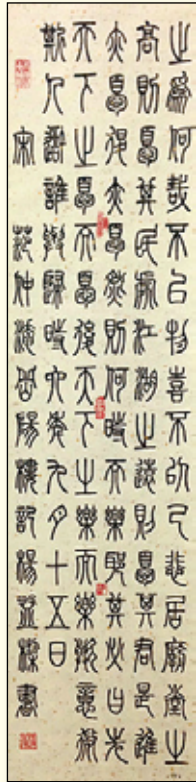
▲ 山水国画



▲ 山水国画



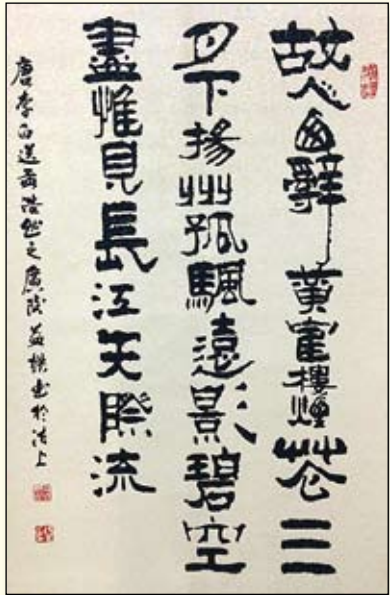
▲ 山水国画



▲ 书法《岳阳楼记》



▲ 篆书《福禄寿喜》



▲ 书法《李白诗》



▲ 篆刻《金石百寿图》



贻成员工

艺术作品选登

作者：杨益樑（73岁）



▲ 书法《魂系华夏 梦萦炎黄》



▲ 篆刻《金石乐》

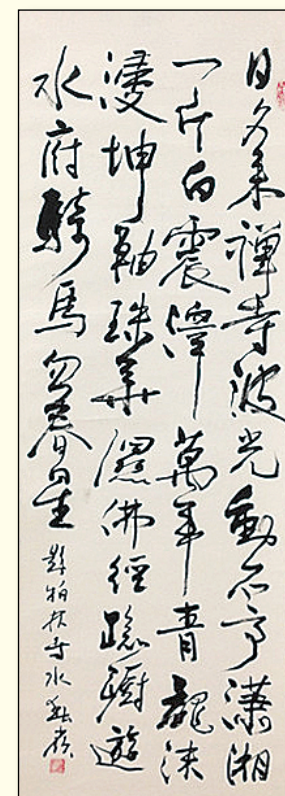
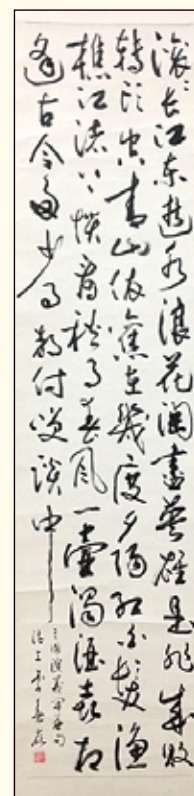
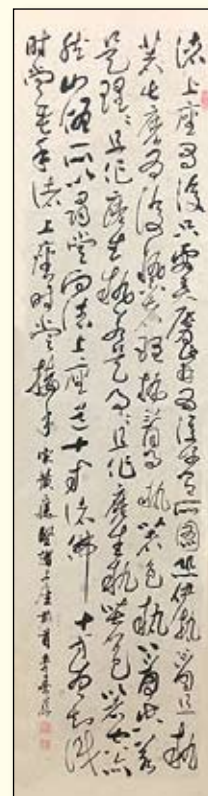


工笔画
作者：包光伦（64岁）



贻成员工 艺术苑 作品选登

书法 作者：李春岭（76岁）



水墨画
作者：刘阁芬（72岁）



《贻成》

欢迎大家踊跃投稿

注意喽！经过大家不懈地努力，我们共同的心灵家园——《贻成》又一次出刊喽！在2013年秋季的日子里，带着新的墨香、携着新的希望、抱着新的梦想，我们把全新的《贻成》送到大家手中……《贻成》杂志仍为季刊，每期72页，主要通过四大板块十几个栏目反映企业生产经营全貌，展示企业文化风采，架设内外沟通桥梁，提升企业品牌形象。

板块	栏目	板块	栏目
1 贻成·脉动	热点聚焦	2 贻成·品牌	特别策划：每一至两期根据贻成的现在进行时切入选题，抓住热点原汁原味解读“贻成”，让读者在0距离中感受“贻成”的与众不同
	精彩特写		
	贻成动态		
	采风天地		
3 贻成·家园	居筑空间	4 贻成·视角	经管纵横
	员工彩屏		建筑赏析
	思品人生		文化漫步
	心路历程		经济视野

《贻成》的成长，离不开每一位领导、员工、业主以及合作伙伴的关注和支持。为了使我们的心灵家园更丰润充实，欢迎您踊跃投稿！稿件内容可以是学术内容，可以是工作心得，也可可是闲暇随笔，还可以是生活感悟。希望您在工作之余，将自己的所感、所思、所悟尽数盘点，将人性的光辉融在字里行间。假如您捕捉到了大自然的精美瞬间，假如您对心灵远足有着独到的见解，那就别吝啬了，晒一晒和大家一起分享吧！只要您用心记载，就是我们所热切期盼的好东东。诗歌、散文、情景剧，文体不限，原创就好！

投稿请发送至zh@yeshine.net 电话 022-25216666-8101

期待您的心灵之作！

让我们共同建设好我们的精神家园，并祝她越办越好！！

《贻成》编辑部
2013年初秋

出刊喽！

亲爱的伙伴：

从你呱呱坠地的那一刻起，世界上就多了一个独一无二的你。你的容貌、你的秉性、你的才华、你的举手投足，无人能替。亲爱的伙伴，在你生日的时候，你最想向谁表情达意？是把你带到这世上的父母双亲，还是你的知心爱人？你最想收到什么样的生日礼物和祝福？

《贻成》编委会全体人员，在《贻成》27期出刊之际，祝三季度生日的你，独一无二的你，心想事成，一世HAPPY！

《贻成》编委会
2013年8月

Happy
BirthDay!



三季度员工生日

Aa 贻成集团：

孙 欣 崔 扬 付玉成 王秀明 沙 健 杨 倩 秦洪丹

贻成实业：

任 丽 陈 静 刘 飞 毕 琳 丁 媛 荆淑霞 王晓静
贾凤霞 刘宝龙 张 莉 杨庭河 刘青峰 赵玉梅 刘晓红
侯彦行 孟秋来 许世良 苏学刚 陈 庆 孟凡栓 任春刚
王 辉 贺 军 杨金武 任 浩 郑继环 刘 艳 张 红
张 旸 张方伟 张 玮 贾 欢 马燕楠 敬亚超 石立颖
马 静 杨 阳 杨学辉 李 芳 张春玲 喻董娜 郝方钰
赵墨尔 张 全

投资企业领导：

郝树峰 张启泉 王 刚 程义和 王春祐

福 字最难写

□ 文/魏兴云（徐州热心读者）



暑假中，女儿去学书法。那天中午，我接她回家吃饭。她在车上说：“老爸，今天的福字最难写。”女儿看似无心说的一句极其简单的话，后来想想竟然还有几分道理。

据史料上记载，“福”字在甲骨文中是“两手捧酒浇于祭台之上”的会意字，后来，“福”又成为特指祭祀用的酒肉。随着社会的发展，福的含义被逐渐延伸、扩展。如《左传·庄公十年》载：“小信未孚，神弗福也。”这里的福是护佑的意思。

现代人对福的解释是幸福、福气。有人在报刊上撰文说，“福”字的右边，“一”代表房屋的梁；“口”代表人丁兴旺；“田”代表土地。连起来就是说，一个人有房住有田种且人丁兴旺就是有福。“福”字的左侧为“示”字旁，有的人误解为“衣”字旁，于是人们在对于“福”字的理解中，又多了一个有衣服穿。

到底什么才是福？千百年来，人们辛苦寻觅孜孜追求着，每个人对于福字的理解也不尽相同。

首先健康是福，健康是生命的

基础。著名免疫学专家冯理达曾说过：对于一个人而言，如果没有健康这个1，其他条件再多也只是0。没有健康就没有一切，所有的0都是健康1的外延和扩展。健康是1，事业，爱情，金钱是0，有了1，可以加任何多个0。

