

贻人诚信 成于至境

贻成 Yeshine



2013 / 5 总第26期



热点聚集：

贻成豪庭 幸福回家

特别策划：

传承辉煌 起航梦想（二）

贻成20年

演绎滨海地产的量变和质变

雅安特稿

地震无情，人有情

习近平向全国劳动群众致以五一节日祝贺



SHUMUTSINGHUA VILLA GARDEN

怡成·水木清华



森林别墅, 典藏一生风景

静邻自然, 淡泊凡世功名追逐。
圈层生活, 源于内心的共属认同。
纯粹别墅住区之中, 洞藏一方天地。
静享品质与层次的昭然呈现。
68%绿化率, 以人文知行反哺自然。
于如画林水之间, 感受尘世之外的意境生活。

水岸联排 臻席敬待

210-360平米湖岸逸墅, 将自然居住漫漫升华, 尽情彰显英伦都铎的优雅气质。

• 地产巨擘 择地佳境: 怡成实业集团20年精耕天津, 领跑环渤海区域环境别墅
• 稀缺自然 生态美地: 7平方公里森林公园, 1200亩生态湖泊, 原生环境地王
• 国际赛场 高球盛地: 2000亩27洞USGA标准国际GOLF球场, 挥杆品味人生
• 纯墅低密 原生别墅: 68%绿化率, 全景观私家园林, 别墅住区社群生成

• 悠然庭院 内外兼修: 私家庭院, 环景露台, 多视角建筑景观层次悠然呈现
• 仕族府邸 私家领地: 6000平米双岛会所, 永久私家游艇码头, 尊享优雅时光
• 皇室礼遇 专属服务: 巴特勒式服务, 一对一私人管家, 悉心呵护日常生活细节
• 独拥贵族 品质奢华: 十分钟生活半径, 进而饱览繁华盛景, 进而坐享静谧天成

VIPLINE. +86 22 66309999

外展地址/中国·滨海新区·第三大街与黄海路交口, 水木清华营销体验馆 项目地址/天津高速二线·水木清华园(滨海森林公园、滨海森林高尔夫球场旁)

开发商 ◆ 怡成实业 物业管理/蓝宇物业 景观规划/东林景观 建筑设计/德国莱茵之华

本广告为对不特定人的要约邀请, 其要约方向应当以合同为准。本公司拥有对本资料的最终解释权。敬请留意最新资料。广告仅供参考, 所有图片以政府的批准图则与图则文本为准。



金狮国际酒店



KING LION
金狮国际酒店
International Hotel

金狮国际酒店是一座集住宿、商务、餐饮、会务、健身、娱乐于一体的五星级酒店。总建筑面积约5.8万平方米。

酒店共356间客房, 豪华套房设有四开间的大使套房和行政会所以及五开间总统套房。酒店的会议中心共有多个会议厅, 其中大型会议厅达960平米, 具有同声传译功能。

金狮国际酒店首层东侧设有600平米自助餐厅, 可同时容纳300人就餐。酒店还设有日式餐厅、西餐厅、清真餐厅等特色餐厅和中餐豪华雅间。有高档美容美发、健身娱乐、咖啡厅、酒廊等服务设施。

真诚欢迎八方宾客, 竭诚为您服务。



联系地址: 河北省沧州市迎宾大道18号

邮编: 061000

邮箱: pub@kinglion-hotel.com

总机: (0317) 5630888

客房预定热线: (0317) 5630888转前台

餐饮预订热线: (0317) 5630666



出品 天津贻成集团

编辑 贻成集团内刊编辑部

设计制作 天津市青云直上文化发展有限公司

编委 邱万华 李华 张青云

公司地址 天津市塘沽区河北路4862副1号

电话 86-22-25216666

传真 86-22-25216666-5005

电子邮箱 zh@yeshine.net

公司网站 www.yeshine.net

无限风光 尽被占

不论平地与山尖，无限风光尽被占。

酿得百花成蜜后，为谁辛苦为谁甜？

这是晚唐著名诗人、文学家罗隐的诗歌《蜂》。无论是平原田野还是崇山峻岭，凡是鲜花盛开的地方，都是蜜蜂的领地。这是怎样一种不辞辛苦、孜孜不倦的劳作情景，是辛苦换来的甜！

“五一”劳动节前夕，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平等中央领导同志到全国总工会机关与劳模座谈，发表了重要讲话。讲话深刻阐述了劳动对于实现中国梦的重要意义，热情赞扬了我国工人阶级的历史功绩和劳动模范的卓越贡献，对进一步激发广大职工同心共筑中国梦、实现党的十八大确定的各项目标任务，具有重要指导意义。

习近平主席指出，人世间的美好梦想，只有通过诚实劳动才能实现；发展中的各种难题，只有通过诚实劳动才能破解；生命里的一切辉煌，只有通过诚实劳动才能铸就。必须牢固树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念，崇尚劳动，造福劳动者，让全体人民进一步焕发劳动热情、释放创造潜能，通过劳动创造更加美好的生活。

在贻成，5月8日，贻成豪庭第二次如期交房。经过贻成和其他参建单位员工的齐心努力，辛勤的汗水使规划蓝图变为了现实，一个宜居标杆楼盘挺立上北区域，为滨海新区实现了一个“幸福回家”的安居梦想，也为贻成实现了一个推进企业发展的梦想。为谁辛苦为谁甜？我为人人，人人为我，这才有了各种美好梦想的成真，这才有了社会的共同进步、和谐发展。

劳动是财富的源泉，是幸福的源泉；劳动创造未来，奋斗成就梦想。幸福不会从天而降，梦想不会自动成真。不热爱劳动，任何蓝图都不过是纸上谈兵；不努力工作，一切梦想都只能是一枕黄粱。“空谈误国，实干兴邦”，实干首先就要脚踏实地劳动，以只争朝夕的精神，用劳动和创造托起中国梦。努力让更多的劳动者人生出彩、梦想成真；努力使劳动者实现体面劳动、全面发展，共同享有的人生出彩的机会，共同享有梦想成真的机会，共同享有同祖国和时代一起成长与进步的机会。

只要我们将圆梦的目标转化为实实在在的行动，转化成每个劳动者一锤一钉的劳作、一砖一瓦的建设，就一定能汇聚起实干兴邦的正能量，赢得一个更加值得期待的未来。

《贻成》编辑部

卷首语

P02 | 无限风光尽被占

广告索引

封二 | 贻成·水木清华

封三 | 贻海观澜

封底 | 贻成豪庭

贻成·脉动

【热点聚焦】

P06 | 贻成豪庭盛大交房业主尊享温暖新家

P08 | 入住豪庭 幸福回家

【新闻动态】

P10 | 贻成实业集团召开2013年工程建设工作会议
御景国际获得“河北省园林式小区”荣誉称号

P11 | 河船重工两项产品被授予“2012年天津市名牌产品”称号
东南亚3676Kw全回转港作拖轮（NB127）下水
东南亚3676Kw全回转港作拖轮（NB128）下水

P12 | 中航技缅甸系列船NB115顺利下水
中航技缅甸系列船NB116下水
山东万通4000马力全回转拖轮（NB204）顺利搭载

P13 | 怡合物业公司与各项目负责人签署2013年度
《经营目标责任书》
滨海高尔夫俱乐部举行场务部负责人竞聘会



P15



P07



P10

贻成·脉动

【精彩特写】

P14 | 集团举办2013年度第一次全员培训
贻成实业举办2013年度第二期全员培训

P15 | 消防演练 保安全运行

P16 | 植树催浓春意
38节的情意

P17 | 森林公园踏青
怡合物业的首届乒乓球赛

贻成·20年

【特别策划】

P18-37 | 贻成集团二十年发展历程专题策划（二）

P20 | 贻成20年演绎滨海地产的量变和质变



P17



P23

贻成·20年

【特别策划】

P22 | 贻成质量观：过“五关”

P24 | 真抓实干创效益 脚踏实地争“五好”

P26 | 榜样引领企业可持续发展

P28 | 精细的放样师

P30 | 精细核算促企业发展

P31 | 平凡岗位的不懈追求

P32 | 呈现完美的景观

P33 | 工作标兵的柬埔寨之旅

P34 | 走向社会的第一站：风景很美

P35 | 企业坚定我的信念

P36 | 贻成20年大事记

贻成·家园

【居筑空间】

P38 | 贻成·福地广场

P39 | 贻成·广源商街

【员工彩屏】

P40 | 镜头里的世界

【思品人生】

P44 | 老屋听春

P46 | 我的父亲母亲

P48 | 妈妈，好想您

贻成·视角

【祈福雅安】

P50 | 地震无情，人有情

P56 | 两次地震有何异同

【建筑赏析】

P58 | 2012年度世界十大建筑

【文化漫步】

P62 | 影视网点

P64 | 从热播影视剧看企业管理（之一）
从《甄嬛传》中谈企业管理

【经济视野】

P66 | 2013年中国经济十大猜想

P68 | 习近平向全国劳动群众致以五一节日祝贺



贻成豪庭盛大交房 业主尊享温暖新家

文/实业房地产顾问公司 摄影/马建

5月8日，一个喜庆祥和的日子，贻成豪庭以精心打造的建筑品质，成熟的生活配套和幽雅的社区环境迎接尊贵业主的到来！色彩鲜艳的花朵簇拥成美丽的造型，装点着交房现场，飘空气球、条幅传递出欢乐的气息，“幸福交房，欢迎回家”、“春回大地，家在豪庭”等欢迎标语随处可见，到处洋溢着欢乐祥和，一派喜庆热闹。

早上8时许，期盼许久的贻成豪庭业主早早来到了交房仪式现场。贻成集团执行总裁邱万华、贻成实业集团董事长张学亮、总经理宋秀东、董事长助理付国良等贻成高层领导出席了交房仪式，主办方特别邀请了滨海新区新北街道工



委书记王乐成、滨海新区新北街道工委副书记办事处主任沈利民、海洋高新区管委会副主任陈智华。在主持人、各位领导热情洋溢的讲话之后，贻成豪庭业主代表发自内心地表达了乔迁新居的喜悦之情。

举行完简短而隆重的醒狮点睛、采青交房仪式后，相关领导郑重地把代表着祝福的“乔迁大喜、幸福回家”对联赠送给业主代表，并合影留念。彩花满天、礼炮齐鸣中，贻成豪庭交房仪式落下帷幕，业主们随着工作人员进入交房中心开始办理交房手续。

为欢迎业主回家，贻成豪庭早在交房前一个月就开始筹备，细致安排，精心布置，社区园林与建筑景观为项目营造了极好的口碑。2000余户业主将陆续迁入新居，为更好地服务业主，贻成豪庭交房将持续一周，通过分批、分栋楼的形式避免出现拥挤，最大程度地上为业主提供便利。

随着贻成豪庭的全面入住，项目在滨海楼市的影响力不断提升，贻成豪庭幸福生活的蓝图已然打开，更多人将在这里实现他们的宜居之梦。



入住豪庭 幸福回家

文/ 陈华（贻成实业集团）



在所有工作人员的精心筹备和众多业主的翘首期盼中，作为贻成实业集团的旗舰标杆大盘——贻成·豪庭终于迎来了全面交房的大喜日子。5月8日晨8点18分，贻成·豪庭交房盛典在小区中央揭开了帷幕，锣鼓喧天、金狮飞舞、乐曲飞扬，随着震耳的礼炮声和满天满空的礼花飞舞，贻成豪庭2000余户业主们将陆续踏上幸福回家之旅。贻成·豪庭1000多个日日夜夜的精品雕琢，大美天成，以眼见为实的高品质和最贴心的服务，兑现了对业主的承诺，将豪宅标杆的风范向业主们展现。

一流品质 贻成豪庭兑现承诺

贻成·豪庭自面世以来，品质无可挑剔，赞誉接踵而至。作为在

城市中心持续耕耘二十余年的品牌开发商，贻成坚持以市场需求为导向，专注于产品的规划设计，在产品的开发进程上力求完美，从美轮美奂的园林景观，到气势恢弘更注重细节锻造的建筑，再到智能化的社区配套，无不彰显出贻成·豪庭标杆品质的磅礴大气。建筑过程中贻成实业集团注重以人为本，营造出了品质感极强的现代社区。

未进入交房中心，就已经从社区外围郁郁葱葱的景观绿化带和路口的温馨彩旗指引中感受到了暖暖的回家感觉，放眼望去，贻成豪庭小区内绿地如茵、百花齐放、高楼靓丽，从建筑到园林，处处精雕细作。难怪一批批收房业主连声感叹：“这样的房子，买的才值。”

整个交房工作进行的有条不紊，业主满怀期待而来，满面笑意而去。贻成·豪庭标杆社区，将以高姿态引领塘沽区宜居典范，让梦想成真，让承诺兑现，让幸福

永存。

事实证明，贻成再一次缔造出了绝对优异并且经典的贻成·豪庭宅区，得到了业主们的充分肯定和信赖。作为最具性价比与舒适性、高绿化的楼盘代表，贻成·豪庭项目自面市以来，凭借稀缺的绿景环境、巨型私家公园式的景观、舒适实用的户型、卓越非凡的品质及超高性价比，赢得业主的青睐与市场的一致好评。

三部门联合 专业验房组让业主放心

在交房前，贻成集团组织各个部门，对豪庭二期的所有房屋进行了严格的排查，确保每一个业主拿到手的房子都完全达到交房标准。贻成集团领导班子不辞辛苦，多次到现场指导和排查问题。兑现承诺，是贻成豪庭对豪宅标杆身份的一次有力证明，也是为业主们带来高品质生活的全新开始。

在整个交房流程中，验房是重中之重。业主们对自己的房子满意与否，是评判小区设计规划和建筑质量的一项重要标准。贻成实业此次由工程、销售、物业三部门组成联合验房组，全程陪同业主验收房屋，让业主能放心收房、安心住房。

验房过程中，工作人员为业主们试用水电，解答业主关于设计、工程和装修方面的疑问，给业主们提供了最优化的专业建议。对于业主提出的一些建设性的意见，验房人员也一一记录在案。直到业主们在拿到自己的房屋钥匙，整个验房流程才最终完成。

一位验房组成员表示，自己为贻成·豪庭倾注了心血，它就像自己的孩子，看到房子顺利交到业主手中，并且得到业主的真心喜欢，胸中油然而生的自豪感让人觉得特别满足。

多方联动 迎豪庭业主回家

为保证交房流程顺利有序进行，给业主提供最贴心、专业的服务，贻成的员工们为交房做出了许多努力。

交房的前几天，贻成的员工们对小区的大理石路面进行了持续性全面清洗，用一盆一盆的鲜花将豪庭装饰得五彩斑斓；维修师傅们为售楼部、园林、楼栋的各项设施做详细检查，确保小区硬件顺利运作；针对交房流程，贻成实业集团组织参与交房工作的各部门员工进行多次培训；在领导班子董事长张学亮、总经理宋秀东的组织下多次召开交房会，总结会议不计其数，加班到晚上九十点是常事。这一切都是为了给业主营造最好的社区环境，保证交房工作有序进行。