平安也是福。在生活中往往有一些人，在享受平静生活的同时，老是抱怨命运，抱怨现实，老是喜欢纵向对比，比如某某有钱开豪车喝洋酒，某某做了高层管了很多



人，岂不知别人整天忙忙碌碌黑白颠倒，或者抽烟喝酒忙于应酬，身体已经失去了自由。还是多一些横向比较吧，比上不足比下有余，享受平安甚至平凡，享受岁月静好，就是福气。

快乐是最大的幸福。前几年，中央电视台的一位主持人竟然抑郁了，情绪低落、莫名悲伤、兴趣下降，感觉生活没有乐趣。换成旁人很难理解，一个央视的主持人有身份地位，在镜头前风光无限，怎么会不快乐呢？在《庄子·秋水》一文中说过：子非鱼焉知鱼之乐。旁人无法体会别人快乐与否，在幸福中，物质的收获固然重要，但给予、付出和分享都能使人感到快乐和幸福。

在追寻幸福的过程中，过程也是幸福的。身在福中时，更要知福和惜福。走好人生的每一步，才能更好的享受幸福。



够得着的幸福最珍贵

□ 文/王晓宇（大连热心读者）

每个人都会有这样一种错觉，总觉得那些得不到的东西才是最好的，总觉得那些够不着的东西才是最想要的。被这样一种错觉左右着，我们总是在不停地仰望、寻找。仰望那些看似离我们很近，但实际上却并非唾手可得的東西。寻找那些可望而不可即的东西，如镜中花、水中月。

实际上，这是一种煎熬。倘若你想要的东西，就是那个高高挂在树梢上的果子，即便你踮起了脚尖，即便搬来了梯子，即便找来长长的竹竿，仍然够不着，你会做何打算，选择放弃还是选择继续？

生活在红尘中的人，都会遇到那枚高高地挂在树梢上的果子，智者会绕树三圈，够得着就摘下来，够不着就想想办法，实在够不着就选择离去。那些不太聪明的会在树下左三圈右三圈，够又够不着，走又不舍得走，被折磨得精疲力竭，最终倒在树下伤心欲绝。

一种可能，树梢上的那枚果子，是你真心想要的。另外一种可能，树梢上的那枚果子，并不是你必须得到和最想得到的，可是别人都有，你就想拥有的，所以想尽办法，哪怕被折磨得精疲力竭，哪怕被碰撞得头破血流，得到是你唯一的选择和目的。

这种时候，往往还有另外一种可能，不知道你想过没有，很多事情并不是你努力就能做成的，还要看天时地利人和，要看自身的条件，多方面条件都成熟的时候才可能达成你的愿望。

人生就像一场长途旅行，旅行中我们都会遇到很多人和事，会遇到美丽的风景，会遇到很多想要或者不想要的东西，譬如鲜花美酒和掌声，譬如沮丧抑郁和绝望。贪心的人总想把所有的东西都据为己有，从不会想到，东西太多自己是否能拿得动。豁达的人总是选择自己最需要的东西，简单快乐才是好滋味。

倘使树梢上的那枚果子就是幸福，我希望去触摸那枚够得着的果子，而不是高高地挂在树梢的那枚。也许你会说，够得着的果子早被别人摘走了，那你就错了，

因为每个人都有自己够得着的果子，也就是自己够得着的幸福。

别人的果子或许是豪车豪宅，我们有一间自己的房子就好。别人的果子或许是妻妾成群，我们有一个爱自己的人就好。别人的果子或许是金融大鳄地产精英，我们有一份工作就好。别人的果子或许是欧洲游世界行，我们能在家门口微旅行一圈就好。

也许你会说了，这人不求上进，不思进取，阿Q自娱，没救了。

其实不然，与其触摸那些够不着的幸福，被折磨得死去活来，还不如守住和珍惜手里已有的幸福，触摸那些看得见够得着的实实在在的幸福，抬头能看见蓝天，低头能闻到花香，亲人安好，朋友快乐，身体健康，不都是够得着的幸福吗？

行走红尘，别被欲望左右迷失了方向，别被物质打败做了生活的奴隶，给心灵腾出一方空间，让那些够得着的幸福安全抵达，攥在自己手里的，才是实实在在的幸福。



父母不会在原地等你



□ 文/木木 《中国移动周刊》

诺贝尔化学奖获得者、美籍华人崔琦出生在河南农村，父母都是大字不识一个的农民。但是他妈妈颇有远见，咬紧牙关省吃俭用，在崔琦12岁那年将他送出村，外出读书。这一走，造成了崔琦与父母的永别。后来他到了香港和美国成了世界名人。

曾有人问崔琦：“12岁那年，如果你不外出读书，结果会怎么样？”结果会怎样？结果当然就是他不会有今天的成就，也许现在还在河南农村种地。

可是崔琦的回答大大出乎人们的意料。他说：“如果我不出来，三年困难时期我的父母就不会死。”崔琦后悔得流下了眼泪。在他拼搏奋斗的生涯中，他肯定不止一次地想过他的父母，也想过有一天终于能和父母相守在一起，但世事不能尽如人意，蓦然回首，父母已经离他而去。从此，无论人生怎样辉煌，终究无法弥补父母已经不在的遗憾。

这不由得让我想起了前不久从美国归来的一位朋友。接到他的电话时，我颇感意外。因为这位朋友远在美国，工作学习都很顺利，我们都以为，他在美国定居是理所当然的事情了。现在有好多人不是都想方设法跑到国外去吗？

朋友说，他本来也一直打算在美国定居的，父母也很支持他的决定。每次打电话回家，两位老人都告诉他身体很好，心情也很愉快。他们已经习惯了没有儿子在身边的生活。

他相信了父母的话，可是渐渐地，他没有那么心安理得了。他身边的朋友，不断地有人

急匆匆地回国，不是这个接到母亲病危的电话，赶着回家探病，就是那个收到父亲去世的消息，哭着回家奔丧。他们再回到美国，一说起父母便是摇头叹气，还有就是不尽的懊悔。这个说，真应该早点回家陪在父母身边；那个说，假如母亲还健在，我一定怎么怎么尽孝心。朋友越听越心惊，他是幸运的，因为他的父母都还健在，可是这种幸运能维持多久呢？他开始害怕接到国内的电话。他害怕一拿起电话，听到的就是不好的消息。这么多年来，父母一直全力支持他求学，他也成为父母的骄傲。可是这个让父母骄傲的儿子，从18岁到外地读书开始，和父母相守的日子

屈指可数。父母日渐老去，他何曾为他们端过一杯水，煮过一顿饭，洗过一次衣？

在这种不断的拷问中，他终于下了回国的决心。他要回到父母身边，安慰照顾他们的老年生活，好好和他们一起享受生活。他说，对父母而言，子女在身边是一种幸福，可是对子女而言，能够陪着父母走完生命的最后一段旅程，何尝不是幸福呢？我们完全可以避免“子欲养而亲不待”的遗憾啊。对于父母，我们并非没有孝敬之心。但我们常犯的错误是：等我有了钱一定好好孝敬他们，等我买了大房子一定接两位老人来住，等我忙过这段一定回家看他们，可是父母却等不起我们啊。要知道，父母不可

能站在原地等你。

单位有位同事，每逢周末都带妻子女儿回乡下看望父母。有时一些娱乐性的聚会，我们极力鼓动他参加，说乡下乏味得很，再说了，你以后再找时间也可以的。他笑笑，却说，没有父母会站在原地等你的。

那个周末，我们都取消了聚会，大家不约而同地回了父母家。常回家看看，来保持这份亲情；常回家看看，来体现这份孝心；常回家看看，来延续这份无止无尽的爱。不要等到父母已经老去再来回报，而空留遗憾在人间。

“父母在，不远游，游必有方”。孔子所着重的，是子女对父母的责任。“游必有方”，子女应奉养并孝顺父母，但又不反对一个人在有

了正当明确的目标时外出奋斗。

人生有太多的遗憾。然而，有过遗憾的人，必定是感觉到深切痛苦的人，这样的人也必定真实地活过，付出过最真的心，用自己的行动演绎过至真至纯的情感，令人心动和感慨。

懂了遗憾，就懂了人生。遗憾是人生的必经之路，但还是希望大家都能少一点遗憾，尤其希望两个真心相爱的人能幸福长久地生活在一起。

虽说“好男儿志在四方”，但别再对你的人生说没空：该说的话要说，该做的事要做，该回报亲情的时候就要义无反顾地回报，不要为自己找任何借口，要知道，时间不等人。

智慧勇气 演绎的成功

□ 文/钟芳（湖南热心读者）



他13岁，在放学后回家的路上摔了一跤，擦破了点小皮。到了傍晚，那膝盖开始隐隐疼痛起来，他不在意，与往常一样做了祷告，爬上床，与他的五个兄弟睡在一起。

第二天清晨，他的腿剧烈地疼起来，不过他还是与谁都不说，还是照例起床，喂好牲口去上学。第三天是星期天，全家坐车去镇上了，他一个人留在家里。当他父母回来时，这个孩子已经疼昏过去了，鞋子不得不从肿胀的腿脚上割了下来。母亲哭着叫道：“他为什么不说呢？快去叫医生来！”同时母亲拿来两块湿布，一块放在他滚烫的额头上，一块包在伤腿上。

“我想得锯掉这条腿了。”老医生看了看那条腿，摇了摇头说道。“不！”男孩突然醒了过来大叫起来，“我不让你锯，我宁可死！”“我们等的时间越长，锯掉的可能性越大。”医生又说道。

“不管怎样，你锯不掉它！”男孩强硬地说道。

医生离开了房间。男孩叫他的哥哥，声音痛苦而颤抖，“乔治，如果我神志不清的话，不要让他们锯掉我的腿，你发誓，乔治，发誓！”过会儿，乔治

走出房间，跑到厨房里，拿来一把叉子放在男孩嘴里让他咬着，呻吟声可以叫不出来。然后，乔治就站在房间门口，两手臂交叉着，很清楚，他要为弟弟站岗。

两天两夜，乔治就一直守在那里，吃饭睡觉都不曾离开。热度越来越高，男孩高烧烧得他胡言乱语起来——他真的神志不清了。可乔治还是没有退让的意思，他向弟弟承诺过的。医生一次次

来，一次次走。最后，医生气愤地喊道：“你们都在看着他死！现在就连上帝也救不了这个孩子，除非奇迹！”

在这危急而又可怕的时刻，男孩的爷爷，一个淳朴的鼓舞人心的老牧民，总是相信信仰能治病，于是，他们开始祈祷。爷爷、父亲、母亲、兄弟们、最后乔治也加入祈祷的行列。过去了两天，当医生再一次路过时，他看到了一些变化：那个肿腿消了下去！即便在那男孩睡着的时候，家里总也有一个人守护在他身边，为他祈祷着。又一个夜晚，那男孩突然睁开了眼，肿腿全消下去了。两个星期以后，尽管他虚弱瘦小，可那眼光清澈有神。他站起来了，靠他的意志和勇气。

13岁就学会面对生活的这位男孩，就是以后成为美国总统的德怀特·艾森豪威尔。

这就是信念的力量。其实艰难险阻在生活里很常见，即使在生命

遭遇绝望的时刻，只要心怀希望，不吹灭心中信念的火把，就能看见希望的曙光。著名的黑人领袖说过：“这个世界上，没有人能够使你倒下，如果你自己的信念还站立着的话。”信念就是生活的勇气，就是生命的脊梁。

美国一位著名教授招聘助教，留学美国的吴鹰和他的几位同学同时报名参加了应聘。可就在考试的前几天，他的同学们打听到，这位教授曾在朝鲜战场上做过中国人的俘虏，都认为教授肯定不会录用中国人，纷纷放弃了，还同时劝说吴鹰不要白费精力和时间了。但是吴鹰没有听从同学们的劝告，依旧坚持参加了应聘。结果出人意料的事情发生了，吴鹰竟然被录取了。

教授对吴鹰说：“中国留学生中只有你一人最后参加了考试，你凭着积极的努力和强大的信心赢得了这次成功，其实那些放弃者的人生态度是不可取的。你们是为我而

工作，只要当好助手就行了，还扯几十年前的事干什么？我很欣赏你知难而进的勇气，这就是我录取你的原因。”

面对困难，在别人看来似乎不可能的事情上，仍不放弃做出积极的努力，比别人多一份勇气，多一份执著，多一份智慧，这就是被美国著名的商业杂志《亚洲之星》评选为最有影响力的50位亚洲人之一吴鹰在这次应聘中取胜的原因，也是他今后人生走向成功的一个法宝。

勇气是人生的一种大智慧，是对生命的一种珍视，是对美好生活向往的一种动力，更是成功者的座右铭。托尔斯泰说过：“环境，愈艰难困苦，就愈需要坚定的毅力和信心，而且，懈怠的害处就愈大。”天空不会总是蔚蓝，道路不会总是平坦，生活里有太多的苦难和挫折，但是只要有勇气、智慧和毅力，就能点燃成功的激情，从困境走向成功。

把失败 写在背面

□ 文/刘希（湖南热心读者）

他出生于美国一个普通的家庭，从小他就有一个梦想，长大了，当一名出色的赛车手。因此，他参军的时候，积极努力表现，争取到在部队开卡车的机会，熟练的驾驶技术为他当赛车手的梦想打下了坚实的基础。

退役之后，他在一家农场做了一名普通的司机。虽然工作繁忙，但他还是利用休息时间参加了一支业余赛车队，刻苦训练车技，不错过每一次比赛的机会。赛车花费了他很多的精力和金钱，但成绩却很不理想，那些年，他根本得不到任何的名次，还欠下了很大一笔债务。

那一年，他兴高采烈地参加威斯星洲的赛车比赛，当他驾驶着赛车，以第三的名次快要冲到终点的时候，他前面的两辆赛车却发生了相撞事故，他迅速地转动赛车的方向盘，试图避开他们。但车速太快，没有成功，他撞到车道旁的墙壁上，赛车在燃烧中停了下来，他在这次事故中差点丧生。医生给他做了7个小时的手术之后，他才从死亡边缘出来，这次车祸让他面目全非，全身烧伤面积达40%以上，

很多人断定，他这一生再也不可能赛车了。

可是，那个赛车梦却没有在他的脑海里消失，反而越来越强烈。为了赛车，他接受了大大小小植皮手术无数，为了恢复手指的灵活性，听人说，抓木条能恢复手指的灵活性，于是他每天都坚持用手的残余部分去抓木条，虽然疼痛得满头大汗，但他想着心里的那个梦想，仍然强忍着剧痛坚持着。身体恢复后，他回到农场，向老板申请开推土机，用开推土机的办法使自己的手掌磨出了老茧，一天也没忘记练习赛车。

九个月之后，他奇迹般地出现在赛场。这是一次公益性的赛车比赛，虽然他因为车在中途意外的熄了火，没有获胜，但是，在随后的一次全程200英里的汽车比赛中，他拼尽全力取得了亚军的好成绩。又



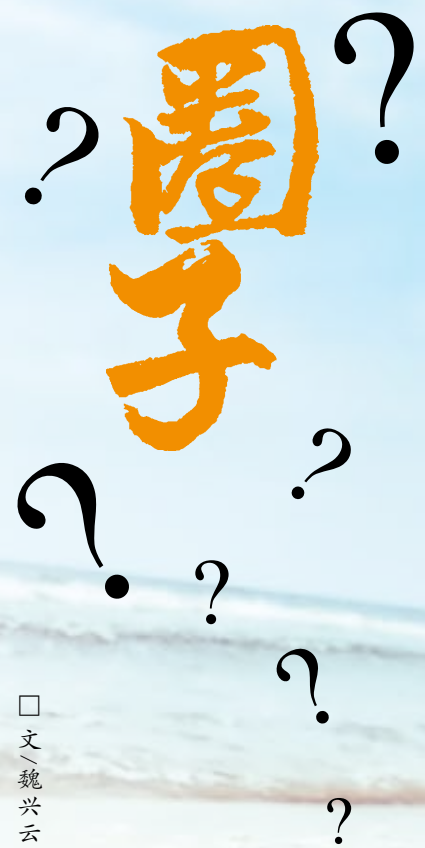
仅仅过了两个月，他胸有成竹地参加了一场大型比赛，最终凭借自己的实力，赢得了250英里比赛的冠军，而那个赛场，正是上次他差点丧生的赛场。

很多人都惊讶于他成功的秘诀，不知道是因为什么力量促使他能够破除万难，坚持下来，最终取得胜利。好奇的记者在采访他时，也无一例外地问了相同的问题：“你在遭受那次沉重的打击之后，是什么力量使你重新振作起来的呢？”

他没有回答，而是微笑着拿出了一张招贴图片，上面是一辆赛车迎着太阳飞驰，他把画翻过来，在背后写了这么一句话：把失败写在背面，我相信自己一定能成功。

他就是美国颇具传奇色彩的伟大赛车手吉米·哈里波斯，他的成功告诉我们，成功来自于坚持，来自于对失败的遗忘，失败是成功之母，没有哪个人的成功是不经历失败的，在失败面前，有的人胆怯退步、有的人勇往直前、有的人忽视它、有的人耿耿于怀。把失败写在背后，是成功的基础；把失败写在背面，坚定信念，看准目标，成功就不遥远。

你在哪个



□ 文/魏兴云（江苏热心读者）

所谓圈子，就是一个圆，每个社会人都应是在这个圆上的一个点。

首先是职场圈子，打交道的是上级、平级或者下级，一般来说上级是圆心，同事们都在这个圈子里，区别是有的距离圆心近一点，有的远一点而已。在职场圈子里，点与点的距离随时处于变化的状态，这个状态随着尔虞我诈、勾心斗角、相互防备而起伏，一个人可以同时出现几个圈子里。在这个圈子里谁也别想像甄环一样左右逢源、顺水顺风，到最后只会身心俱疲，想起来就觉得累，甚至是索然无味。