贻成实业集团更将工作内容具体到每一个岗位和员工：迎宾对业主的引导尽量做到“一带一”；每个单元楼楼下都安排了一名秩序维护员；每日交房结束后，工作人员加班加点整理现场、打扫园林，为

第二天的工作做准备。

在交房现场，每位业主在收完房后，都能得到工作人员衷心的祝福和问候，令人格外贴心。走进社区的道路上，到处都洋溢喜庆的欢声笑语。拿到钥匙的各位业主脸上无不洋溢着喜悦的神情。业主李小姐说：“从我看到交房现场的布置到办理手续的那一瞬间，就觉得贻成豪庭非常用心，让我感到很温馨、很温暖，成为贻成豪庭的一位业主，我真的感觉很幸福。”刚收完房的冯先生表示：“我2012年买的房，一直关注贻成豪庭的进度，第一次交房时就来看过，眼看着当初买房时对我们的承诺兑现成眼前实实在在的社区，今天终于拿到钥匙，有了自己的新家，高兴啊！”

张女士购买的是贻成豪庭27栋的高层，9日上午她冒雨早早来到售楼部办手续，她说，能早一刻收房，就多一份开心。张女士在验房人员的陪同下仔细检查了房屋状况，询问了与装修等相关的问题后，利落地在验收单上签上名字，顺利完成了全部交房手续。

张女士表示，豪庭的房子设计合理，楼间距宽度优于很多小区，正南北朝向通风非常好，而自己购买的19层视野开阔，向窗外望去，整个塘沽街区尽收眼底，所以当初买房时就没犹豫，现在拿到房子更是满意，对贻成很放心。

工作人员的用心服务得到了业主的认可。有的业主夸奖了我们的员工，还特地把员工挂的工牌拿出来看看，想记住名字。这虽然只是一个细节，但却体现了贻成工作人员优质的服务。

5月8日至15日，每天都有百余贻成员工为了贻成豪庭业主的顺利交房而认真、积极地工作，从签订文件、验房收房到小区保洁、安全保卫，每一个环节都井井有条。贻成的员工们以扎实的专业知识和亲切的服务态度，让前来收房的业主们真正感受到了回家的温暖，以自身的实际行动兑现了贻成对业主的承诺。真可谓是，入住豪庭，幸福回家！



贻成实业集团召开2013年工程建设工作会议



2月28日上午，贻成实业集团召开2013年工程建设工作会议，贻成集团董事局名誉主席付玉成、贻成实业集团董事长张学亮、总经理宋秀东出席了会议。出席本次会议的还有实业集团高管及中层干部、工程管理公司、沧州房地产公司、新邦置业公司领导以及工程部、预算部全体员工，各参建施工单位、监理单位的领导，共计160人。

会前，付主席会见了各总包单位负责人，了解各单位项目建设情况及存在的问题，交流合作各方下一步工作思路。

会议由实业集团董事长张学亮主持，会上实业集团工程管理公司总经理冯宏伟、沧州房地产公司总经理刘建、新邦置业公司董事长兼总经理贺军分别部署了各自公司2013年工程建设计划，实业集团总经理宋秀东代表实业集团提出2013年工程建设工作要求。付玉成主席做重要指示：一是要分清建设单位、施工单位、监理单位、设计单位职责，站好各自岗位，同心协力搞好2013年工程建设；二是严肃工期，严格执行合同条款，确保按期完工；三是加强变更、签证管理；四

是加强图纸审核；五是甲方建设单位要做好服务，为施工单位、监理单位服务，切实解决施工单位提出的问题；六是加强自身建设，加强培训；七是搞好售后服务，提高物业管理水平；八是工程质量要从严要求，从细把关；九是加强廉政建设，杜绝吃、拿、卡、要。

会议要求实业集团、各公司会后要认真贯彻付主席的讲话精神，把工作做得更加具体，在当前严峻形势下用科学的管理、严谨的态度、周到的服务，全面完成2013年工程建设任务。



御景国际获得“河北省园林式小区”荣誉称号

3月，贻成·御景国际小区获得了河北省住房和城乡建设厅颁发的2012年度“河北省园林式小区荣誉称号”。



河船重工两项产品被授予“2012年天津市名牌产品”称号

日前，天津市实施名牌拳头产品战略领导小组办公室发布公告，新河船舶重工公司申报的“XH”牌“全回转系列拖船”及“开体泥驳系列工程船”两项产品均被授予“2012

年天津市名牌产品”称号。其中，“开体泥驳系列工程船”是继2009年被认定为天津市名牌产品有效期满后，再次被授予了该项称号。

东南亚3676Kw全回转港作拖轮（NB127）下水

3月29日下午，天津新河船舶重工为东南亚原油管道有限公司建造的3676Kw(5000ps)全回转港作拖轮（兼消防）（NB127）在新河重工举行了下水仪式。

东南亚原油管道有限公司监造总监熊墨毅先生、CCS船级社验船师张晨曦先生、河船重工常务副总经理薛安祥先生共同签字确认。



东南亚3676Kw全回转港作拖轮（NB128）下水



4月10日下午，新河船舶重工有限公司为东南亚原油管道有限公司建造的3676Kw(5000ps)全回转港作拖轮（兼消防）（NB128）举行了下水仪式。

东南亚原油管道有限公司驻场监造工程师罗红年先生、CCS船级社验船师庞博先生、河船重工常务副总经理薛安祥先生共同签字确认。

中航技缅甸系列船NB115顺利下水



4月3日下午，新河船舶重工有限公司举行了中国航空技术北京有限公司缅甸系列船项目中的150立方开体泥驳船（NB115）的下水仪式。中国航空技术北京有限公司项目经理黄贤先生、CCS驻厂监造师庞博先生、河船重工常务副总经理薛安祥先生分别代表三方共同签字确认本船正式下水。

中航技缅甸系列船NB116下水

4月15日，在新河船舶重工有限公司举行了中国航空技术北京有限公司缅甸系列船项目中最后一条150立方开体泥驳船（NB116）的下水仪式。

缅甸内河局机械设备部主任Mr.Soe htet oo,中国航空技术北京有限公司项目经理黄贤先生、CCS驻厂监造师庞博先生、河船重工常务副总经理薛安祥先生、副总经理蒋一清先生、总经理助理郭伟先生等出席了仪式。

本船舶的下水，标志着缅甸系列船所有船舶全部顺利下水。



山东万通4000马力全回转拖轮（NB204）顺利搭载

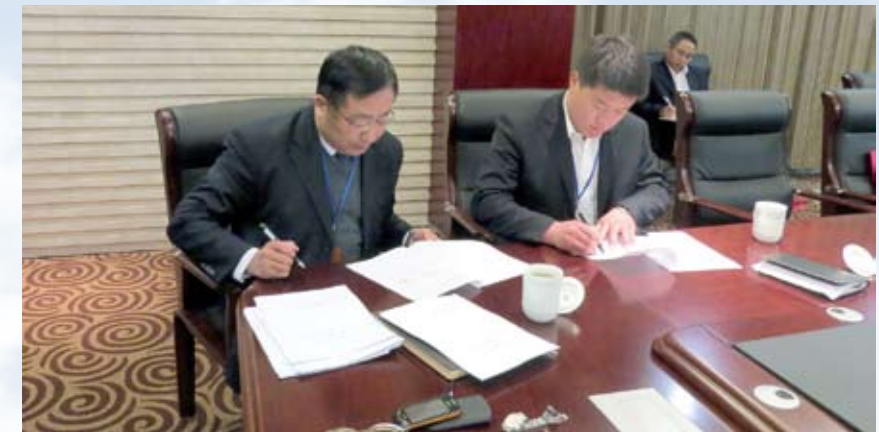
4月12日，新河船舶重工有限公司为山东万通集团东营海欣船舶服务有限公司建造的4000马力全回转拖轮（NB204）在河船重工举行了搭载仪式。



怡合物业公司与各项目负责人签署2013年度《经营目标责任书》

近日，怡合物业公司召开月工作会议，集团副总裁赵和龙，怡合物业公司总经理王克利，副总经理厉成震、于国清出席会议。会上，怡合物业公司与各项目负责人签署了2013年度《经营目标责任书》。

怡合物业公司总经理王克利在会上再次强调了2013年“加大投入，提升品质”的工作目标。各部门对月楼检工作用PPT进行了汇报，就各项目在工程、绿化、办公等方面的检查情况进行总结，并提出了四月份的工作计划。



会上，王克利总经理代表怡合物业公司与九家项目公司负责人签署了2013年度《经营目标责任书》。

会议最后，集团副总裁赵和龙就怡合物业今年抓好收入、加大投入、做好服务和加强自身建设四个方面做出总结发言。

滨海高尔夫俱乐部举行场务部负责人竞聘会



为增强竞争和危机意识，提高工作效率，形成“岗位靠竞争、收入靠能力”的工作机制，3月11日，滨海森林高尔夫俱乐部举行场务部负责人竞聘会。竞聘会得到了集团领导的高度重视，集团副总裁赵和龙参加了会议。高尔夫俱乐部总经理张时平主持会议。

竞聘会采取竞聘人公开宣讲管理方案，参会人员当场投票，并当场公布投票结果的方式进行。参加竞聘的三名员工根据自己多年的管理和实践经验，就场务部重点工作和长期规划进行了陈述。经参会人员投票，评出了场务部负责人人选。

集团举办2013年度第一次全员培训



为提高员工的综合素质和理论水平，贻成集团于4月24日下午在集团总部举办“党的十八大和两会精神”的培训。贻成集团、实业集团、下属企业中层（含）以下员工共70余人参加了培训。

培训邀请了滨海新区党校校长吴明聚教授讲课。吴教授将理论与实际相结合，以图文并茂的形式对党的十八大报告内容及两会的精神进行了深入浅出的讲解，重点讲解了十八大大会的主题、科学发展观的新定位、中国特色社会主义、全面建成小康社会、“五位一体”的总体布局、提高党的建设科学化水平等内容，主题鲜明，重点突出，内容丰富，对员

工理解和把握十八大精神，坚持走中国特色社会主义政治发展道路，坚持科学发展观，全面深化改革，促进社会主义各项事业的发展具有指导性意义。

本次培训是集团2013年的第一次季度全员培训。通过学习，让员工更加坚定“只要我们胸怀理想、坚定信念，不动摇、不懈怠、不折腾，顽强奋斗、艰苦奋斗、不懈奋斗，就一定能在中国共产党成立一百年时全面建成小康社会，就一定能在新中国成立一百年时建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家。”的信念，增强了“实现中国梦”的自豪感、责任感和使命感。

贻成实业举办2013年度第二期全员培训

为了提高员工的工作能力、知识水平，贯彻落实付玉成主席关于加强员工培训的要求，3月28日下午实业集团总经理宋秀东为实业员工做了《如何抓好工作的关键环节》的专题讲座。实业集团的各位高管也参加了本次培训。

在一个半小时的培训中，宋总结合自身多年的工作经验和实业集团目前面临的工作任务，深入浅出地为大家讲解了如何分解工作目标、找出工作的关键事件和抓住工作的关键环节等内容，

针对研发中心、报建部、工程管理部、财务中心、房地产顾问公司和客户服务部现实工作中存在的问题进行了分析。参训员工代表也积极发言，结合自身的工作情况谈了培训感想。

《如何抓好工作的关键环节》是天津贻成实业集团2013年



度举办的第二期全员培训，取得了预期的培训效果。实业集团将继续开展更多的培训活动，为员工综合素质能力的提升，竭尽全力。

消防演练 保安全运行

贻港公寓是为天津港外来工提供住宿的蓝领公寓，现共入住外来工约2600人左右。如此之多的外来务工人员集中居住，且人员来源复杂、流动性较大，这给公寓的运行管理带来了难度，安全管理更是重中之重的工作。

公寓管理处多年来把安全工作作为头等大事，警钟常鸣，常抓不懈。近期，公寓组织进行了安全消防培训演练活动，公司的管理人员、技术人员、保安、保洁共十余人全部参加了培训演练。演练过程中，员工们学



习了如何控制火势及灭火器的使用方法等知识；安全负责人员还对监控室、泵房等设备的使用给大家进行了现场讲解，同时在楼层张贴了安全提示。

通过此次演练培训，使大家增强了消防意识，提升了安全技能，为公寓的安全运行打下良好的基础。



植树催浓春意

植树催浓春意，播绿造福后人。3月26日下午，贻成集团、贻成实业集团员工共70人共同前往滨海森林高尔夫和贻成生态园进行义务植树活动。

植树现场，到处是大家忙碌的身影。填土的填土，扶树的扶树，干得十分起劲。实业集团的植树任务相对较重，大家要把去年枯死的树木拔出后再种植新的槐树。有的同志一连种下几棵树后又接着种，有的边种树边同大家畅想数年后一片生机勃勃的景象。经过一番热火朝天的劳动，一棵棵新栽下的树木英姿勃发、迎风挺立。继23日树木种植后，当天又种植了近600株，两次共植树1200株左右。

据了解，高尔夫生态园今年春季植树任务重，苗木到达时间比较集中。今春要种植3200株乔木。截止到3月26日，经过高尔夫·生态园和集团，实业集团员工的共同努力已经植树3000株。

开展植树活动，是应对气候变化、改善生态环境、实现绿色增长的有效途径。贻成全体员工会年复一年地把植树活动开展下去，充分发挥科技作用，积极扩大绿化面积，努力巩固植树成果，加快绿色城市的建设步伐，全面提升城市环境质量，让生态文明建设成果更好地惠及全区人民。为滨海新区大地披上美丽绿装，为科学发展提供生态保障！



境、实现绿色增长的有效途径。贻成全体员工会年复一年地把植树活动开展下去，充分发挥科技作用，积极扩大绿化面积，努力巩固植树成果，加快绿色城市的建设步伐，全面提升城市环境质量，让生态文明建设成果更好地惠及全区人民。为滨海新区大地披上美丽绿装，为科学发展提供生态保障！



3.8 节的情意

每到“三八妇女节”，贻成集团和实业总部的女员工都要收到一份来自企业的礼物：健康体检和小礼品。企业的浓浓情意，深深温暖着大家！看，集团总部的女同胞笑得多么开心啊！

森林公园踏青

“五四”青年节来临之际，怡合物业公司组织所辖各管理处的维护员到塘沽森林公园踏青。员工在忙碌的工作之余享受大自然的清新，放松身心，陶冶情操，增强了团队的凝聚力，以更加饱满的热情投入到工作中。