每个人都有个生活圈子，包括亲娘老子、老婆孩子乃至七大姑八大姨。每个人都可能是这个圈子的圆心，有的是这个圈子中的一个点，若论重要性，虽然不及职场圈子，却是一生中最重要的组成部分。这个圈子里都是至亲至爱的人，往往又容易受到伤害，通常为一些鸡毛蒜皮的小事，为生活中的点点滴滴，一旦伤害就难以弥补，其实一生最难割舍的就是这个圈子，毕竟亲情爱情贯穿着人生的全部，谁能脱离这个圈子？

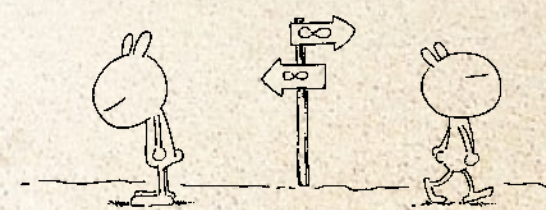
我们还有一个社会圈子，又雅又俗，同学战友、江湖同道、牌友酒友、左邻右舍甚至走大街过马路的，今天陌生，明天就可能进入朋友的圈子，因为人生无常事，山水总相逢，在地球上生存的人总有交流碰撞的机会。在这个圈子里生活相对轻松，可以不分职务高低，不论身份贵贱，一壶浊酒，无所顾忌地嬉笑怒骂，比起职场和生活圈子，更随意，更洒脱。

圈子有大有小，往往圈子中还有圈子，进入一个圈子不容易，打破一个圈子更难。一旦触犯圈子的中心或者触及圈子中每个人的共同利益，必然会受到圈子的排挤。因为某些观点、爱好的相同，圈子还会有交叉重叠，圈内因为地域或者其他因素有时会分成几派，这就需要圈子中核心人物的平衡。

著名诗人卞之琳说过：你站在桥上看风景，看风景的人在楼上看你。每个人都还生活在一个泛娱乐的圈子里，有的人即使不在圈子里，仍然会被别人关注，人为制造出各种矛盾。有的人进入一个圈子，身不由己，完全不能凭借自己的意愿行事。总的说来，圈子的核心必须有容人的雅量，圈子成员也要光明磊落，才能发挥圈子的正能量，把圈子做大做强。

在这个社会，谁能没有圈子呢？即使是鸡鸣狗盗之辈也要有自己的圈子。因为职场的“鸭梨山大”，圈子有时也是很好的解压器。

距离并不可怕
可怕的是心越来越远



中国 乡土建筑

乡土建筑的核心及其基本概念

“乡土建筑”的概念引自《关于乡土建筑遗产的宪章》。

从二十世纪初开始，历史建筑的保护引起世人的重视。到了二十世纪中期，这项工作得到以欧洲为首的许多国家的赞同。1964年5月通过的《威尼斯宪章》使历史建筑的保护扩展到历史街区。1999年10月在墨西哥又通过了《关于乡土建筑遗产的宪章》。该宪章是对《威尼斯宪章》的补充，该宪章建立了管理和保护乡土建筑遗产的原则。

我国的历史建筑保护也经历了从单个建筑保护到群体保护的历程。目前，从体制上宏观上来说，已经建成全国性的保护网络，例如，国家级的保护对象是由国务院颁布的“全国重点文

物保护单位”、“国家级历史名城”，相应的地方各级政府也公布本地的“重点文物保护单位”和自己的“历史名城”。并通过法律、法规来完成保护工作。但是，我国历史悠久，文化更是深远，不被人们认识的历史建筑，简直太多太多，梧州骑楼，就是其中一例。

《关于乡土建筑遗产的宪章》认为：乡土建筑是社区自己建造房屋的一种传统的和自然的方式，是一个社会文化的基本表现，是社会与他所处的地区的关系的基本表现，同时也是世界文化多样性的表现。乡土建筑指的是现实生活中沿用着的建筑（这些老建筑极具风俗性、地域性和历史特征）及其外部环境。中国乡土建筑中的建筑类型结构：历



福建泉州蔡氏古民居

史街区、单体建筑、建筑群体。

乡土建筑是不可再生的城乡遗产资源，然而，这些资源生命非常脆弱，由于不能得到如同“文物建筑”、“历史名城”待遇的保护，极易被淹没在城市化和旧城改造的“现代化”热潮之中。

中国乡土建筑的两个基本点



重视环境、风水、落位，因地制宜，就地取材，座北朝南，落处阳光地段，是全世界乡土地方性民居的建筑特色。除了与大自然密切相关外，还都创造了家屋之间的群体生活环境。越是原始时代，人类的群体关系越密切，表现为具有不同地域性特点的院落、格局、聚落、村庄之间的差异。



干栏建筑：干栏型建筑是一种下部架空的建筑，流行于我国南方少数民族地区。干栏式建筑可防潮、散热通风及避虫兽侵袭和洪水冲击。这类建筑的结构主要有两种，一种是纯木结构，以西双版纳傣族的竹楼最为典型。



江西上饶铅山县河口明清古街

北京四合院的主要布局特点



北京正规四合院一般依东西向的胡同而坐北朝南，基本形制是分居四面的北房（正房）、南房（倒座房）和东、西厢房，四周再围以高墙形成四合，开一个门。大门辟于宅院东南角“巽”位。房间总数一般是北房3正2耳5间，东、西房各3间，南屋不算大门4间，连大门洞、垂花门共17间。如以每间11—12平方米计算，全部面积约200平方米。四合院中间是庭院，院落宽敞，庭院中植树栽花，备缸饲养金鱼，是四合院布局的中心，也是人们穿行、采光、通风、纳凉、休息、家务劳动的场所。

四合院虽有一定的规制，但规模大小却有不等，大致可分为大四合、中四合、小四合三种。

小四合院 一般是北房三间，一明两暗或者两明一暗，东西厢房各两间，南房三间。卧砖到顶，起脊瓦房。可居一家三辈，祖辈居正房，晚辈居厢房，南房用作书房或客厅。现在在前门、大栅栏附近能看到不少这样的四合院。



中四合院 一般都有三进院落，正房多是5间或7间，并配有耳房。正房建筑高大，都有廊子。东、西厢房各3间或5间，厢房往南有山墙把庭院分开，自成一个院落，山墙中央开有垂花月亮门。垂花门是内外的分界线。民间常说的“大门不出，二门不迈”的“二门”指的就是这道垂花门。前院又叫外院，外院东西各有一两间厢房，要比里院的厢房小一些，它多用作厨房或仆人的居室。邻街是5至7间倒座南房，最东面一间开作大门，接着是门房，再是客厅或书房，最西面的一间是车房。

大四合院 习惯上称作“大宅门”，老北京北城的四合院一般规模都比较大。大四合院房屋设置可为5南5北、7南7北，甚至还有9间或者11间大正房，一般是复式四合院，即由多个四合院向纵深相连而成。院落极多，有前院、后院、东院、西院、正院、偏院、跨院、书房院、围房院、马号、一进、二进、三进等等。院内均有抄手游廊连接各处，占地面积极大。现在什刹海附近的恭王府、宋庆龄故居，都是大四合院的结构。如果可供建筑的地面狭小，或者经济能力无法承受的话，四合院又可改盖为三合院，不建南房。



徽派建筑是中国古建筑最重要的流派之一，它的工艺特征和造型风格主要体现在民居、祠



庙、牌坊和园林等建筑实物中。它集徽州山川风景之灵气，融风俗文化之精华，风格独特，结构严谨，雕镂精湛，不论是村镇规划构思，还是平面及空间处理、建筑雕刻艺术的综合运用都充分体现了鲜明的地方特色。尤以民居、祠堂和牌坊最为典型，被誉为“徽州古建三绝”，为中外建筑界所重视和叹服。它在总体布局上，依山就势，构思精巧，自然得体；在平面布局上规模灵活，变幻无穷；在空间结构和利用上，造型丰富，讲究韵律美，以马头墙、小青瓦最有特色；在建筑雕刻艺术的综合运用上，融石雕、木雕、砖雕为一体，显得富丽堂皇。



徽派建筑的风貌特点

白族民居的主要特点



白族民居建筑有着独特的风格。住房多采取三房一照壁或四合五天井格式。他们十分重视门楼建筑和照壁、门窗雕刻及山墙彩画的装饰艺术。门楼装饰，通常采用泥塑、木雕、彩画、石刻、大理石屏凸花砖和青砖等组成串角飞檐，花枋精巧，斗拱重叠，雄浑稳重，美观大方，体现了白族劳动人民的建筑才华和艺术创造力。



等她睡着了

话说小时候，我仗着大几岁老是欺负妹妹，一天晚上，爸爸过来给我们盖被子，赫然发现三岁的妹妹直直地坐在黑暗中望着熟睡的我。

“你怎么还不睡觉？”爸爸问。

妹妹急忙说：嘘！小点声，一会等她睡熟了揍她！

光着膀子

一天，一只麻雀对鸽子说：“你敢去打老鹰吗？”

“当然敢了”说完鸽子就飞走了，过了一会鸽子飞了回来，身上的羽毛一根也没了。麻雀问：“出了什么事？”鸽子说：“那小子不服气，我光着膀子揍了他一顿。”

动物有钱后

螃蟹向某地进行了大量投资，被特许开车可以横行，并且可以闯红灯。

小毛驴花钱发表了数篇论文，被评上了“千里马”高级职称。

癞蛤蟆成了经济大亨，它在记者招待会上说：“什么肉都不好吃，包括天鹅肉。”

乌鸦学会了用屁股写字，原本只会“涂鸦”的它被誉为著名书法家。

《2020》年

老李：“这个月你领了多少工资？”

老王：“税后800万。听说你这个月奖金不少啊？”

老李：“什么不少，就200万，昨晚一宿麻将全输。”

这时老王的手机突然响起，接通电话不到5秒钟就十分惊恐的把嘴凑到老李耳边说：“家乐福，白菜特价，5万一斤！赶紧的，别声张！”

苍蝇散步

一只苍蝇和它的孩子在一个秃头上散步，过了一会，它若有所思的说：“孩子们，时间过得真快啊，我像你们这么大的时候，这儿只是一条小道。”

笑话集锦

喂猪吃什么

某县一农民，天天喂猪吃泔水，结果被“动物保护协会”罚了一万元——因为孽待动物。后来，农夫改喂猪吃天山雪莲，结果又被“环境保护协会”罚了一万元——因为浪费食物。有一天，领导又来视察，问农民喂什么给猪吃。农民说：“我也不知道该喂什么才好了，现在我每天给它一百块钱，让它自己出去吃。”

谁打了我

一天夜里，一位女士跌跌撞撞地走进警局，指着她左眼上的一块青色伤痕告诉police，说她刚一进家里的后院，就有人重重地打了她一下，所以马上逃出来报案了。

police自告奋勇去她家查看，半个小时后他就回来了，眼睛上也青了一块。

警长问：“怎么你也让人家给打了？”

他回答，“不，我和她踩在了同一把铁锹上！”



职场寓言小故事

用最简单的文字，带给您不一样的职场感悟！

父子两住山上，每天都要赶牛车下山卖柴。老父较有经验，坐镇驾车，山路崎岖，弯道特多，儿子眼神较好，总是在要转弯时提醒道：“爹，转弯啦！”

有一次父亲因病没有下山，儿子一人驾车。到了弯道，牛怎么也不肯转弯，儿子用尽各种方法，下车又推又拉，用青草诱之，牛一动不动。

到底是怎么回事？儿子百思不得其解。最后只有一个办法了，他左右看看无人，贴近牛的耳朵大声叫道：“爹，转弯啦！”

牛应声而动。

注解：牛用条件反射的方式活着，而人则以习惯生活。一个成功的人晓得如何培养好的习惯来代替坏的习惯，当好的习惯积累多了，自然会有一个好的人生。



雨后，一只蜘蛛艰难地向墙上已经支离破碎的网爬去，由于墙壁潮湿，它爬到一定的高度，就会掉下来，它一次次地向上爬，一次次地又掉下来……第一个人看到了，他叹了一口气，自言自语：“我的一生不正如这只蜘蛛吗？忙忙碌碌而无所得。”于是，他日渐消沉。第二个人看到了，他说：“这只蜘蛛真愚蠢，为什么不从旁边干燥的地方绕一下爬上去？我以后可不能像它那样愚蠢。”于是，他变得聪明起来。第三个人看到了，他立刻被蜘蛛屡败屡战的精神感动了。于是，他变得坚强起来。

启示：有成功心态者处处都能发觉成功的力量。

某大公司准备以高薪雇用一名小车司机，经过层层筛选和考试之后，只剩下三名技术最优良的竞争者。主考者问他们：“悬崖边有块金子，你们开着车去拿，觉得能距离悬崖多近而又不至于掉落呢？”“二公尺。”第一位说。“半公尺。”第二位很有把握地说。“我会尽量远离悬崖，愈远愈好。”第三位说。结果这家公司录取了第三位。

启示：不要和诱惑较劲，而应离得越远越好。

有一天动物园管理员们发现袋鼠从笼子里跑出来了，于是开会讨论，一致认为是笼子的高度过低。所以它们决定将笼子的高度由原来的十公尺加高到二十公尺。结果第二天它们发现袋鼠还是跑到外面来，所以它们又决定再将高度加高到三十公尺。没想到隔天居然又看到袋鼠全跑到外面，于是管理员们大为紧张，决定一不做二不休，将笼子的高度加高到一百公尺。一天长颈鹿和几只袋鼠们在闲聊，“你们看，这些人会不会再继续加高你们的笼子？”长颈鹿问。“很难说。”袋鼠说：“如果他们再继续忘记关门的话！”

启示：其实很多人都是这样，只知道有问题，却不能抓住问题的核心和根基。



随着全球化美好生活的到来，各类影视剧如云影般飘过。谈论热播影视剧成了现代人茶余饭后的一项必备活动。在这里，很多人只看到欢喜悲忧，但智者总是能从影视文化里盗取“宝藏”——



从热播影视剧看企业管理（之二）

细心观察

真理的表现，以及它的诞生

同时，去追溯它的发生之源和我们内在的源泉

——勃朗宁

从《赵氏孤儿案》看企业如何长远发展

胡山君

春秋时期晋国最强大的太尉屠岸贾，掌握着晋国的政治经济军事三大命脉，他制造了宫廷政变，让景公误认为赵朔正是政变主谋，盛怒之下，命令屠岸贾将赵氏灭族，连婴儿也不放过，程婴的冒死相救，使得赵家留下了血脉，并得以巧妙地栖身屠岸贾家。18年后，屠岸贾儿子屠岸无姜的陪读程大业，文武双全。其实他叫做赵武，是真正的赵氏孤儿。随着最终谜底层层揭开，屠岸贾当年对赵氏灭族的残酷血案昭然若揭，隐忍一生的程婴，在最后一刻赢得了胜利。

“赵氏被诛，程婴换子”

赵氏因为奸臣屠岸贾的陷害和国君的不信任而灭门，300多口被屠戮殆尽。赵武恰逢这赵氏势力最低

前段时间，央视刚刚热播的《赵氏孤儿案》可谓一部十分耐看的历史改编剧，程婴以一己之力将赵氏孤儿抚养长大，历尽苦难，斗智斗勇，最终战胜司寇屠岸贾，为赵氏平反冤案。细细品味，《赵氏孤儿案》中企业竞争的影子无处不在，程婴作为CEO，对赵氏这一弱势企业发展战略的定位和策略的应用，可堪称经典。这一电视剧又给企业发展带来什么启示呢？

谷的时候出生，大奸若忠的屠岸贾拼尽人望，决心即使杀尽全城的男婴也不能放过赵武。这时候，作为门客的程婴为了保全赵武和全城的男婴，牺牲了自己的儿子，保全了赵氏的血脉，得到了全城人的感激，为赵氏未来复仇奠定了基础。

启示：在企业进入低谷之时，要懂得壮士断腕，也要尽一切可能保留最核心的竞争力——赵武和生存的土壤——全城人的感激。

“进入屠家，忍辱负重”

程婴屡遭各方追杀，不得已进入屠岸贾家成为门客，但他不忘复仇的志向，不断通过示弱以弱和自身的机智降低屠岸贾的戒心，使赵武不仅在最危险的地方生存了下来，而且还在屠岸贾的支持下获得

了良好的学习和生活环境，渡过了最艰难的生存期。

启示：在无力抗争时，要懂得退步与妥协，如果短期内无法获胜，就要通过策略同强者合作以求生存。同时，不能忘记自我的强大才是生存的保证，可以失去尊严，但最核心的竞争力不能丢失。

“屠岸伏诛，赵武复仇”

18年后，屠岸贾终于不甘雌伏，发动了宫廷政变。而程婴则通过18年来的老师身份，成功影响了屠岸贾的儿子屠岸无姜的人生观和价值观，在屠岸无姜、韩厥、石言、草儿等人的帮助下，最终战胜了不可一世的屠岸贾，解救晋国国君并将赵武的身世展示给了世人。



在大势之下，屠岸贾政变失败，赵武复仇成功。

启示：谋划长远的战略规划和始终如一的坚持是企业迎来发展机遇的诱因。培育势力不如培育人心，积累财富不如积累人才，换言之，注重“战略规划”、“企业文化建设”和“人力资源管理”，才