怡合物业的首届乒乓球赛



5月9日下午，怡合物业公司在集团渤海湾二楼员工之家举办了首届乒乓球比赛，怡合物业公司及其所辖各项目共有二十余名选手参赛。经过四轮角逐，产生男、女子组冠亚军。活动锻炼了员工体质，丰富了企业文化，增强了企业的凝聚力。

编者按：

1993年10月18日，贻成房地产公司成立，至今贻成已走过20年的历程。二十年来，贻成已由单一房地产业发展成为房地产为主，集船舶制造、航运物流、优质物业持有及专业投资为一体的大型民营企业集团，集团的营业收入已突破50亿元，总资产已突破230亿元，上缴税金突破4.5亿元。贻成已连续八年入围中国服务业500强企业。

据有关资料统计，世界500强企业的平均寿命为40年，1000强企业的平均寿命为30年，而在中国，集团公司的平均寿命为7-8年。贻成的20年，让贻成人人为之骄傲！

盛世龙腾展伟业，新年蛇舞再宏图。

传承辉煌

贻人诚信，成于至境。

二十年来，贻成集团在诚信共赢的理念下，建立了一种员工、企业和社会相互负责、共同发展的核心价值观。“盖老百姓放心的房子”，贻成的那份坦荡，那份温暖，在万家灯火中传递着人间至情。

在路上，心灵的呼声伴着生命的远行；

在路上，心灵的困境一点点化作坚定。

从上期开始，贻成内刊开辟“贻成二十年”特别策划专栏。让我们沿着贻成的发展足迹，把那些在成长岁月里依然闪烁的光芒一点点拾起，汇聚成一盏明灯，照亮贻成的未来之路。有着这道光芒的指引，贻成之路定会走得更加温暖、更加长远。

起航梦想

贻成集团二十年发展历程专题策划（二）

贻成20年 演绎滨海地产的量变和质变

文/实业房地产顾问公司

2013年，正值贻成集团创建20周年。这一年，贻成集团旗下的贻成豪庭、贻成水木清华、贻成福地商业广场、贻成广源商街、贻航国际、贻海观澜、渤海度假村等跨越高层住宅、高端别墅、公寓、写字楼、商业等业态的8个地产项目在滨海新区联袂亮相，标志着贻成集团运营城市的发展战略向纵深方向再度推进。同时也意味着，贻成全系产品的高端化、精细化、成熟化布局完成。

20年50城： 品牌地产实力见证

自1993年到2013年，贻成在20年时间里，在滨海新区开发开放的最前沿，主营的房地产业累计开发各类地产项目50余项，开发总面积超过500万平方米——贻

成地产在滨海新区本土房地产开发企业中位居规模之首。

如果把贻成旗下50多项、总计500余万平方米的各类地产项目集合在一起，这体量庞大的“贻成之城”就是一座可以容纳10万滨海家庭的品质城市。500万“贻成之城”的项目星罗棋布在滨海新区核心区的四面八方：从

中心城区到海河南岸，从天津开发区到上北区域，从东疆港到航运中心……从塘沽解放路金街的大型商场到学校、幼儿园，从港口航运中心总部楼宇到Shopping Mall，从50万高层大盘到海景别墅、森林高尔夫别墅……很难想象，还有哪家房地产企业可以这样深刻地影响着滨海人民的生活。

荀子《劝学》中说，“不积跬步，无以至千里。不积小流，无以成江海。”不重品质，无以立滨海。贻成集团能够取得今天的成就，品质是基石，是根本和保障。

作为品质地产的先行者，贻

成始终致力于将滨海人居水平不断提升到新高度。在滨海新区，提及贻成的房地产项目，公众的第一个印象就是“实惠、实在、值得信赖”，这是对贻成20年诚信经营的最大认同。

买得放心，住得舒心，从用户最朴实的评价中，贻成房地产项目的影响力和号召力已传遍滨海新区。也因为过硬的信誉，贻成赢得了滨海人心，更赢得了滨海新区以至更广阔的市场。

“建老百姓买得起的好房子”。在此质朴的理念指引下，贻成以巨量的供应规模，稳健的价格政策，使旗下住宅产品一直扮演着滨海房地产市场价格“稳定器”的角色，促进了滨海房地产市场的健康良性发展。

地产百强： 中国地产领奖台上的常客

贻成地产不仅在开发数量上蔚然可观，在品质上也同样印证着“诚信、严格、求精、进取”的企业精神。回望贻成走过的足迹，每一步都脚踏实地，每一步都坚实笃定，一次又一次波澜不惊地行走在行业的前列。

至2012年，贻成已连续八年上榜“中国服务业企业500强”，连续四年荣获“中国房地产企业100强”，连续七年进入“天津企业100强”，连续四年入围“天津私营企业前10强”。为“天津市信贷诚信企业”、“中国地产二十年最具影响力地产企业”。毫无疑

“全国物业管理住宅示范小区”，并多个住宅小区被评为“天津市示范小区”、“天津市优秀小区”和“天津市安静居住小区”。水木清华园和现代农业生态园项目被列为地方政府重大科技创新项目。

贻成豪庭获得了32项结构海河杯、荣获“2011年地产创新峰会年度人气口碑大奖”和“2011中国房地产指数系统宜居典范楼盘”。去年年底，贻成豪庭全线竣工并迎来首批业主入住，滨海新区上北生态区的高尚生活氛围更上层楼。贻成豪庭以高品质的建筑典范和高规格的物业服务，为实现宜居滨海再添力量。今年5月8日，贻成豪庭向第二批业主交付使用。这个趋近成熟的品质大盘，对广大置业者来说，即买即住、实实在在的新房价值，才是最大的利好。

建成一个项目，竖起一座丰碑，贻成产品的品质口碑日益累积，聚合成金牌地产的综合影响力。



问，如今的贻成已是滨海新区企业发展的一个标杆。

“中国地产风尚大奖”、“中国人居社区国际范例奖”，见证了中国房地产业卓越品质供应商的实至名归。不仅如此，已开发完成的丽水园小区获得“中国人居社区国际范例奖”，奥林花园被评为



贻成水木清华



贻字单讲，是鲜美、有价值的贝，汉语中含“赠君一贝”的致送意思，贻与成字放在一起，恰应中国的另一句老话：“爱之如贝，助之使成。”

北宋哲学家张载说过：“富贵福祥，将厚吾之生也，贫贱忧戚，庸玉汝于成也。”这唯物辩证的名句，成为很多名人发奋努力的座右铭。它演变到现在，就是“艰难困苦，玉汝于成”，意思是要成大器，必须经过艰难困苦的磨练。



贻成质量观：过“五关”

(本文选自天津著名作家冯景元的报告文学《他的名字有个成字》。文章有删改。题目是编者所加。)



1998年付玉成主席(左一)检查工地

贻成集团的创始人付玉成在企业不厌其烦、说得最多的一句话就是“老百姓买房不容易，那点钱积攒多少年，人家那么信任你，买你房，你不能让人家住上房以后骂你。”有人把这归为付玉成的平民情结，其实，这是他的质本、玉心，是他活着的崇信。为老百姓着想，以老百姓满意为标准，也就成为了贻成的质量标准。

“质量无小事”，“在一根钢筋、一盘灰、一块砖上，也不能出问题”，“浇混凝土是大事，一定要盯住”，“售后不仅仅是服务，是让人放心”，“只要业主有事，该管不该管的，都管”——这些话像舌头上长的茧一样，常挂在他的嘴上。而且，他是行动者，是履践人。

在贻成，所有的工作都有高于国家规定的要求，任何一个承建单位进贻成施工，都要过贻成设置的“质量五关”——

第一关是资质关，贻成公司对承建单位的选择，从来不凭熟人介绍，而是既看资质又看业绩的。在付玉成的亲自主持下，贻成集团建立了招投标制度、流程和组织机

构。承建队伍的选择严格按照招标流程执行。已承接过贻成工程的企业，如果工程没做好，下一年会被取消在贻成施工的资格。

第二关是原材料关，贻成公司对建筑材料的要求极严，像砖、钢筋、水泥、沙子，必须在指定厂家或产地购入。施工前要有材料来源报告，厚度不够、质量不够，信誉不够的都不行。

第三关标准关，在贻成，每一个施工细节除了执行国家的标准以外，还要执行贻成的，贻成的比国家的还严。

第四关监理关，贻成公司不但聘请专业监理队伍为工程做总监理，而且公司自己还派有专职的监



丽水园小区获得“中国人居社区国际范例奖”



金狮国际酒店荣登“2011年度河北省十佳绿色建筑”榜首

管人员进工地，小工地3个人，大工地5个人，既有搞土建的，又有管水电的，全是各方面的内行。

第五关群众关，也叫“质量监督员”关，贻成特别组织了一支以购房住户为主体的质量监督员队伍，对其中质量上提出合理化建议被采纳的和发现、堵住较大质量漏洞的，还给予重奖。

质量在经过“层层设，重重把”的同时，付玉成还把对质量的要求贯彻到每个细节上，什么也瞒不过他。付玉成的眼就是尺，心就是绳，给贻成干活儿，承建施工单位都高兴，贻成不拖欠，活儿完了就结算，但是他们也怕，付玉成质量问题上太抠门儿，马虎一点过不去。

1998年延庆里四幢楼房，是一个国营施工单位干的，这个单位施工中间，工程质量没发现大的问题，就是最后墙面上腻子时毛糙了，交工时付玉成看着房子摇头，说交不了。工长、负责人都来了，连说这活儿怎么怎么注意，费了多少工了，哪哪都怎么干的，比起过去来已经干得很不错了。付玉成只是听着，不说话，等他们解释完了，付玉成说，工钱我给你们，明天别干

了，底儿我找人收拾，但是有一条，从此别再接我贻成的活儿。

1999年，另一个施工队交活儿时，墙抹完了，也没问题，就是地上有水，整理现场扫地时不注意，墙上溅了泥点子，正好监理在一边，付玉成过来，问这是怎么回事？监理刚要解释，付玉成说，我雇你是让你在这儿行监督职责的，你这样的事都管不了，还站这儿干嘛？去结帐，走吧。

在贻成，质量和售后都是铁律，一点不能疏忽。贻成在每个小区都设有投诉箱，有关质量问题，只要反映了就受重视。许多房地产商不要物业，把物业推出去，他相反，把赚到手钱重新投入物业。对物业，他不要求生产利润：只要



贻成豪庭获“2011年地产创新峰会年度人气口碑大奖”

服务好就行，我养着。

正是贻成自始至终注重质量，把质量当成诚信的核儿，把质量放在企业的至高地位，才在塘沽人心中产生一种信誉效应，树立起贻成品牌，贻成精神，获得政府及社会各界的认可，才造就出一批批上好的工程，一座座名园、小区，才建立起了贻成的品牌。

贻成已开发完成的贻丰园、贻成东园、贻成静园等住宅小区被评为“天津市示范小区”、“天津市优秀小区”和“天津市安静居住小区”。丽水园小区获得“中国人居社区国际范例奖”，奥林花园被评为“全国物业管理住宅示范小区”，贻成豪庭获得了32项结构海河杯、荣获“2011年地产创新峰会年度人气口碑大奖”和“2011中国房地产指数系统宜居典范楼盘”。沧州御景国际绿化工程荣获沧州唯一的“河北省十大绿色设计”及“河北省十大绿色工程”双奖，沧州金狮国际酒店荣登“2011年度河北省十佳绿色建筑”榜首。

十年树木，百年树人。20年来， 集团取得了令世人瞩目的成绩，而成绩的背后“人”是真正的核心竞争力。百年品牌的实现，离不开有竞争力的人才梯队，更离不开优秀的领导班子成员——

真抓实干创效益 脚踏实地争“五好”

□ 宋秀东（ 集团总经理）

2012年，实业集团领导班子按照 集团创建优秀领导班子活动的部署和要求，紧密围绕完成企业经营指标的中心任务，以“五好”班子创建活动为载体，坚持实践中锤炼班子作风、考验班子能力、提升班子水平，在宏观经济形势严峻的情况下真抓实干，带领全体员工努力完成集团下达的各项指标和任务。

一、突出思想建设，创建学习型领导班子。

企业发展需要各级领导不仅要有卓越的治企能力，更要有过硬的基本素质和职业操守， 实业集团始终把“忠于企业、善待老板”作为班子建设的指导思想，贯彻到实际工作中。

一是强化意识。“忠于企业、善待老板”其实质就是脚踏实地、勤奋务实。它是一种职业操守，更是一种人生态度，它决定了你是不是值得信赖、勇于担当，它是个人生存和发展的需要，也是企业生存和发展的需要。

二是坚持理论学习，提升治企能力。通过学习培训、开展民主生活会等多种形式，坚定领导班子引领发展的信心和决心。坚持多读书读好书，选派领导干部和后备干部参加各种学习班，把有发展潜力的领导干部和后备干部放到关键岗位磨练，不断增强领导班子战略决策能力、把握市场能力、推动创新能力、应对危机能力以及抓班子带队伍能力。

二、狠抓生产经营，创建业绩型领导班子。

实业集团管辖25家企业，其中全资企业8家，投资企业17家。作为 集团的支柱企业，实业集团承担了 集团80%的产值、税收和利润，深感任务艰巨、责任重大。

一是狠抓企业七项经营指标中心任务。经营业绩是考核一个领导班子的最重要指标，完成全年经济指标，继续发挥 集团支柱产业领军作用。

二是狠抓资金平衡。2012年最大困难就是资金，一旦出现问题，满盘皆输。保证资金安全是企业经营的前提， 实业集团班子主要领导亲自挂帅，以资金计划为杠杆，平衡 集团资金使用。一是主抓销售，提高“造血”功能。以市场为导向，以工程促销售，以质量赢销售，销售业绩节节攀升， 集团从第6月份开始，月月保持滨海新区销售冠军，截止11月末已提前完成了全年销售任务，有效地缓解了 集团资金压力。二是狠抓贷款，创新融资手段，多渠道筹措资金，强化“输血”功能。三是节流，一般工作为重点工作让步，确保重点工作资金需求。

三是优化企业运行机制，促进企业生产经营。2012年， 实业集团继续深化体制改革，及时调整经营策略，在推行项目公司负责制基础上，本着“专业人干专业事”的原则，先后成立了销

售公司、工程管理公司和供应公司，严抓工程质量和房地产销售，形成“分支清晰，互相支撑”的局面，缩短管理路径，实现扁平化管理。

四是建立健全激励机制，营造良好的“比、学、赶、超”氛围。制定了《 集团实业集团经营者业绩考核办法》，实行生产经营责任制，与各企业负责人签定责任书，与 实业集团高管签定工作责任书，做到奖罚分明。