是企业实现长远发展的关键所在。

屠岸贾野心勃勃、咄咄逼人，程婴总在关键时刻力挽狂澜，随着剧情的推进，两人之间的情势更为剑拔弩张，两人的对决更是引人入胜，令人揪心。在屠岸贾首回交锋就上演了两人从道义到智谋，到言语再到气场的层层较量，预示了程婴和屠岸贾两人将是一生的死对头：一个刚直不阿，倔强耿直又足智多谋；一个狂妄自大，不可一世又狡猾奸诈。而表面上两人之间并非是你死我活的权益斗争，程婴和屠岸贾见面行礼、会寒暄，也会一起吃个饭喝个小酒，只是人生道路的不同选择，注定了他们的对立。

由影视帝孙淳扮演的“屠岸贾”为实现夺权，不断使计加害



再现了现代都市之间的职场之道。随着现代社会职场竞争激烈，要想保住职位或者得到升迁涨薪，提高自身业务技能已是必然趋势。然而，职场中的关系网更是考验职场中人的一把“利器”，它涵盖了智商、情商、逆商，处事能力，应变能力。想在现代企业、现代职场中成为“牛人”吗？想有“见招拆招”百变之法吗？想具备“兵来将挡水来土掩”的能力吗？也许剧版《赵氏孤儿》可以给各位达人不可或缺的一剂营养品。



改革时代的地产新力量

——2013博鳌房地产论坛精彩演讲



朱中一：积极稳妥推进新型城镇化

强调积极稳妥地推进以人为核心的新型城镇化，是对粗放式城镇化发展模式的转型，必须要有一系列制度创新做保证。

一、强调积极稳妥地推进以人为核心的新型城镇化，是对粗放式城镇化发展模式的转型，必须要有一系列制度创新做保证。

改革开放以来，我国的城镇化率以年均提高1.02个百分点的速度快速发展，对拉动经济快速增长、提升城镇综合服务能力、改善人居环境发挥了重要的作用。随着我国城镇化的持续推进为资源环境等制约因素的加剧，过去那种主要靠高投入、高消耗、高排放的粗放型城镇化模式必须转型，必须坚持走以人为本、集约高效、绿色智能、四化四步的新型城镇化道路，或者说是以人为核心的新型城镇化道路。

推进以人为核心的城镇化，涉及到户籍制度、土地管理制度、城镇投融资制度、基本公共服务制度和住房制度等一系列改革，需要在

做好顶层设计的前提下积极稳妥地推进。

二、推进以人为核心的新型城镇化对房地产业的要求。

城镇化与房地产关系密切。房地产业是城镇化的重要载体，城镇化为房地产业的发展提供了很大的空间。但两者只有按其自身的规律和百姓的需求推进，才能相互促进，良性互动，最终让最广大的人民群众受益。

那么，推进以人为核心的新型城镇化，对房地产业有哪些需求呢？我个人认为，主要有四点：

1、推进以人为核心的新型城镇化，要求房地产业能科学定位。现在新型城镇化强调以人为本、四化同步、产业带动和产城融合，要求我们的住宅产业真正能真正成为为百姓提供住有所居的重要民生行

业，要求非住宅类房地产业能成为为相关产业的转型升级提供配套服务的基础性产业。

2、推进以人为核心的新型城镇化，要求不断完善市场配置和政府保障相结合的住房制度，为百姓实现住有所居服务。通过完善双轨制的住房制度，推动形成总量基本平衡、结构基本合理、价格基本稳定的住房供需格局。

3、推进以人为核心的新型城镇化，就要加快转变城市发展方式和房地产业发展方式，加大绿色建筑和绿色生态城区的建设力度。

4、推进以人为核心的新型城镇化，还要积极引导商业地产、旅游地产等非住宅类地产的发展。促进这些地产既能符合集约高效、绿色智能与保护环境的要求，又要为相关产业的发展服务，还能让百姓的生活更加美好。

三、对促进房地产市场平稳健康发展的政策走势判断和建议。

今年前七个月，全国房地产市场总体延续了去年下半年以来的回升态势，部分热点城市商品房成交量和住房价格上涨明显，房地产开发投资保持较高水平，保障性安居工程推进顺利。但一些地方房价上涨的预期较强、“地王”也频频出现；房地产市场的差异性明显，一些地方供求关系紧张，一些地方的商品住房和商业地产去化压力较大；一些地方在保障房建设资金筹措等方面遇到了困难，也有个别地方将保障房资金挪作他用。为此，本人对房地产市场政策走势和建议如下：

1、当前经济运行总体平稳，而多数地方房价、地价上涨预期不减，中央政府对房地产市场的调控不能放松。这在国务院的有关通知

和央行的通知中已有体现。如在7月5日国务院办公厅印发的《关于金融支持经济结构调整和转型升级的指导意见》中强调：“认真执行房地产调控政策，落实差别化住房信贷政策，加强名单制管理，严格防控房地产融资风险。”在7月19日央行宣布放开金融机构贷款利率管理的同时，仍然强调：“为继续严格执行差别化的住房信贷政策，个人住房贷款利率浮动区间暂不做调整。”另外，在新一届政府印发的《关于2013年深化经济体制改革重点工作的意见》中，仍将“扩大个人住房房产税改革试点范围”作为今年的一项重要工作。鉴于当前房价、地价上涨的预期不减，我们也建议，对土地供应紧张，地价、房价上涨较快的城市，要强化地方政府责任制，强调住房用地的供应计划要与住房供应计划挂钩，普通商品房用地的出让价格要与稳

定房价的目标责任制衔接。

2、加快构建促进房地产市场平稳健康发展的长效机制。房地产长效机制，我个人认为应包括：抓紧完善房地产市场调控政策，今后更多地采用税收、信贷等经济和法律手段来进行调控，又要在完善住房和住房用地供应体系、房地产税收制度、金融制度和推进住宅产业化等方面健全长效机制。

3、房地产市场是地域差异性很大的市场。中央政府应允许地方政府在中央政策的原则指导下，各地可因地制宜、分类决策。中央政府应要求各地加强城市产业发展。城镇化发展与人口流动趋势的研究，并结合城镇原居民的住房状况，制定符合当地实际的房地产发展规划(计划)和住房保障发展规划(计划)，以合理的土地供应节奏，调节市场供求，稳定市场预期。



刘晓光：小城镇之梦，打造“最完美的城镇生态圈”

城镇化已经成为中国目前一个很重要的机遇和下一步发展的重大事件。对于我们地产商来讲，城镇化也是我们未来发展的一个重要的机会。

我们知道，城镇化已经成为中国目前一个很重要的机遇和下一步发展的重大事件。对于我们地产商来讲，城镇化也是我们未来发展的一个重要的机会。在未来

的10年、20年中，可能它都是一个重大的机会，而且我一直在想象着，它很可能会形成一种波澜壮阔的态势。我想主要讲讲小城镇发展，它可能下一步要动员我们的很

多力量，特别是要动员我们有产业能力的机构和企业，我们会带着产业、资本、管理、技术去参加这样的小城镇的建设。

从软的系统来讲，我想大概有

这么几个问题：一是我们下一步的可持续战略定位，二是可再生的产业导入，三是可增长的金融支撑，最后一个就是可平衡的人居生活。

我一直认为，在中国的城镇化进程中，地产界肯定要参与，我也感到这是一个重大的历史机会。如果说我们放弃了这个历史机会，或者没有参与这种历史机会，我们在竞争中肯定就要落后。

中国这30年来取得了全球瞩目的重要成就，但是我们现在也出现了一些问题，比如生态环境的破坏、城乡差距拉大、贫富差距拉大、信仰缺失，是一些共识的争论。在这个过程中，我们也做了一些小城镇的建设，但还是有很多失败的东西。为什么我讲要把软的东西带进来，为什么我讲要动员更多的社会经济的精英，在中国的小城镇中发挥他们的作用？我觉得这是一股重要的软的系统力量。我们算了一笔账，如果其中20%的人能够投入到小城镇建设中去，每个人大概是200万的现金来投资，那就有4万亿的投资。先富起来的经济精英，他们是改革30年的受益者，同时他们也有这种责任感。从中国的企业进入中国的公益系统和慈善系统，大概有这么几个历史阶段，首先是大家认真地做好企业，提供利税。第二个阶段是做一些慈善的事业。第三个阶段是在前两个阶段的基础上组织一些NEO，用一些经济的办法做一些事业。现在我们可能要进入到一个更高级的阶段，这

个阶段就是大家组织起来，除了做一些慈善和公益事业之外，大家拿出资金、管理、技术，把自己的产业、产品融入到下一步新的城镇化建设中来，实现我们的责任。开始可能没有什么利润，将来可能也是一个很大的产业和事业。

要建设小城镇，我们需要有一个可持续的战略性规划，一个小城镇发展起来，需要充分的资源的嫁接，包含硬的系统和软的系统。另外，我们也可以借鉴很多国际上小城镇建设的情况，比如美国的一些情况。事实上大城市带动小城镇，中等城市带动小城镇和小城镇群，也都是西方发达国家发展的一条重要的路径。这里头很重要的就是可再生产业的导入，国际上也有很多例子，比如洛杉矶、旧金山有很多这样的小镇。我们现在也在实践这些东西，比如我们最近在做的首创青旅·两岸城，实际上是把旅游、商业、住宅、农民就业融合在一块儿，打造出这么一个小镇。现在这个小镇它只是一个少数集中产业的结合，我想下一步可能还要探讨更多的产业融合。我们看了一下，一个是我最近在法国看的一个情况，最近还有在英国看的一些情况，我们如果说能把硬件建好了，再把软的系统输入进去，我们这些小镇都会有很强的生命力。当然，还有一些小城镇化的金融支撑问题，包括资金来源、资本的来源怎么解决，是通过私募基金、债券、小城镇化的基金，还是通过资

本市场的资金，这些我们都在做一些很深入的研究。我们如果构造起了它的物质形态，再把一些软的东西做得很好，我们这个小城镇实际上可以打造出良性循环的这么一种状态。

我们的小城镇建设肯定不止一个模式，有的是大城市边上的，有的是中小城市旁边的，有的是小城镇群，而且每一个小城镇它所依赖的产业依托也是不一样的。有的可能是纯粹旅游的，有的可能是以文化为主的，有的可能是以一些加工业为主的，还有一些是以当地特色的资源产业为主。这些东西如果说我们都能够有一个清晰的战略定位，又能够有投资的硬件力量，同时附带软件的力量，这样的情况下，我想我们的小城镇建设能够健康发展。



樊纲：世界与中国 量化宽松淡出与去杠杆化

现在中国经济正在企稳，世界三大主要经济体也在开始企稳，也许下一阶段逐步就是一个回归正常增长的过程。

首先是世界的大势和中国的大势的展望。什么是现在的经济大势？就是整个世界过热之后回归正常。现在我们就处在泡沫破灭之后，清理这些问题的过程当中。现在中国经济正在企稳，世界三大主要经济体也在开始企稳，也许下一阶段逐步就是一个回归正常增长的过程。

如果真正实现这样一个回归正常，有一个相对长时间的稳定增长，我想其实对大家都是好消息，大波大动对很多产业，特别是对中小企业不是好消息，相对稳定的，可持续的增长，政府也不用在那里整天宏观调控，而是集中精力做一些事情，比如说现在的改革等等。总的来说现在开始企稳。在7.5%左右这个水平上，我们首先看到，中国的两大支柱产业已经开始企稳回升，房地产业和汽车行业稳定增长，汽车上半年13%的增长，7月份仍然是两位数的增长。

还有一个大的支柱就是基础设施建设，7月份的数据大家应该看到了，政府投资有了20%到30%的增长，如果这一块再稳定下来，加上世界三大发达经济体的经济形

势的好转，下半年如果出口能够稳定的温和增长，全年保持7.5%，甚至略高一点的情况是完全有可能的，中国经济过去20年超过9%，一定是通货膨胀，所以大概7%到8%左右的增长速度恰恰是中国正常的增长。并且7%到8%仍然是世界最高的增长，而不是低增长。再过几年也许是6%到7%，仍然是世界的高增长。如果你对现在7%到8%的增长还不满意的话，你需要自己调整预期了。你如果老拿过去10%以上的增长来衡量现在的各种投资机会，来衡量现在的各种项目，你可能总不满意。但是今后几年，我相信恐怕不会再回到那种状态，而且最好不回到那种状态，也许又一轮过热等等。

现在仔细分析一下，我们大概三大块主要的不良贷款。第一块就是由过去经济过热、投资过度导致的和投资相关的一些制造业产业服务业产业。第二个块是新兴战略性新兴产业，政府支持的、写入十二五规划的，投资师们拿着去忽悠投资者们的。第三块就是地方融资平台，就是地方基础设施建设的钱。现在还没有到评判的时候，但是确实有

问题，确实有真正属于坏帐的。所以现在提出重组存量、盘活存量、用好增量的概念，很大程度上就是针对这个问题讲的。这是我们前一段过热之后，清理这些问题大概需要一个过程。

这个过程反映出了中国深层次的问题是什么呢？深层次的问题是：第一，金融体制确实存在着机制、体制不配套的问题，很多制度障碍的问题，比如说利率杠杆，这次是央行第一次允许利率大波大动，尽管只是货币市场的利率，但是它是第一次。第二是如何发展多元的融资机制。比如说我刚才说的政府投资的基础设施问题，基础设施建设是为今后100年、200年用的，它需要向未来借钱，但是问题是怎么借的问题，是走银行贷款，还是走政府债券的问题。发达国家都是靠未来30年、50年甚至80年的债券来支持基础设施建设，而不是靠银行融资，银行融资是需要短期回报的。

另一个融资问题，是我们迄今为止太依赖银行，而不依赖直接投资，比如说铁路，发达国家的铁路很多都是靠股份制的投资来发

展的，而我们国家就是靠政府投资，没有钱就银行贷款，那当然会有问题。如何利用直接投资的机制来搞我们这些长期建设？包括房地产，也面临一个需要多元化投资机制、多元化融资机制的问题。需要融资，但是怎么融资，是现在面临的问题。包括股份制，包括让渡产权，包括PE，包括长期的投资体制，包括影子银行、债券等等。我们现在的问题是这些方面发展不充分，资金仍然过度集中于银行。

说到这儿就说到影子银行的问题，我自己的一个基本观点是，中国现在的主要问题是银行的问题，而不是影子银行的问题，这个是多数媒体现在都把这个集中推在了影子银行头上。你就想想影子银行项目，两个情况，第一，制造虚假信息，骗投资者，包括机构投资者和个人投资者，把钱投到不好的项目上。第二个，有意无意地过度

信任地方政府，这样可能会出问题，所以这个问题需要监管。

最后落到房地产融资的问题，在去杠杆化的背景下，影子银行一定也会加强一些监管。民间融资和影子银行不是一回事，它那里的问题是缺乏正规机制的一些问题。房地产的融资：第一，要多元化；第二，要进一步市场化，要根据市场的需求；第三，城镇化是以人为本的，城市发展、城市建设、基础设施建设和房地产建设，你为的是人，因此你要研究人往哪里去，研究人的行为，钱要跟着人走，项目要跟着人走。只有有人的地方，将来才有人买你的房子，只有有人的地方，有就业的地方，有税收的地方，有GDP增长的地方，将来才有税收，能够支付这些基础设施建设。

最后一个问题，从房地产市场角度来讲，也要看到去杠杆化，看到我们现在的不良贷款可能会产

生的压力。前面我听有些媒体人发言，都对宏观调控这个词很有微词，你现在回过头来想想，对宏观调控的一些市场部分，现在基本恢复正常，过去没调控的是什么情况你们都知道，你想想这个问题和潜在的问题，那个要出了问题可不是小问题。为什么人类发明了宏观调控，是有道理的，是为了波动小一点，是为了使后面清理这些问题的过程少点痛苦。我们住房的房地产这两三年调回来了，三四线城市的问题还没有充分的调整过来，一些中心城市基本上调整过来了，因为前面的问题不大，因为前面有点管理，有点调控，它没有呈现大泡沫，后面不会有大危机，不会有大的不良贷款去清理。

还是回到前面那句话，比较稳定的发展应该对大家都有利，也希望在稳定发展中大家能挣更多的钱。

市的土地价格，3000多块钱一平米，和去年同期相比增长了48%，和上季度相比增长26%。这54个城市价格上涨是非典型的，今年北京要拍卖几块地，比如说亦庄土地，去年3月份1万块钱的挂牌价流拍了，去年降下来，变成7000-8000块钱开拍，结果拍到了1.2万，随后拍到了1.6万，今天我们估计亦庄的地价有可能会超过2万元，一年之内就从一万块钱的流拍到今天可能会超过2万元，翻了100%。

政府靠什么还钱？大家也看到最近房地产提供的税收，在整个地方财政税收中占的比重非常大，增幅非常大。今年至少可以看到的是，房地产市场不管怎么调控，没有对价格因素为主导进行调控。价格是什么？价格实际上是市场信号，解决供求关系的一个调整因素，但如果把价格人为地控制起来，就一定在供求关系上会出现问题。拍卖是什么？拍卖就是合情、合理、合法的去哄抬物价，把物价抬得越高越好，至少土地拍卖上肯定是标明了要哄抬物价的，而这种哄抬物价是为了偿还大家所担心的地方债务。