三、强化组织建设，创建团结协作型领导班子。

实业集团坚持把团结协作作为班子建设重点，用原则维护团结，靠制度加强协作。

一是严格落实民主集中制，坚持集体决策与个人负责相结合，既有分工又有合作，做到目标一致、职责互补。规范决策程序，凡属重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排、大额资金使用及重大问题均上会集体讨论，既“多谋”又“善断”，发挥集体议事、集体决策作用。

二是完善各级人员工作职责和工作权限，做到制度管人，授权明确，大胆工作，积极创新；明确工作汇报层级，做到不越级、不越位。

三是建立各级例会制度和督查督办制度，做到压力传递自上而下，责任追究自下而上。以会议为平台，督查工作、解决问题、交流思想。建立每周一次总经理办公扩大会制度、每

月一次生产调度计划会制度、每半年一次民主生活会制度。除此之外，还建立了主管领导工作例会制度、工程质检日查制度、部门工作月度督办制度和 实业集团领导周工作督办制度，做到周周通报月月检查，2012年部门重点工作完成率87%。突破解决了知祥园接收工作、化机厂复工、河头土地开发研究、知祥园政府商业回购款催收、 集团豪庭交房会战、尚北窗户整改等 集团重大工作。

四、夯实作风建设，创建务实型领导班子。

“讲原则，树正气”是 实业集团为领导班子作风建设的根本，通过强化意识、改进作风，树立敬业勤政、坚持原则、吃苦耐劳、真抓实干的工作作风，营造想干事、会干事、干成事的企业正气。

一是改变工作作风，攻坚克难，全面夺取 集团会战胜利。 集团豪庭50万平米全线竣工是 实业集团2012年的艰巨任务，如此大体量工程交付和高标准的工程质量，是对 实业集团的一次大历练、大考验。为全面贯彻付玉成主席关于“抓质量、出精品，重细节、保完成”指示精神，确保 集团豪庭2012年11月份交付放心房， 实业集团9月份开展 集团豪庭“大干90天，交付放心房”大会战。从高管到普通员工，大家卯足干劲，不计个人得失，放弃各种节假日，坚持奋战在一线。在最后一个冲刺阶段， 实业集团以董事长、总经理为代表的班子领导和主管工程领导身先士卒，亲临一线，移师现场办公，扎根现场指挥和检查工作。面对工期紧、交叉施工错综复杂的局面，指挥部采取分片管理、责任到人，打破层级、直线汇报，班子成员既是指挥官又是责任人，“责任田”片片有落实。每天晚上召开现场会议，气氛凝重，常常因为较真而争得面红耳赤。“五加二”、“白加黑”艰苦奋斗的精神和

工作上敢于较真、坚持原则的精神在 集团会战得到全面诠释，也深深感染和影响着每位员工。

二是以身作则，率先垂范。2012年7月26日，持续强降雨席卷天津地区，雨情就是命令， 实业集团领导班子统筹部署，以身作则，第一时间赶赴现场指挥抢险。 集团尚北800多个窗户漏水告急、 集团豪庭地下室大面积积水、十几部电梯停运，面对小区运行几乎瘫痪、老百姓一双双无助的眼神， 实业集团领导班子立即组织施工单位召开紧急会议，当场确定抢修方案，带领广大员工坚守阵地，三天三夜奋战在抢险一线。不管是质保期内或过了质保期的，不惜一切代价抢修、维修，解决老百姓问题为第一。经过一个多月的专项整改，尚北、豪庭多年来的漏、渗、裂等老大难问题得到彻底解决。

豪庭会战和暴雨抢险检验了 实业集团领导班子作战指挥能力，我们用实际行动交付了答卷。

五、深化廉政建设，创建廉洁自律型领导班子。

一是加强班子廉政建设，杜绝吃拿卡要，侵害公司和员工利益。今年5月份， 实业集团对接受 集团购物卡的四名员工进行通报批评和罚款处理，重申了 实业集团廉洁自律相关规定。

二是严格管理监督，有效开展审计监督。积极进行企业例行审计和专项审计，规范企业管理行为，严肃内控管理和财经纪律。今年 实业集团就经营成果、财务状况、内部控制、高管离任等方面，审计了 集团酒店、 集团房地产公司、 集团培训中心、 实业集团公司、 集团房产等五家企业。对在建项目工程进行了预算、结算及招投标的专项审计，预算审结率99.36%,结算审结率100%，招投标评审率为100%。

六、加强队伍建设，创建和谐创

新型领导班子。

一是加大年轻干部培养，积极储备后备干部。今年完成了销售公司、工程管理公司、研发中心等部门的年轻干部培养与储备。不拘一格，知人善任。在干部培养与储备中能真正做到“扶上马，送一程”，保证进得来留得住。

二是坚持实践中考察干部队伍。豪庭会战和暴雨抢险不但考验了领导班子，也考验了干部队伍和员工团队。紧急关头见英雄，以实践识别干部、考察班子，更加真实可靠。

三是加大员工考核管理。实施了自上而下的全员考核制度，从 集团高管层、核心企业经营班子层、 集团中层及员工四个层面开展层层考核。推行全员考试制度，2012年4月通过对60余名工程技术人员和审算人员的专业知识和实践能力的全面考核，对四名考试不合格人员给予辞退。全面摸清了 实业集团专业技术人员水平，更重要的是将学习提高意识深植人心。

四是加大员工培训，内训与外培相结合。开展了高管及后备干部外部学习培训，针对专业技术人员考试情况开办讲座， 集团高管作为讲师，传授专业领域内的知识和经验，充分发挥 实业集团领导的专业引领作用。

回顾过去，我们的体会是：始终把“忠于企业、善待老板”作为领导班子建设的指导思想；始终把领导班子建设摆在核心位置；始终围绕企业七项经营指标这个中心任务抓好领导班子；始终坚持真抓实干、坚持原则的优良作风；不断解放思想、与时俱进、开拓创新。 实业集团领导班子建设所取得的成绩，是 集团正确领导的结果，是广大领导干部和广大员工开拓进取、拼搏奉献的结果， 实业集团将继续往开来，努力争创“五好”领导班子。

榜样引领企业可持续发展

□ 刘向东（贻成生态园副总经理）

自2012年3月集团开展“创建优秀领导班子”以来，我带领生态园领导班子认真学习贻成集团会议精神，积极应对各种挑战，力争做到应时而动，谋势而起；同时，我们还认真剖析自身存在的问题和差距，有的放矢，不断完善自我。

一、提高危机感和责任心，带动全体员工完成全年任务。

孟子说：“生于忧患，死于安乐。”没有危机意识才是最大的危机，满足现状才是最大的陷阱。善于在顺境中保持忧患意识，居安思危，未雨绸缪，才能够坚持不懈地努力，永远立于不败之地。

生态养殖大多数情况下是一项非指标工作，能否做好、做精、做到位，关键就在于员工的危机感和责任心。所以在管理上我们提倡：一要明确职责，早晚例会对工作进行总结，件件有落实，事事有回音；二要实行绩效工资制度，与效率高低、工作意识强弱直接挂钩，不合格者不予聘用；三要开展培训学习，田间培训田间学习，做到不懂技术的学技术，通晓技术的精技术。通过这些措施让全体员工认识到“公司就是大家的船”，认识到企业是与大家休戚相关，牢固树立危机感和责任意识。

为达到集团要求的经营指标，我们生态园从改进基础设施、控制生产成本和提高员工积极性三方面入手：

一是提前谋划。2011年9月至12月，我开始对周边农业基础设施调查研究，再根据生态园实际情况制定工程改进计划、来年种养殖计划，做到早谋划早发展。生态园内虽已建成各种养殖基本设施，但想要满足集团对生态园的要求，困难还是非常大的。种植方面，温室基础设施有，但无法满足植物全年生长的温湿度及光热条件；养殖方面，养殖种类繁多但牲畜圈舍仍存在直接影响经营问题，如鸡鸭舍通风问题等等，都需要改进。为了在短时间内将问题用最完美最经济的方式解决，我绞尽脑汁，夜以继日坚守一线，不但没有休息过周六日，连重大节日都坚守岗位。去年春节，我舍弃全家团聚的机会让夫人做好年夜饭送到园内，同留守的农民工一起过了大年三十。甚至放弃了享受天伦之乐的机会，抓紧每分每秒时间赶在年前对生态园基础设施改进做好周密详实的计划。2013年春种前基本完成了生态园基础设施改进工作。

其次是减少生产成本。生产成本上“精打细算”，该花的钱要深思，是否真的花，从哪里花，不该花的钱一分也不花。比如生态园内饲养着猪、牛、狗、马、驴、羊等数十种动物，想达到全年没有疫病是相当困难的，于是我积极联系外聘畜牧局退休员工1名，及时保证了各种畜牧防疫工作的开展。2012年3

月购入山东麻鸭1000只，自购入麻鸭起，我就频繁奔走于河北白洋淀和生态园之间，学习鸭蛋腌制、松花蛋腌制专利技术，学成后无偿奉献给生态园。

三是提高工作的主动性，杜绝“做一天和尚撞一天钟”的消极思想。生态园具体工作都是农活，季节性很强，有时分配下去的工作由于一个环节推迟，可能带来一系列工作延迟。我在安排工作上尽可能将工作内容、完成时间、工作要求及质量同时传达下去，坚决抵制“磨洋工”现象。2012年10月，7匹澳洲马从北京运至生态园内，其中5匹母马即将生产。当时饲养员没有饲养过马，工作起来没有积极性和主动性。发现他的这种工作状态后，我主动找他谈心，同时购买一些相关书籍给他，逐渐提高了他饲养澳洲马的热情。慢慢地他开始全身投入工作中，2012年11月底，5匹小马都顺利降生，全部成活且无一损害。

截止到2012年10月份，我们先后完成了智能温室二层膜搭建、日光温室通风换气扇的改进、日光温室扣膜、鸡舍建立、鸭舍改进、猪圈猪槽改进、马圈羊圈保温层增设等工程改进工作。共饲养仔猪200头，自行繁育雏鸡2000只，麻鸭1000只；繁殖澳洲马5匹，幼兔50只，生产猪肉12856斤，鸡蛋20101斤，鸭蛋7200多斤；蔬菜产量达103044斤，成为贻成集团名副其实

的后勤供应基地、对外交往基地。

二、提高凝聚力和战斗力，强化制度建设。

秋天大雁南飞时，常排成“人”字形。科学家研究发现，一群“人”字形飞行的大雁，将比单独飞行节省70%的能量，但是领头的大雁需要承受最大的空气阻力，并且要负责为雁群提供食源、水源等可靠信息。它的任务非常重，能力一定要非常强。

我要起的作用就是那只领头雁的作用。要想提高整个生态园工作效率、经营业绩，我必须花费更多时间和精力来带动全体员工，心往一处聚，劲往一处使。在做人做事上我要求生态园领导班子至少要做到以下两点：第一，要以身作则、身先士卒，要求下属做到的自己首先要做到；第二，要善于发现每个人的特长，知人善用。比如按照集团领导的要求生态园内绝对不能使用化学农药，生态园内荒草全部是人工拔除。几场大雨过后园内出现了局部区域杂草丛生，而这个时间段也正好是生产最繁重的时间。为了不耽误生产我将杂草区划分为若干责任田，同时分配下去并计入绩效工资内。我必须要给员工做出榜样，每天早起拔草，中午休息拔草。要是自己当天任务没有完成还让夫人打车过来，把当天的拔草工作完成。就这样我用实际行动征服了整个生态园内员工。在我的带领下，我们6天内清除了大田及温室周边的所有杂草。

要正确认识和管理好团队中的每一名成员，善于发现每个人的特长因材施教，调动整个团队的工作积极性，群策群力。在对生态园员工培训过程中，有的员工虽是来自农村，但

有一定文化基础；有的员工虽从未外出打工，但有一定沟通能力；有的员工虽在家饲养牲畜，但饲养方式方法陈旧。于是我决定根据员工现有的素质对其工作再分配。比如小王，虽来自农村但曾从事过库房管理工作，现除了负责种植部植保工作外还兼任生态园库房的管理工作，虽然工作强度加大了，但他干劲十足。

2011年底，我带领生态园领导班子对员工进行工作考核。俗话说“三十而立、四十不惑、五十知天命”，过去生态园内多是55岁以上员工，“成熟的人”最难管理。不但年龄大，务农方法陈旧，而且工作责任心不强。我认为一个没有责任意识的员工是不能聘用的。认识到这一点后，我考虑应该对现有制度进行完善补充，先后调整了人才招聘制度，工资绩效考核制度，岗位责任制度，对每一个在岗员工量身制定培训内容，并对其开展考核，重新上岗。做到每个上岗的员工都有高度责任心和责任感。

生态园注重完善管理制度体系。管理学上有个概念叫做“鱼缸效应”。鱼缸是玻璃做的，透明度很高，不论从哪个角度观察，里面的情况都一清二楚，发现问题后可以及时采取措施解决。

将这个理论应用于实践上就是我们在种养方面进行规范化、规模化管理。先后建立了种养殖部工作日志，什么时间结多少果、产多少蛋、喂多少饲料、出多少肉全部透明化。规模化管理模式下我们发现一些问题，某些员工仗势自居，对待自己的工作懈怠不认真，擅自处理园内产品，同时还拉帮结派，私

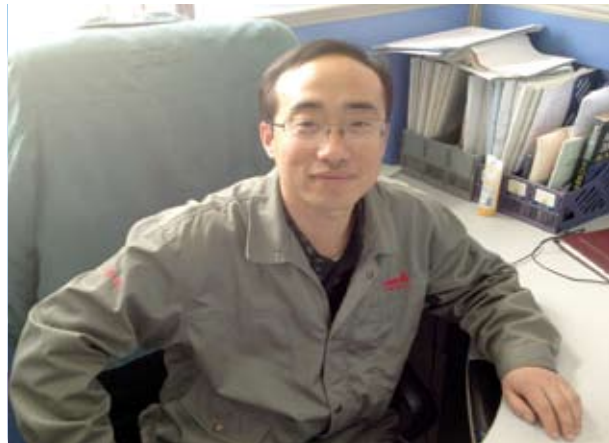
下散播谣言，严重影响了其他员工的工作积极性。如果这种状况持续过久一定会导致上下离心离德，分崩离析，所以我决定立即调查并严格按照制度办事，治理了歪风邪气后树立了正气，团结了员工，他们做事变得积极性、主动性高了。

三、培养人才，实现生态园可持续发展。

人才是企业发展的重要生产力，员工素质的提升关系到企业的生存和发展。

生态园现有员工20名，其中2名管理人员，其余都是农民工。近年来，各地用工荒频频出现，农民工流失率逐年增加，老龄化愈加严重，而在培训中我们发现员工整体素质不高，与生态园养管高标准之间的矛盾越来越突出，员工队伍质量已成为影响生态园发展的重要因素。为了保持和发展员工队伍的骨干力量，打造一支整体素质较高、有实战能力的生命军，生态园在2011年着力加强员工人才队伍的建设，开展了多种形式的交流、培训及考察活动。先后组织18名员工进行4次技能考核，最终圈定了6人成为生态园种养殖管理的骨干力量，分别负责生猪养殖、种植植保、温室大棚维护。事实证明，从农民工中培养选拔人才，是人才选拔机制的大胆创新，是进一步提高市场竞争力的创新手段。

在不断实践探索中，我们一直践行集团“五好”的创建目标和基本要求。而我在管理上还需要不断学习、复习、实践。今后我还会继续努力，更合理安排、丰富种养殖品种，优化美化生态园环境，让集团对贻成生态园满意，让业主对贻成生态园满意！



“2012年度贻成集团系统优秀工作标兵”事迹选登

精细的放样师

□ 天津新河船舶重工技师 苏永海

我是新河船舶重工电算中心的一名放样技师。1994年毕业后，分配到放样间工作。在工作中我一贯对自己严格要求，出色地完成了领导交给的各项任务，勤学好问、善于思考，积极主动探索新技术和新工艺。几年来，提出了很多好的合理化建议，为企业节约了大量资金。

放样工作是项理论和实际生产联系很强的工作。一个优秀的放样工除了要具备良好识图能力，还要具备丰富的一线生产实践经验，这样干出的活才利于后一道工序，从而达到提高生产效率，降低生产浪费的目的。为此，我主动向领导提出到生产一线实践的要求。

此后，我先后在分段车间、建造车间进行了学习和锻炼。由于我在放样间实习和工作过一段时间，具备了一定的识图基础，加上自己能吃苦、肯钻研，用了

不到一年的时间，因业绩突出，晋升为领班。

寒来暑往，我在一线一干就是六年，先后参与了秦皇岛装船机、德国4800T、青岛345箱、缅甸挖泥船、石油生活楼等一系列船舶建造工作。在此期间我分别获得了天津造船公司举办的导师带徒活动的“先进徒弟奖”、新河造船厂青工比武装配工第一名的成绩。

2001年初，我被调回到放样间工作，此时的放样工作已由原先的1:1实尺放样，转化为比例放样。为了适应新的工作方式，我勤学勤问，用了半年的时间，就基本掌握了技术要领，开始独立完成分段放样工作。

2001年底，机房和放样间合并，成立了电算中心。这是一个新的部门，肩负着新的使命和新的任务，它是河船放样工作的一个重要转折点。

经过了几个月学习，我率先掌握了计算机绘图基础，绘出了厂里第一份完全采用计算机放样的草图：6800T-203分段。彻底结束了厂里延用了几十年的手工放样历史，受到车间施工人员的好评，并在整个部门推广。

随着工作的深入，我又发现了新问题：我厂的套料图是按照港船的模式做的，只把船体结构中带线型的部分进行套料、编程，然后数切完成，而平板和扁钢则由车间施工人员自行切割。这样，每个批次的分段编程都需要用整板。由于车间场地有限，几条船下来，各种不同材质、不同板厚的余料堆积的就像小山一样，施工人员有时为了找到一个合适的余料，要用吊车在余料堆里翻来翻去，累得满头大汗。由于板材没有得到有效合理使用，一条船往往需要补订很多板，既浪费资金，又耽误了生产。于是，我

提出了对分段所有结构进行套料的想法。这个建议实施以后，虽然放样人员的工作比原来增加了不少，但是却大大降低了一线工人的劳动强度，并提高了板材的利用率，从而为企业降低了生产成本。

经我不断改进和完善，现在电算中心提供的套料图中，具备了分段板材使用数量、零件切割米数、板材利用率、余料利用和退库等多种数据信息。这些资料为定额人员准确确定工定时和单船成本核算提供了有力支持。

2003年11月，河船进行改制，成为了民营企业。公司成立后不久，就发生了可喜的变化：当年，公司获得了8条拖轮和4条3700m³开体泥驳的订单。我被安排为3700m³开体泥驳放样工作的负责人。3700m³开体泥驳是一条技术含量高、施工难度大，质量要求严的高附加值出口船舶。

为了保证质量和工期，我加班加点，早晨五六点钟到厂里工作。在这条船的放样工作中，碰到了许多以前从未遇到过的技术难题，为了攻克这些难题，我经常把图纸带回家，在深夜人静的时候，细细揣摩。功夫不负有心人，在我的努力下，3700m³开体泥驳的放样技术难题被逐一攻克，从而，为该船顺利下水做出了应有的贡献。

由于技术难题在第一条的建造过程中得到了攻克，我又把自己的主要精力用在了续制船的改进和提高上。我发现，这条船的板材厚度从最薄的5mm到最厚的230mm，材质从普通的BVA到AH、DH、EH多达几十种规格。由于采用的是单

人、单段放样，板材没有得到充分利用，从而降低了板材的利用率。为此，我在后续3条船的施工中，把整个货舱的十四个分段，分成三个整体，集中进行了排板套料。通过努力，后续3条船整板使用量比首制船节约了100多片，从而大大减少了余料的产生，提高了板材利用率，降低了单船建造成本。

由于船东对开体泥驳的质量相当满意，又和公司续签SB502、503两条开体泥驳，部门领导再次把这项任务交给了我，并提出了：“工程质量、板材利用率要比前四条船再上一个台阶的要求”。接到任务后，我把过去几条船的放样、套料资料拿了出来，细细分析，决定从以下几个方向入手，进一步挖潜：一是把设计下过的修改和我们工作中产生的错误进行归纳总结，对原先草图统一作了修改。二是对原有的外板展开图和船体内部大的横壁、甲板按照板厚、材质进行分类，在考虑板材利用率的前提下，尽可能采用大板尺，重新排板。三是将全船分为6个区域，采用外板与结构相结合的原则分区混合套料。四对原设计订货中不能满足板材利用率的板尺进行了修改和调整，把新的订货单提供给物资。

通过我的努力，SB502、503主船体板材订货由首制船的1900T减少到1640T，板材利用率达到90%。由于利用了大板尺，使这2条船的埋弧焊缝比前几条减少了15%。不但节约焊接材料、人工费用，还大幅度提高了船舶外表的美观性。这项工作的成功，也为后续SB704、705、711三船的建造奠

定了良好基础。

进入2007年后，公司迎来了大发展时期，生产任务空前饱满。电算中心也遇到了前所未有的压力。在公司领导的关怀下，一批新的同志被陆续分到部门工作。我深深体会到：一个人的力量是有限的，只有让这些年轻同志尽快成长起来，才能适应新的生产需要。因此在接下来的时间里，我除了干好自己的本职工作，把所有的精力都用在了培养这些年轻人的身上。为了让们尽快独立工作，我根据他们每个人的特长，采用不同切入点，耐心细致的指导，把这些年自己在生产一线及放样中积累的经验技巧毫无保留地传给了他们。他们每干完一项工作，都要逐个零件、逐个尺寸校对，提出意见。修改后再检查，直到满意，才将套料图下发到生产车间。我还经常带这些年轻人到车间现场，讲解一些施工中的难题及一些容易出现错误的地方。经过几年的努力。这些年轻人已经迅速成长，成为了部门工作中的新主力。

2008下半年，美国金融风暴席卷全球，给造船市场带来巨大冲击，新河重工公司也未能幸免。在此期间，4500m³挖泥船遭到丹麦船东弃船。为此，公司召开了专门会议，要求把4500m³的材料尽可能用在没有开工的项目，把损失减少到最低。部门领导对这项工作也高度重视，让我负责此项工作。由于4500m³已经开工很长时间，有的分段已经下料、有的结构已经组装、还有的分段已经成型，情况十分复杂。为了干好这项工作，在

此后的时间，我先后来到物资、加工、分段及舾装件车间，对照自己手中材料，一一核查，了解库存、下料、组焊进度。回到部门后，对统计的材料按照整板、整片、单件划分，再根据材质、板厚、形状进行了列表、绘图。

通过整理，我发现，这些材料很多都是高材质、高厚度的板，这可是我们花了高于普通板不少价格买来的，受船型限制，如果不在公司新签定后的四条开体泥驳中充分利用，今后几年都可能无法使用，从而造成钢

板腐蚀，给公司带来损失。

强烈的使命感和责任心，使我放弃了原来已经成熟的3700m³开体泥驳套料图，又开始了新的工作。按照统计上来的资料，我把原先3700m³的零件按板厚、材质，逐个对比，遵循在满足规范下的前提下，最大限度提高板材利用率的原则，重新排板、套料，并把哪块需要拼接、哪件需要切掉，改装其他构件，一一绘图说明。最后，又把四条船剩余零件重新套料，整理出订货清单，交物资部门采购。

经过几个月的努力，我顺利的完成了这项任务，四条船共利用库存板材3470吨，已经下料及焊接成片的板材223T，从分段上拆下解下来再利用的板材155T。为企业节约了大量资金。

今后随着企业的发展，各种新船型，新产品必然会得到进一步开发，更为先进的软件也必将在生产中得到应用。相信我会一如既往，不断学习，勇于进取，为企业的发展壮大做出新的贡献！



精细核算促企业发展

□ 天津滨海新区塘沽新百置业会计 曹颖

我从2001年大学本科一毕业就到新百置业工作，在会计这个岗位工作至今。

我十余年如一日，对工作勤勤恳恳、努力钻研业务知识、自觉遵守财务纪律、严格按照财务管理制度认真、规范的做好财务核算工

作。对集团下达的各项财务管理规定和文件深刻领会、坚决执行。

在日常工作中我认真负责的对待每一笔业务，及时编制各类财务报表，为企业领导和集团有关部门提供所需的财务数据。在工作中能够细心发现问题，积极主动地完成

工作和解决问题，我要求自己工作效率一定要高。2012年4月份，我发现乐购提供的财务报表中当月营业额大幅下降，这很不正常。我马上与乐购的有关人员进行沟通，核实后发现是乐购的统计人员填写错误所致，为企业挽回了大量经济损

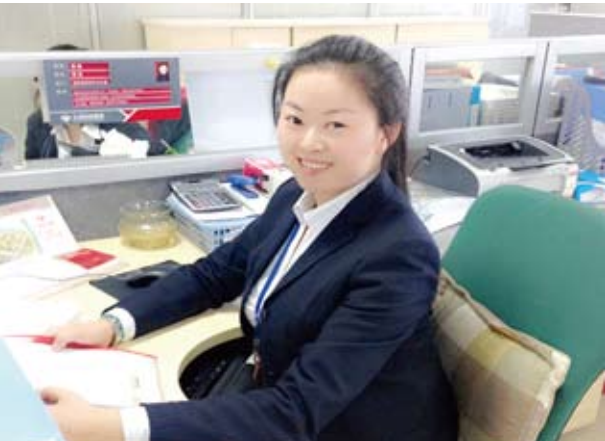
失，提高了企业效益。

我在工作中注意团队之间的互助协作，工作不分份内份外，除了本职工作外，涉及到其他部门的工作，只要需要都义不容辞地去做。在工作中遇到难题，我会虚心地向他人请教。当商户有什么问题我就主动与商户沟通问

明情况，帮助解决具体问题。今年初，我发现乐购没有在规定时间内缴纳上年度的提成款，就及时向领导反映情况，并积极与乐购有关人员进行沟通催缴，还根据合同有关条款向其下达了催款通知书，妥善解决了这个问题。为新百置业实现租金收取率100%做

出了贡献。

2012年初，国税稽查指出我企业在代收代缴商户水费时有问题，我与部门领导多次到国税局与有关人员进行沟通，说明原因，并反复核算各项数据，最终圆满地解决了这一问题，很好地维护了企业的声誉和企业的利益。



“2012年度贻成集团系统优秀工作标兵”事迹选登



平凡岗位的不懈追求

□ 天津贻成集团办公室文员 杨倩

我是贻成集团办公室的一名普通员工，在行政工作这个岗位上已经工作了5年。时光飞逝，我越来越热爱这个职业，我努力工作，辛勤付出，得到了领导及各位同事的认可，连续两年被评选为“贻成集团系统优秀工作者标兵”。

办公室在企事业单位起着承上启下、协调联络的作用。办公室像润滑油，像桥梁和纽带，能推进企业的各个部门更有效地运转。日常行政工作，工作任务重、要求高、难度大、要想干好这项工作，知识

面要广，思路要清晰，理论水平要有高度，文字功底要扎实。我深刻感到工作赋予我的压力与挑战，感到身上的责任重大，在工作中以较高的思想认识，较强的指导思维，认真维护集团领导的形象，大事讲原则，小事讲风格，力求工作的高标准和高质量，做好相关工作。在实际工作中，我深刻体会到做好办公室工作，需要实干，需要敬业，更需要奉献以及创新精神。我时刻严格要求自己，事事提前计划，周密安排，认真检查；对办公设备等

及时进行更新和保养，为同事们的高效率工作提供硬件设施保障；在预算统计和汇总时，坚持高效、周全的原则，力求精益求精。工作中我从未出现失误，得到部门领导们的一致肯定。

不登高山，不知天之高也；不临深谷，不知地之厚也。战国思想家、教育家荀况的这句话我时刻铭记。我坚持学习，不断提高自己的业务水平和综合素质。深入学习专业管理知识，并注意转化到工作中。同时探索办公室

工作如何在规范的基础上求新求实，更好地发挥职能作用，学习新知识，掌握新手段，应用新设备、新载体，不断提高工作能力，不断提升工作效率。我在工作中，一心为公，无私奉献，始终保持良好的精神状态，在工作

中享受工作中的快乐，享受着接受挑战后的工作喜悦。
身为贻成人，企业给我提供了很好的平台和发展空间。工作中，我增长了智慧，提高了沟通协调能力，积累了工作经验，也取得了一些成绩。在今后的工作中，

我的目标是不断学习，不断的实践，严格要求自己，不断提高自己的业务素质，不断提升自己的工作水平，为贻成集团的快速发展做出自己最大的努力和贡献。我热爱自己的工作，作为贻成人，我感到自豪和骄傲。



“2012年度贻成集团系统优秀工作标兵”事迹选登



呈现完美的景观

□ 天津贻成实业集团工程公司项目工程师 刘青峰

2012年7月，我被调到了贻成豪庭项目指挥部负责项目园林景观绿化工程。在项目建设的日子，我和工程公司的领导和员工一起全身心投入，付出了心血和汗水。在大家的共同努力下，豪庭项目的景观绿化工程一次性完成，有利保证了一期7栋楼盘的如期顺利交付使用。
我负责的贻成豪庭项目景观规划面积15.7万平方米，铺装、小品、构筑物有几万平米之多，工程量大、时间紧迫。在集团各级领导的大力支持和统一部署下，我们很快适应了工作

环境，进入了工作状态。
为响应指挥部提出的“抓质量，出精品”的号召，施工前，我针对施工过程中容易出现问题的环节，预先编制了“豪庭景观工程细部控制管理点”的控制预案，确立了主要管控点，以进行重点监控。另外，考虑到本项目的材料品种类别的复杂性，我提前编制了“材料封样清单”，详细规定出封样截止时间和封样标准，以便指导施工单位有序进行施工作业。我还提前划出样板区域，为“样板引路制度”

的具体落实打好了基础。
在施工现场，我积极配合相关部门的工作，及时解决工程中遇到的实际问题，能有效地协调总包、分包、监理及相关各专业技术单位的衔接与配合工作。由于工程时间紧、任务重，景观单位铺装力量薄弱，缺乏技术人员和熟练的施工人员，使工程的管控工作难度加大。我整日奔走于各个施工控制点，落实工期进度和质量要求，对于不符合要求的施工部位，坚决返工处理，提出整改意见，并督促其按时完成；

对施工过程中出现的问题，及时提出解决方案，确保施工顺利进行。
施工过程中，针对景观单位的实际情况，我准备出相应的控制策略：
首先，编制出三级控制计划，即总体的铺装计划、形象节点图文控制计划及每日施工控制计划。针对各级计划按工期和计划方案逐一落实，并适时进行调整，重新编排。
其次，在正式铺装前，要求景观单位对相应部位画出详细的铺装排版图，排版工作是铺装施工必须的步骤，对整体效果影响很大，但景观单位缺乏技术人员，许多排版图无法达到要求，只好手把手教其进行排版，然后开始铺装，由此带

来了大量的额外工作量。
第三，材料进场，对照封样的样品严格把关，不符合要求的材料坚决退场，并留下了必要的影像资料。
第四，严把质量关口。由于景观单位施工力量薄弱，施工人员素质参差不齐，施工质量无法保证，于是，我在每个质量控制点开始施工之前，在施工工位蹲点，严格控制其施工工序，监督其操作。对于不符合要求的施工方法和工艺，尽早发现，及时纠正，避免大量返工延误工期。
第五，施工过程中我始终坚持把“样板引路制度”落到实处，遇到再大的阻力，也坚定不移地落实。经过反复纠正和不断磨合，才

把“样板引路”的标准得以一一实现，同时我还留下了大量的影像资料以备后用。
由于项目时间紧、作业量大，需要多工种交叉施工，因此大量的工作需要协调解决。在施工过程中，我积极动脑筋、想办法，把问题解决在萌芽状态。在项目管理上，我始终把工程的三大目标——进度、质量和成本当做行动指南，使其有计划、有应对、有原则的实施。
项目完成了，有成功的喜悦，也有不足和遗憾。今后，我愿以满腔的工作热忱，严谨的工作作风，做好每一项工作，为企业的发展贡献自己的力量。

工作标兵的柬埔寨之旅

为表彰优秀员工为企业做出的贡献，集团于3月7日至3月11日组织 2012年度集团系统优秀工作者标兵到柬埔寨旅游，体现了企业殷切的人文关怀。
五天的柬埔寨之旅，优秀工作者标兵游览了大吴哥、小吴哥等景区，感受了异域风土人情，开拓了眼界，陶冶了心境。优秀工作者标兵表示，决不辜负集团的关怀与期望，一定加倍努力工作，以优异的成绩回报企业、回报社会。



贻成二十年专栏：我与企业共成长，员工谈感想——



走向社会的第一站：风景很美

□ 秦洪丹（集团总部）

那一天，阳光很绚烂，天空绽放出湛蓝的色彩，折射在那栋高层办公楼顶端“贻成”两个大字上，闪闪发亮！那一天，是2012年9月3日，是我进入贻成工作的第一天。

我是一名企业文化办公室的职员，日常工作中，我主要负责集团OA系统、网站、博客、内刊等平台的新闻稿件组织发布工作，负责集团新闻视频及电子报的制作，负责与外部媒体的联系工作及有关文化活动的组织工作等，并积极协助部门领导完成集团的企业文化宣传工作及领导交办的各项工作。在这些别人看似简单却不轻松的工作上，我认真地履行着自己的职责！因为我是一名成长中的贻成人！

来到贻成工作已半年有余，也从试用期成为了一名正式员工。深知企业文化是一个企业的灵魂，更知道自己责任重大，在对待每一件事情上都抱着认真负责的态度去把它做好。从最初的贻成新闻制作上，由于单位的电脑配置有限，我都会把要制作的视频内容带到家里去配音制作，每次都要加班到凌晨，虽然我的能力有限，但我一定会尽最大的努力做到最好，让做出来的片子同事、领导看到的效果更好一些；从每期的内刊制作上，每一个标点、汉字都要仔细认真地去校对，每一句语句都要读到顺畅，每一篇新闻稿件都要认真地去组织，这不仅需要深厚的文化底蕴，更需要足够的耐心，我努力的付出不只是为了工作，更充实了我自己！

2012年末是我走出校园后第一次参加企业年会，更有幸深得领导的信任成为贻成集团年会的节目主持人。从年会的策划、节目的征集、演员的排练、节目

单主持词的撰写、制作等等到正式演出，每一环节我都参与其中，通过这些工作的锻炼，我也成长了许多。这段期间最难忘的就是十名优秀员工的视频拍摄过程，因为员工所在的工作地点不同，每一条视频拍摄之前都要和摄像师、员工协调时间，拍摄场地，尽量地做到拍摄效果让领导满意，让大家满意。由于种种原因片子一共拍摄了两次，第二次拍摄已临近演出，大家都很紧张，我不得不每天安排几个员工同时拍摄，过度的劳累终于病倒了，但是我没有停下休息，而是打过点滴之后继续奔赴“战场”。我知道不能因为一个人的生病而延误了大家的工作进程，领导和同事们也一样正紧张忙碌地为之付出着，正因为大家的共同努力，才取得了年会的圆满成功！此次年会也使我更快地融入到了贻成这个大家庭中，领导的悉心栽培和同事的热情关怀让我这个身处异地的孩子感觉到了家的温暖。

今年是贻成成立20周年的特殊年份，从1993年到2013年，贻成的成长历程让人惊叹。我们不得不佩服老板的超群智慧与独具慧眼，更佩服的是贻成人二十年来始终秉承的“贻人诚信，成于至境”的企业信条。我们经历了各种坎坷与挫折，我们也获得了“中国服务业500强企业”的荣誉称号，但我们始终不忘老板那句简单的话语“建老百姓买的起的房子”！

贻成这20年只是贻成成长路上的一个阶段，这20年也是我进入社会成长路上的一个开始，我会更加努力地融入社会，为企业为国家做出应有的贡献。也相信未来贻成还会有30年、40年……等着我们去见证。我与企业一起成长！



企业坚定我的信念

□ 袁树芳（贻成实业）

时光荏苒，记得仿佛还是昨天我才从大学的校门踏入社会，而现在，这已是我在公司工作的第三个年头了。作为一个计算机科学与技术专业的毕业生，来到天津贻成实业集团有限公司做信息化管理员工作也是学以致用，岗位的特殊性让我能全面接触到公司的管理信息。在这三年里，我体会到了一个大型企业的精神与理念：探索、进取、反省、创新，能和这样一个公司共同在成长的道路上一起前进很幸运。

工作于贻成，在这里学到了要敢于探索的精神。纵观贻成的历史，可谓发展迅速，势如破竹。这正是因为贻成善于抓住时机，敢于探索，才能乘乘时代之风，成就了当代之势。故贻成是眷顾年轻人的，乐于为刚走出校门的大学生提供锻炼的舞台，自己也正是在这个舞台上，将自己所学的理论，慢慢消化，转变为经验，在看到公司发展的同时也感受到了自己的进步。

工作于贻成，在这里学到了积极进取的精神。在当前经济形势不容乐观的形势下，贻成又果断的转化经营理念，精细化管理的提升、人才强企的实施、资金管理的加强等一系列措施的推出，让我们看到了公司在战略决策上是积极向上的，话说“一方水土养一方人”，这样一个积极向上的公司，感染了我，也深深感染着每一位公司员工，“工作中学习”也成为贻

成人的生活理念。

工作于贻成，在这里学到了要有自我反省的理念。每年的公司年度工作会议，是公司深刻反省的时刻，洋洋几千字的报告，毫不忌讳公司管理的漏洞，工作的失误。一个善于反省，敢于承认错误的公司才能不断改善自己，向正确的方向发展。公司如此，员工亦如此，每月的绩效考核，既是一种考评也是一种反省，本月工作的不足，即为下月的工作指明了方向。

工作于贻成，在这里学到要有不断创新的精神。信息化的建设正是体现了这一点，一个好的信息化建设，对于企业管理将是一把利剑，它能提高工作效率，实现企业知识的积累与传承，更能使领导及时动态的了解公司经营现状，为领导决策赢得时间先机。我有幸参与公司的信息化建设，深刻了解了信息化的重要性，信息化的建设是个漫长的相识、相知、相容过程，在这个过程中，与企业共同发展，自己的技术水平得到了提高，自我价值得到了实现。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，在企业的规范化、现代化发展之路上我们依然在跋涉。今后我会更加努力进取，与时俱进，与企业一起成长，以迎来更加美好的未来。

贻成二十年专栏：我与企业共成长，员工谈感想——

贻成20年大事记

(第二季度)

- 1996年
 - 开发建设位于杭州道的西江里综合楼工程。
- 1998年
 - 5月19日 天津市颐泽房地产开发有限公司成立。
 - 5月24日 公司召开“放心房”社会监督员会议，聘请了由各小区住户组成的24名质量监督员。
- 1999年
 - 6月 贻成第一个商标——19类商标注册成功。
- 2000年
 - 4月28日 贻丰装饰商城开业。
 - 6月19日 天津市塘沽区贻丰商城有限公司成立。
 - 6月23日 贻成公司建立党组织，成立了党支部、工会、女工委和团委组织。
- 2001年
 - 4月20日—4月30日 贻丰园一期入住。
 - 5月21日 天津市贻成货代有限公司成立，为贻成集团的母公司—天津贻成集团有限公司的前身。
 - 6月28日 贻成公司办公地点要由塘沽跃进里迁入塘沽河北路15号。

- 2002年
 - 4月29日 贻成集团小区征名颁奖。塘沽贻兴园、奥林花园、贻欣园三片小区名称从征集来稿中选出。
- 2003年
 - 6月5日 天津市贻成混凝土搅拌有限公司成立。
 - 6月29日 贻成集团通过ISO9001质量管理体系认证。
- 2004年
 - 5月26日 贻成东园入住。
 - 6月11日 贻成集团与教育局联合兴办贻成小学、贻成幼儿园签字仪式举行。
- 2005年
 - 4月16日 天津塘沽贻成实业公司荣获由天津市房地产开发企业协会颁发的“天津市房地产开发企业信誉度AAA企业”称号。
 - 5月21日 贻成第36类商标在国家工商行政总局商标局正式注册。
 - 5月27日 贻正湖景花园项目正式启动，标志着塘沽区所有“半截子工程”的全部解决。
 - 6月28日 贻成集团党支部荣获向阳街先进党组织称号。
- 2006年
 - 5月28日 贻成集团与天津市妇联所属天津宋庆龄渤海儿童世界共同组建的贻成青少年艺术团正式成立。
 - 6月6日 在泰达万丽酒店举行贻成集团与天津易初莲花连锁超市有限公司合作签约仪式。

- 2006年
 - 4月3日 天津贻成实业公司被评为“2005年度天津房地产住宅销售十佳企业”。
 - 4月17日 佳利（天津）置业有限公司成立。
 - 4月18日 天津港航置业有限公司成立暨天津临港混凝土搅拌有限公司开业庆典仪式举行。
- 2007年
 - 6月 集团党支部荣获向阳街道先进党组织。
- 2007年
 - 4月13日 贻成集团召开2007年工程质量会议。
 - 4月底 贻成集团荣获新浪天津地产网颁发的“天津地产十大功勋企业”称号。
 - 5月1日 “贻成之约”滨海新区百各青年集体婚礼举行。
- 2008年
 - 5月29日 贻正嘉合一期入住。
- 2008年
 - 4月29日 塘沽区第一部综合性年鉴《塘沽年鉴（2007）》举行首发仪式。贻成集团被编入年鉴。
 - 5月15日至5月25日 贻成集团合计已向汶川地震灾区捐款240.34万元。
- 2009年
 - 5月18日 天津贻成集团科学技术协会成立。

- 2010年
 - 4月30日 天津滨海森林高尔夫俱乐部开业暨第五届“贻成杯”高尔夫邀请赛开幕。
- 2011年
 - 4月29日 贻航国际开园庆典仪式隆重举行。
 - 6月25日 水木清华园一期入住。
- 2012年
 - 6月30日 贻成集团隆重召开庆祝建党90周年暨贻成集团党委成立大会。
- 2012年
 - 4月21日 2012“贻成杯”高尔夫邀请赛在天津滨海高尔夫俱乐部圆满举行。
 - 5月14日 贻成实业集团工程管理公司宣布成立。
- 2013年
 -

贻成20年大事记

(第二季度)

贻成·福地广场项目总占地53726平方米，总建筑面积152000平方米，是一个由商业与高档办公共同组成的涵盖购物、餐饮、酒店、商务、居住、休闲六大功能的商业综合体。

该项目位于滨海新区核心区，北临福州道、南起望发街、西与河北路隔街相望，地处三大核心路网交汇，交通便捷。附近20余个成熟社区，人口稠密，毗邻老商圈，氛围成熟，商业潜力巨大。



贻成·福地广场



贻成·广源商街



贻成·广源商街项目与福地广场项目隔街相望，东至东江路、西至河北路，北至广州道。总规划占地面积约6380平方米。商业建筑面积4300平方米，餐饮酒店面积5600平方米，其中多功能大厅面积1350平方米，可举办大型宴会、婚庆活动。是集餐饮酒店、多层商业街铺为一体的商街。

镜头里的世界

——员工摄影作品展



《埃菲尔铁塔》
作者：王占明（贻成实业）



▲《天津一瞥》 作者：张莉（贻成实业）



▲《桂林山水》 作者：郭伟（新河重工）



▲《额济纳旗胡杨林》 作者：刘爱华（贻成化建）



▲《“豪”气冲天》 作者：王占明（贻成实业）



▲《洋葱头教堂》 作者：西学伟（贻成化建）



▲《姊妹》 作者：寇丽丽（贻成化建）

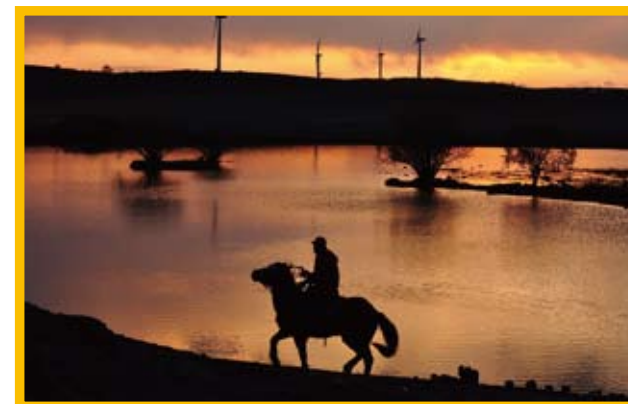


▲《河灯烛光》 作者：寇丽丽（贻成化建）

贻成员工

艺术苑

作品选登



▲《归途》 作者：姚建强（新河重工）



▲《船台中港》 作者：刘庆钧（秦船）

《贻成》

欢迎大家踊跃投稿

注意喽！经过大家不懈地努力，我们共同的心灵家园——《贻成》又一次出刊喽！在2013年夏季的日子里，带着新的墨香、携着新的希望、抱着新的梦想，我们把全新的《贻成》送到大家手中……《贻成》杂志仍为季刊，每期72页，主要通过四大板块十几个栏目反映企业生产经营全貌，展示企业文化风采，架设内外沟通桥梁，提升企业品牌形象。

板块	栏目	板块	栏目
1 贻成·脉动	热点聚焦	2 贻成·品牌	特别策划：每一至两期根据贻成的现在进行时切入选题，抓住热点原汁原味解读“贻成”，让读者在0距离中感受“贻成”的与众不同
	精彩特写		
	贻成动态		
	采风天地		
3 贻成·家园	居筑空间	4 贻成·视角	经管纵横
	员工彩屏		建筑赏析
	思品人生		文化漫步
	心路历程		经济视野

《贻成》的成长，离不开每一位领导、员工、业主以及合作伙伴的关注和支持。为了使我们的心灵家园更丰润充实，欢迎您踊跃投稿！稿件内容可以是学术内容，可以是工作心得，也可是闲暇随笔，还可以是生活感悟。希望您在工作之余，将自己的所感、所思、所悟尽数盘点，将人性的光辉融在字里行间。假如您捕捉到了大自然的精美瞬间，假如您对心灵远足有着独到的见解，那就别吝啬了，晒一晒让大家一起分享吧！只要您用心记载，就是我们所热切期盼的好东东。诗歌、散文、情景剧，文体不限，原创就好！

投稿请发送至zh@yeshine.net 电话 022-25216666-8101

期待您的心灵之作！

让我们共同建设好我们的精神家园，并祝她越办越好！！

《贻成》编辑部
2013年夏

出刊喽！

亲爱的伙伴：

从你呱呱坠地的那一刻起，世界上就多了一个独一无二的你。你的容貌、你的秉性、你的才华、你的举手投足，无人能替。亲爱的伙伴，在你生日的时候，你最想向谁表情达意？是把你带到这世上的父母双亲，还是你的知心爱人？你最想收到什么样的生日礼物和祝福？

《贻成》编委会全体人员，在《贻成》26期出刊之际，祝二季度生日的你，独一无二的你，心想事成，一世HAPPY！

《贻成》编委会
2013年5月

Happy
BirthDay!



二季度员工生日

贻成集团：

赵和龙 吉锁印 阳 华 史婉华 杨晓华 齐聪山
杨振明 王印亭 陈 静

贻成实业：

于克辉 黄喜莲 齐桂荣 李 钰 田玉生 李齐铭
袁树芳 杭 利 吴忠庆 刘汪龙 齐聪山 冯宏伟
白 杰 高 莉 张树深 孙海青 付少松 王 香
赵国兰 李树梅 康晓萌 郭春玉 芮淑娜 程思楠
袁天伟 杨中英 刘 磊

投资企业领导：

薛安祥 曹金茹 王 静 蒋一清 宁先圣 西学伟

老屋听春

□ 刘来堂



最近几年，不知是因为阅历的堆积导致了“审美钝化”，还是日趋条理化生境的格局本身使然，总感觉周围的一切张扬和躁动都在降温，即使春天这样的“季节”也不例外。

汽车终于驶出这个对季节毫无感觉的城市，驰向我心中那个“永远的老屋”。

冀东南的春天，历来的印象是“风多绿少、人畜匆匆，马达遍地，渠水湍湍”，现在重新零距离地感受春天，多的是一种扑面的和谐与自然；柏油路边的衡水湖，是国家级自然保护区，湛蓝色的湖面，粼粼地闪着波光，一望无边；情人、荷花、鸟岛的景色已经变绿，竹林寺的钟声、宝云塔的风铃隐约约着“九州之首”的古老与文明；开放区内，长嘴、红顶、短尾的鸟禽与人共舟，船码头秩序井然地迎送着远来观光的游人；十里湖岸已长满绿草，垂柳、石景、雕塑错落分布，踏青、垂钓、读书的人

三五成群。出了湖区，公路两边各有几十米宽的杨树带，黄绿色的嫩叶挤满枝条；麦田油绿，持锹男女三三两两，远远地守着喷灌雨雾信步；田野里塑料大棚鳞次栉比，筒篙、莴笋、荷兰瓜等蔬菜无分季节、地域地在那儿生长……当汽车驶上清凉江大堤，不远处那个曾经被树和芦苇包围的村落就隐约可见了。

老家老屋，院子座落于村前，两面环水，一面毗邻，初建的格局正房五间，东西配房，雕檐大门，属于典型的“四合院”建筑。繁盛的当年，这儿的主人曾有“冬舍棉、夏舍单、二八月开粥场”的义举；后来随着世事变迁，窘迫中把所有配房一间间地扒掉、卖光，就连那个又宽又高的大门也变成了木栅栏——好在，庆幸的是几间正房和这个长着弯枣树的院落还在，仍旧对人们诠释着它的过去、包容与涵养；屋门旁那口几十年、裂了纹的老水缸，围着一圈的防冻物品

还没拆去，旁边的石榴树已钻出嫩芽；靠南墙的旧篱笆，挂在上边干枯的扁豆秧蔓还没完全脱落，里面的白菜、萝卜等菜籽棵已经开出黄白色的花；西窗台上，母亲预备编铺团的麦莛还没破捆，又一个麦收季节就快到了……

张扬的春天都是相似的，平淡的春天各有各的平淡——

听春，是对老屋春天的一种分享。晚上静静地躺在母亲的“满州炕”上，拉掉电灯，纸糊的墙壁和吊顶上，立刻发出蟑虫爬动时轻微的“刺啦”声；堂屋房梁上的燕子，偶尔会叫上几声，似在提醒主人它这春天的使者无时不在；隔着清凉江大堤，还会听到江水击打桥墩和堤岸的声音。若遇下雨，雨点打在院中的薄土、脸盆和缸盖上的声音各不相同，从中能听出雨的大小，甚至听出青苗的长势、庄稼人的喜悦……母亲耳聋，把握春的节律，主要是“看”，特别是到春天播种季节，总喜欢晚上看天上的星，通过斗转星移，判断自己的菜园哪天该埋菜籽，哪天该移秧苗；大田里到不到播种谷物、栽种地瓜的时候，等等。

踏青，是人们极力渲染春意的传统风俗。母亲大半生劳作在田野这片离“春天”最近的地方，多半也就“身在青中不觉青”了。如今上了岁数，天气好的时候，喜欢在



院子和房前屋后的两块空地转转，遥望田野的青苗，近看草上的露珠和树上的绿叶，不时地叫呼远离自己的那群小雏鸡……转完回到屋中，若余兴未消，又看墙上那张写满春意的旧画：清明上河，水秀山明，柳岸楼阁，车水马龙，繁荣买卖，商贾云集，无恶吏之暴敛，无刁民之恣行……有时还饶有兴味地指数画中的人头、街巷，骡马、船只……

老屋的春天，有对“收获”的憧憬和期冀。母亲用篱笆圈起的小菜园，春天来得尤其要早，当田野刚刚变绿，这儿已经开出了很多的菜籽花：油菜、萝卜、白菜什么都有……

老屋，是世纪的“三朝元老”，是季节的忠实守望；在其百年的存续过程中，从未奢望用斑斓的色彩点缀世界，只是平实自然地白描年华；它于是当之无愧地赢得了子孙，其魅力仅仅在于无论生活曲线的振幅有多大，始终信守“平平淡淡才是真”。



我de父亲母亲

□文/桦子（集团）

父亲在20岁的时候，汽车运输公司招收驾驶员，他从至今还没有开通汽车的偏远山区来到了城市里，后来母亲也跟着出来，在父亲单位做临时工，六、七十年代养育了我们五个子女。父亲小时候上过几天私塾，只是个普通工人的他，对知识却充满了尊重。他常说有知识好啊，有知识的人就是懂道理。他对我们几个孩子说得最多的一句话就是“做人要有志气”。记得小时候，因为孩子多，有一次母亲的一个工友把他们家里孩子的衣服送给了母亲，父亲知道后，责怪母亲不该要人家的东西。这伤了他的自尊，在他看来，这是一种没有志气的表现。运输司机长年在外，但父亲不抽烟不喝酒，争取多跑长途。不管生活怎么困难，春节他一定是坚持要给我们买新衣服。我们要零花钱，就是多少而已，却没有回绝过。

“做人要有志气”，这句话激励我们在学习中求上进，在工作和生活中自强自立。五个孩子，三个考上大学，另两个也在初中毕业考上了中专。考上卫校的二姐，对自己没上高中失去了上大学的机会也一直念念不忘，当年她的学习是年级拔尖的。上中专是父亲的意见，

又到了母亲节、父亲节。远在千里之外，不能在父母身边尽孝，心里总是非常愧疚。父亲母亲已经80出头了，二老健在，是儿女们的福气。因为父母，儿女有了共同的思念，有了相聚在一起的期盼。

一是家庭条件不好，二是担心高中毕业上不了大学。

现在回想起来，当年周围的企业子女、尤其是男孩子，打架斗殴、小偷小摸，变成小混混的不在少数，哥哥经常跟他们一起玩，却没染上恶习，还考上了大学，实在是件幸事，得益于父亲的言传身教。

母亲一个字不识，性子又急，但规矩不少。从小经常纠正我们的言行举止：在大人面前不能歪坐着，不能背对着大人说话，人没到齐不能吃饭……母亲夸奖我们的话不是学习好，“我们家这几个娃娃就是钱放在桌上，谁也不会偷偷拿一分钱”，这

才是让她自豪和欣慰的。在她看来，孝顺、品行好，比学习好更重要。从我们上学开始，母亲总记不住我们几个孩子具体都上几年级了。因为不识字，遇到纸上写的字或外出，她就得求助我们作翻译了，每每到这时，她要叨念，“旧社会不让女娃娃上学。新社会好啊，女娃娃也可以上学了”。

不善言辞、不爱交际的父母，家里却常常人来人往。父亲出差回来的时候，他和几个同事爱相约一起到家里来喝酒、划拳，父亲总是坐在一边光吃饭，不喝酒、不说话，陪着几个同事尽兴。常常让我觉得同事才主人，父亲是客人。同周围家庭相比我们生活是很困难的，但相比偏僻山区的老家，城里还是富裕的。父母老家的来人长年不断，来治病的，来工作的，来玩的。我能看得出来，能够帮助到别人，他们是满心欢喜。在他们看来，家里要没有人来，亲戚朋友要不走动了，家就不成其为家了，亲人朋友常来常往，这是他们喜欢的氛围。就是到了现在，父母住的四间房，一间他们住，一间弟弟一家住，剩下的两间全放着床，一间放双人床，一间放张侧面带小楼梯的上下单人床，客厅里还有两个大长条沙发。

在我的记忆里，我几乎没有听到他们抱怨过什么。他们最直接最朴实的想法就是做人要有志气。做什么事不能让别人说自己不好，小心认真、真诚朴实地对待别人，对待生活，辛辛苦苦供养自己的孩子，奉养老家的亲人，平心静气，过着艰苦、平凡、平淡的生活。

1987年，我在大二那年5月的一天，突然父亲来到了学校。一见到我，他哽咽着流下了眼泪。他来得突然，又看他直抹眼泪，我猛然有不祥之感，以为也在北京上大学的哥哥出事了。急切地问爸爸“怎么了？怎么了？”过了一会他缓过劲儿，说了句“因为想你们，稀里糊涂就到北京了”。我的眼泪一下子止不住地流了下来。原来是单位到石家庄接新车，父亲顺路到北京来看我们。这是父亲第一次上北京。80年代的首都北京，对于云南边疆的人来说，是神圣而遥不可及的，父亲想，他这辈子不可能来到首都的。随着经济的快速发展，在中国地域的概念已经模糊了。我们工作以后，父母常来天津居住，与邻居互相传授生活经验，其熟悉程度已大大超过了我们。

父亲因为年轻时胸部受过车的挤压，在40多岁时肺部出现了问题，当地的医疗条件限制，一直没查出是什么病，一度当成肺结核，中药、西药吃了不少，对耳朵造成了伤害，听力受到了影响。后来上省城检查，是年轻时的旧伤没有痊愈，肺部已开始腐烂，于是做了半个肺部的切除手术，打这以后父亲的身体一直很好。母亲在50多岁时嗓子动了次手术，伤及到声带，说

话声音小了。家里出现了有趣的一幕，在我们看来就要爆发摩擦的时候，他们因为一个听不到，一个不能大声说，这点燃的导火索自己灭了；父亲经常接错母亲的话，引出了意想不到的喜剧效果。我们哄笑着跟母亲打趣，一个聋，一个哑，这样的夫妻搭配是绝配。在这时，母亲喃喃，那怎么办，我又不能大声说话。父亲看着哄堂大笑的我们，则是一脸的茫然。

父亲退休后养鸟成了他的爱好，父亲如今身体依然健朗，我们一致认为这和他的兴趣密不可分。他对鸟的悉心程度不亚于对待婴儿，用鸡蛋和小米做鸟食。每过一两天，他要把鸟笼和鸟放到盛满水的大盆里让小鸟洗澡。早晚要去公园溜鸟。因为耳朵不好，父亲做什么事非常专注、忘我，这让他的鸟比别人养得好，还加入了养鸟协会。

去年5月份妈妈得了脑梗，住进医院时母亲一度神志不清，医生下了病危通知。我从天津赶了回去，到家的那天晚上我在医院陪护，两个姐姐和弟媳偷偷到护城河边烧纸烧香。过了两天母亲的病情果然就有了好转。姐姐窃喜，说她们那天晚上的行动起了作用。三四月后母亲能自己端碗吃饭了，杵拐杖能自己走路了，恢复到这种状况已经是让我们欢心鼓舞。现在每天早晨父亲会默

默地把洗脸水端到母亲跟前，洗完脸是吃药，然后准备早点。生病的母亲依然坚持她每月三天吃斋的习惯。以前每到庙会，她会把我们一大家子所有人的名字写上，拿到庙里求平安。自从生病出不了门，她把这些提前准备好，请信佛之人替她祈祷。她能做的就是通过这种方式为儿女祈福。

每到春节，中国四面八方会汇聚成浩浩荡荡的回家大军，回家过年是因为对家的那份牵挂，千山万水、万水千山也挡不住游子回乡的脚步。这种中国式的亲情，许多外国人不能理解，但在中国人看来，千山万水、岁月流逝，怎么能够切断这份亲情，怎么能减弱对这份最最温馨、其乐融融情感的追寻。

今年春节我们一家三代共16口人到齐了。家里已经有五年没有全部聚齐了，哥哥是大学老师，大部分时间是暑假回去。而我在企业，自然只能在春节回家。所有人聚齐是不容易，全家人特意到照相馆照了全家福。看到一大家子其乐融融，看到父母亲满足的笑容，我心里涌上一种说不出的甜蜜。



妈妈，好想您

□ 凌青

今天是母亲节，好想好想妈妈！妈妈被病魔折磨38年，忘记了她的兄弟姐妹，忘记了她的青梅爱人我的老爸……却依然记得我们兄妹四个。即使我很久不回家看望她，她依然能听出我的声音，“我老闺女回来了…”每每听到这话，我都泪如雨下，自己真的真的很对不起妈妈！如今68岁的妈妈，骨瘦如柴、羸弱不堪，她的身边更需要女儿的呵护，可我什么也不能为她做，我们离得太远了……

妈妈曾经是个美丽、善良、聪明、能干，治病救人的医生。在38年前，她才30岁时，已经是四个孩子的妈妈，因为爸爸是铁路勘测设计院的工程师，长年在外地奔波，年轻的妈妈自己带仨个孩子，姐姐和我还有弟弟，弟弟只有几个月，当时好在有一个邻居奶奶给妈妈搭把手。最大的哥哥在爷爷身边。妈妈是医院里的骨干，除了照顾孩子，她还要一心扑在她热爱

的医学上。我无法想象妈妈当时的生活，我的妈妈太伟大了！现在年轻的妈妈，自己不上班，带一个孩子，还需要两头老人帮忙，还天天说累说烦。

妈妈当时虽然年轻，可是她精通中、西医和妇科。因为医术好、心地好而成为远近闻名的“小郭大夫”。有一天晚上，妈妈出夜诊，为一个产妇接生，没有想到在接生过程中产妇大出血，妈妈用尽一切办法奋力抢救，最终母子平安！精疲力尽、心地善良的妈妈，谢绝了家属送她回家的好意，告诉他们照顾好产妇要紧。她独自回家了……就在这个夜晚，意外改变了妈妈的一生，也改变了我们兄妹的命运……在回家途中，妈妈受到三条狗的惊吓，精神失常了……从此，撒下了她四个还未长大的孩子，住进了精神病医院。那时哥哥7岁，姐姐4岁，我两岁，弟弟才六个月。

这个意外使我们的生活发生了天翻地覆的变化，哥哥、姐姐和我由爷爷照顾，弟弟送到了姥姥家。在刚刚发病时，远在天津工作的爸爸日夜陪伴妈妈8个月，但一直不见好转。为了一家人的生活，爸爸不得不回到单位上班，无法再照顾妈妈。妈妈住进了医院，这一住就是二十多年……

因为妈妈工作一直很优秀，妈妈的单位也不惜一切代价，为她治疗，还送妈妈到北京的专科医院，找专家会诊。专家说想回复妈妈的病情不能光靠药物，更需要亲人精神上的安慰，可爸爸为了一家老小的生活，无法抛舍工作，没有



更多的时间陪伴妈妈，我们那时还小也无法陪伴妈妈配合治疗，使妈妈错过了最佳的治疗机会……

在儿时的记忆里，常年在外面搞铁路勘测的爸爸，每年利用寒暑假回家，每每回家都穿着洗得发白的劳动布工作服。每次从天津回到赤峰，第一件事就是去医院把妈妈接回来。有一年，爸爸给我们买了新衣服，哥哥和弟弟是“十佳”运动服，一上身又帅又酷。我和姐姐是一样的：一件红色条绒上衣，胸前绣着一朵鹅黄色小花；一条草绿色卡其布裤子，裤子的外侧压着亮眼的黄边；还有一顶非常俏气的无沿绿色小军帽。我和姐姐一穿戴上英姿飒爽，像两个美丽、骄傲的小公主。邻居家的小伙伴都羡慕极了！

现在想来那件衣服一定是妈妈选的，在以后爸爸单独给我们买的衣服，都没有那样好看。那时爸爸和妈妈大约能在家呆上一个月，妈妈的状况有时候很好，能收拾屋子，一边扫地一边唱歌，家里沉闷的气氛因为妈妈回来而热闹起来。大家都说妈妈能歌善舞，还曾经上台唱过样板戏。妈妈最喜欢唱《红梅赞》和《花儿为什么这样红》——

花儿为什么这样红

为什么这样红

哎——红得好像

红得好像燃烧的火

它象征着纯洁的友谊和爱情

在优美的歌声中，妈妈会给我和姐姐洗脸、梳头，这些是我们平日享受不到的，有妈妈在身边——感觉真好！在优美的歌声中，妈妈会为我们织白线衣、白线袜……我还看过妈妈为乡亲们扎针灸、把脉，为好多人解除了病痛……妈妈有时候情绪不稳定，会整晚不睡，说啊、唱啊、喊啊，我并不害怕，只要依偎在妈妈身边就好……爸爸的假期到了，要送妈妈去医院了，我和姐姐拽着妈妈不放手，妈妈——别走——别走！几个孩子哭妈妈也哭，却又不得不分离。

后来，妈妈医院住久了，吃镇定安神的药多了，脑子清醒的时候少了，明亮的大眼睛越来越暗淡了，病情越来越重……她不能和爸爸一起给我们买衣服了，人也越来越瘦了……

哥哥长大了，成了家。有担当的哥哥放弃了县城里不错的工作，回到了我们成长的小村庄，把妈妈接回了家，和善良、贤慧的嫂子一起照顾妈妈。妈妈从此结束

了她二十多年的医院生活，再也不用每天吃那些伤害大脑的药，不用挨电棍打了。由于妈妈这特殊的病，嫂子不能靠她太近，妈妈真的需要女儿的呵护，可是我和姐姐、弟弟，在姐姐发表文章《我想有个家》引起反响后，随爸爸的户口来到了津城，离妈妈千里之外的城市。这样的改变，使我无法身前后照顾妈妈，这是我一生都无法弥补的遗憾！

如今的我有了美满的小家，



多了一个疼爱我的老公、一个可爱的儿子。还多了两个可爱的妈妈。在和婆婆朝夕相处的十年里，感受着另一份母爱，吃着她为我们做的可口饭菜，马勺碰锅沿时我们彼此包容着对方，就像亲生母女一样。她如今年纪大了，依然每天辛苦地为子孙忙碌！她是这个世界上最爱老公的人，是老公心目中最好的妈妈！

我还有一位妈妈，是一名受人尊敬的老教师，虽然与她没有血缘关系，但她因为懂父亲、爱父亲而成为我们四兄妹的母亲，更难得的是二十年来她对我们视如己出，连从老家来的哥哥也不例外，对孙子辈更是疼爱有加，让我们体会到这世上别样的母爱。特别是近几年来，苦累大半辈子的父亲咳疾难愈，她一直日夜守护无微不至地照

顾。只是，每每看到她——我们可亲可爱的妈妈，日益增添的白发，多么希望时间能够慢下来，让我们多一点点时光陪伴她。还有为我们含辛茹苦的老爸。更希望，自己能安排好生活和工作，能多抽出时间来回趟老家，让我们多一点点时光，多守望一次那个给我们生命却不知心中苦与乐的妈妈。

其实我们每个人的妈妈，都可歌、可泣、可敬，是最可爱的人！无论她们现在是否还在为我们劳碌，只要妈妈能在你身边，你就是幸福的。

在别人眼里，我亲生的妈妈可能是她们嘲讽的对象，在我的心中她是世界上最美丽的妈妈！最好的妈妈！因为她给了我生命！我感受过浓浓的母爱！我爱我的妈妈！！因为她忘记了一切的一切，可她从不曾忘记我！此时此刻，我好想为她梳梳头，因为她为我梳过漂亮的辫子，因为她是我的妈妈给了我生命。此时此刻，我无法尽一个女儿该尽的责任，我好想为她唱首歌：

在那遥远的小山村……小呀小山村

我亲爱的妈妈已白发鬓鬓……

女儿有个小小心愿…小小心愿

再还妈妈一个吻…一个吻……

谁知寸草心，报得三春晖？

今天是母亲节，不能陪伴在妈妈身边，我只能在这里祝福妈妈：祝天下每一位平凡而伟大的母亲——节日快乐！幸福安康！！！

地震无情，人有情

——4·20雅安地震集结号纪实报道

□ 国风

这里是国宝熊猫的故乡，也是世界茶文化的源头，还是盆地向高原过度的生态阶梯。更是沟通川、藏、滇各民族的地缘走廊。一条古老的茶马古道，不仅把历史和今天，还把高原风光、地理奇观、民族风情连成一线。这里就是北纬30度的历史名城——四川雅安。



雅安历史悠久，先秦时代就已纳入中央政府管辖，两汉文化历史底蕴丰厚，近代更留下了“翼王悲剧地、红军胜利场”的壮丽诗篇。原为西康省省会，1953年随西康撤省并入四川，2000年12月经国务院批准撤地设市。2012年成为国家智慧城市，目前正加快建设国际化区域性生态城市。

2013年4月20日8时02分，雅安市芦山县发生7.0级地震。震源深度13公里。震中距成都约100公里。受灾范围约18,682平方千米…芦山县、

天全县、宝兴县处处断垣残壁……“中国汉文化之乡”芦山成为重灾区，龙门乡99%以上房屋垮塌。一时间，雅安、雅安，你的安危令亿万人牵系——

一、雅安、雅安，你还好吗？

地震发生后，中央军委主席习近平指示要把抢救生命作为首要任务，科学施救最大限度减少伤亡。指示中国人民解放军和武装警察部队做好地震救灾工作。中共中央政治局常委、国务院总理李克强，中午时分乘专机前往四川雅安地震灾区指导救灾。



▲4月20日，中共中央政治局常委、国务院总理李克强在受灾严重的双石镇察看灾情（新华社记者黄敬文摄）

针对雅安7.0级地震，中国地震局启动地震应急Ⅰ级响应。成都军区第13集团军立即启动救灾预案奔赴灾区展开救援。中国红十字会迅速调拨500项帐篷调往受灾区域。卫生计生委紧急部署四川雅安地震医学救援工作，180多名医务人员及车载移动医院赶赴灾区。

截至21日晚8时，成都军区共投入部队官兵和民兵预备役部队1万8千多人，直升机28架66架次、车辆机械796台，现已搜救救治群众2507人，搭设帐篷1200余项，协助安置转移群众2.4万余人，空地转运人员1600余人、物资800余吨，抢通维护道路120余公里。

财政部21日消息，芦山地震发生后，中央财政紧急拨付应急救灾综合补助10亿元，用于灾区抢险救灾、遇难家属抚慰，以及公共服务设施应急抢修等方面。中共中央组织部21日从代中央管理的党费中向四川地震灾区下拨救灾党费300万元，用于支持抗震救灾和救助

受灾党员群众。

雅安灾情十分严峻，雅安震情牵动亿人心。

4月21日上午11时许，舟曲县春江广场短短一小时，为地震灾区捐款100万元。



▲一位爸爸抱着孩子为地震灾区捐款

雅安地震明星捐款排行榜，成龙1000万居首。成龙、李连杰、韩红第一时间发挥大哥大姐的号召力，在灾后以极快的响应速度展开了募捐和召集救援队伍的工作。李连杰壹基金在灾后2天时间筹款达4000万元。

4月26日，加多宝集团率先向雅安地震灾区捐出1亿元善款。从汶川到今天的雅安，在近几年历次灾难的磨砺中，一串串公司名和捐款数字的背后，是一批批勇于担当社会责任、日渐成熟的中国企业公民。

截至27日8时02分，雅安地震整7天。全国共有115家基金会参与地震救援和确定参与灾后重建工作，共募集善款和物资10.49亿元人民币。

同时，港台及海外企业、华人心手相牵雅安地震灾区。

沙特阿拉伯、印度、日本、俄罗斯等国家也积极伸出援手。

各地政府，众多企业、明星、志愿者积极行动起来，与雅安人民在一起。灾情现场展示的人间真情，更是

让我们无限温暖，难以忘怀——



▲4月20日，救援官兵将一名受伤群众抬至安全地点（新华社记者江宏景摄）

二、人民子弟兵：雅安，不会忘记你

雅安地震发生后，解放军、武警，以及预备役部队率先出现在抢险救灾现场。地震发生几小时内，500多名官兵抵达雅安芦山；10个小时，近万名解放军、武警及预备役部队到达灾区展开救援。同时，有抢险救灾军车坠崖，多名战士牺牲受伤；有武警官兵在抢险途中被余震山石砸伤……而他们却没有任何怨言。无论是武警、交警，还是空军、炮兵，是一名老兵亦或是90后军人，只要是背负军人天职的，他们总是默默坚守在抗震救灾第一线，哪怕牺牲自己宝贵的生命。

【挖掘最后的尊严】

芦山巨震，太平镇钟灵村格早



坪组48岁村民李安全在修山路时失踪。13军、14军84名战士，家属、志愿者连续挖掘五日，在乱石堆中用锹挖、用手刨，在明知无生还可能时仍竭尽全力，最终找到遗体送其回家，给死者最后的尊严。

山脚下，成都军区驻川某炮兵团的一支24人的先遣部队正以强行军的方式赶来。地震当天中午12点30分左右，这支先遣队就出现在了正束手无策的李文超一家人面前。地震后，芦山县的龙门乡向北至宝盛乡和太平镇的道路就已经中断。战场上是枪林弹雨，而这里是余震不断、飞沙走石。

救人的时间等不起。营救李安全的官兵很快增加到了84人，这已经是王韬带进太平镇兵力的1/6。

在这五天多里，李安全的儿子、曾经当过兵的李文超的内心备受煎熬。当兵时他最珍惜的就是战友兄弟，但在这场大地震里，却不得不让84名战友为自己拼命，因为这一次他要拯救的是自己的父亲。李安全的