我不知道大家有没有听说过啤酒指数，最新的啤酒指数是指农村啤酒量决定农民工回乡成功，也就是说失业。最近我们发现农村的啤酒指数在不断攀升，意味着大量的农民工回到农村去喝啤酒，而不是在城市消费啤酒了。上半年我们所

提出的就业情况好转，新增就业人口增加都意味着是一种企业向上不断扩张的过程，但啤酒指数告诉我们的是，下半年也许会出现的是原有的一部分就业被替代，农民工回乡开始增加，这是一个非常危险的信号。

我们也可以看到另外一个指数，在土地价格上涨的背后，是因为在今年总的用地供应量增加过程中，工业用地占的比重非常大。和纽约、香港、伦敦、新加坡等城市对比一下可以看到，在城市发展过程中，工业所占的用地数量是非常少的，但在国内，相当一部分工业重镇的工业用地，已经达到了用地总量的40%到50%，平均下来是占26%以上。换句话说，住宅用地的升值，相当一部分是弥补和补贴了工业用地的超量，所以我们工业化率和城市化率几乎接近，而实际上应该城市化率远远大于工业化率，这样才能保证为工业提供更多的第三产业服务，而现在我们不是。

面临的问题是什么？第一个是制度问题，这是在李克强总理讲到的土地制度问题。我不知道土地制度问题是土地财政，还是指土地要进行私有化，土地改革要归农民。一旦土地制度问题从根本上得到解决的话，没有18亿亩红线了，土地完全私有化了，对房地产来说是一个重大的政策变化问题。

第二个是市场开放，我们已经看到这一届政府对市场进行了一些开放，比如说金融问题、利率问

题、微小企业的问题等，已经有很多动作了，但是开放到什么程度，我们也不知道。如果土地市场更加开放、自由，也许对房地产市场会有影响。

另外一个就是房产税问题，还有一个是保障制度，到底保障什么？保障制度已经在调查中出现了大量的问题，这对现有的市场会产生一定的影响和反映，是什么我们不知道。朱会长刚才说，三个月以后大概能知道长效机制会怎么样，至少我们现在知道。

因此我们一直强调说，没有给出一个特别明确的看法。这样一种情况，对今年会怎么样？我们认为今年总体是平稳的，投资不会大上，可能会略有小下，因为土地供应的总量在下个月可能转正，但更多的投资会在明年上半年出现，新开工也没有高速的增长，所以投资基本上是平稳的，价格肯定是稳中有升。尽管这几个月的价格指数仍然是超高的增长，而且从100个或者说50个重点城市的房价已经得出来的结论看，增长幅度是暴涨的，但我们认为全年可能是平稳的，就是有增长，但不是大上大下。

这是我们不能完全弄清楚房地产政策上会采取什么样的一个特殊做法的情况下所得出的结论。





任志强：不清晰的房地产政策与未来

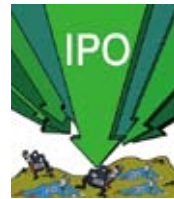
尽管这几个月的价格指数仍然是超高的增长，但我们认为全年可能是平稳的，就是有增长，但不是大上大下。

中央政府最近提出来，为1000万套棚户区改造要提供2400亿，另外开发行要提供约8000亿，解决一半的投入资金。国开行正式发布的信息是，每年在棚改上投入

不少于1000亿，5年加起来要超过8000亿。另外地方政府要配套，加上前面已知的城市基础设施和环保、棚改等，地方政府的投资就有12000亿了。

地方政府这12000亿拿什么还？办法就只有卖新增土地，所以我们看到这一轮土地价格拼命上涨的过程中，政府没有提出要限制土地价格。8月13日公布的54个城

中国股市8次暂停IPO回顾



中国的证券市场诞生短短23年，就已经经历了8次IPO暂停，累计暂停时间达到4年半之久。暂停的原因大都是因为市场的低迷，但暂停IPO真的能救市吗？统计显示，前7次IPO暂停期间，大盘上涨4次，下跌3次，救市牌效果有限，市场的趋势最终还是由基本面来决定的。

第1次：1994年7月21日—1994年12月7日

空窗期：5个月

A股涨幅：+75.75%

【背景】1994年，年轻的中国股市经历了一次大洗礼，这是连续长时间下跌后的再次暴跌，杀伤力极大。股民仓惶而逃，股价惨不忍睹。

第2次：1995年1月19日—1995年6月9日

空窗期：5个月

A股涨幅：+18.36%

【背景】在1995年年初，市场上的资金大多集中在国债期货上，而股市因为缺乏资金则延续了1994年末尾的消沉，每天成交仅几十万元。3月，国债期货市场爆发了震惊全国的“3·27事件”。

第3次：1995年7月5日—1996年1月3日

空窗期：6个月

A股涨幅：-12.6%

【背景】此次IPO暂停距上一次也仅有一个月时间，至1996年初，大盘很快到达阶段性底部513点，此后股指一路走高，展开一轮大牛市，至1996年底时股指已经升至1259点附近。

第4次：2001年7月31日—2001年11月2日

空窗期：3个月

A股涨幅：-13.57%

【背景】这是进入本世纪以来的第一次IPO暂停。当年6月，国有股减持方案出台而招致市场猛烈的抛压，上证综指从阶段高点2245点开始一路下泄，直至国有股减持被叫停。2001年12月，股指再度向下，并自此开始了长达5年的熊市，直至股权分置改革实施。

第5次：2004年8月26日—2005年1月23日

空窗期：5个月

A股涨幅：-7.86%

【背景】证监会于当年公布了试行IPO询价制度，IPO被暂停。由于新的询价制度对当时的股价形成不小的冲击，扩容也对市场造成一定影响，因此暂停新股发行并没有给股市带来强势逆转。

第6次：2005年5月25日—2006年6月2日

空窗期：1年

A股涨幅：+49.53%

【背景】这是A股历史上最长的一次IPO空窗期。由于股权分置改革，IPO暂停了一年时间。空窗期进入尾声时，股指开始大幅度回升，A股最终迎来了史上最大一轮牛市。

第7次：2008年12月6日—2009年6月29日

空窗期：8个月

A股涨幅：+43.09%

【背景】A股在经历了6124点的疯狂之后一路下行，金融危机以及新股大量发行导致市场暴跌，全球性的股市低迷影响深远。

第8次：2012年11月16日至今

空窗期：待定

A股涨幅：尚无法统计

【背景】此次IPO暂停，原因有二，其一，是从2009年8月开始，A、B股一路下跌，连续3年成为主要经济体表现最差市场，与欧美形成巨大反差。其二，就是监管层开展了号称史上最严的IPO公司财务大检查。

IPO：首次公开募股
(Initial Public Offering, 简称IPO)，是拟上市公司首次
在证券市场公开发行股票募集
资金并上市的行为。

YESHINE COVE
贻海观澜

君临渤海湾 私享极少墅

东疆湾，京津地区唯一的海景度假休闲群落。

贻海观澜位于东疆湾核心湾岸，
私享中国最大的2000米人工黄金沙滩，
开创一步到位的顶级海景度假新纪元。

63席英伦纯墅，爵版会客私邸，
别人眼中的奢侈，却是您独享的私人珍藏……

项目展示接待中心璀璨亮相
(天津瑞湾酒店一层) 恭临品鉴!

项目电话: 8622 6670 0399



项目地址：天津市滨海新区东疆港观澜路（沙滩景区）
接待地址：天津滨海新区新港一号路瑞湾国际酒店（首层福莱仕餐厅）

本广告为要约邀请，不构成要约，买卖双方的权利义务以合同为准。本公司保留对本资料的最终解释权。
敬请留意最新资料，内容仅供参考。所有数据以政府核准图则与法规文件为准。

实景现房 置业首选

50万生态大盘 滨海精工典范

滨海 从来不缺懂得欣赏的眼光
 贻成豪庭 于生态尚北打造50万宜居大盘
 荣膺2013詹天佑奖优秀住宅小区金奖
 收获城心繁华与自然健康
 融汇成优雅舒适的格调居所
 全明通透空间 10万平中央景观环绕
 为每个追求居住理想的家庭 开启幸福生活之门



贻成·豪庭

新城市主义 & 慢生活典范

■ 品牌地产/经典钜献 ■ 秀美园林/生态宜居 ■ 丰富户型/全明通透 ■ 成熟配套/生活便利 ■ 精工品质/卓越楼宇 ■ 高端物业/服务典范



25217700

营销中心:天津滨海新区塘沽塘汉路与云山道交口 开发商:天津贻成实业集团有限公司
 本广告中图片文字仅作说明使用, 亦不是开发商的要约, 不构成双方买卖合同内容。资料的最终解释权归开发商所有。

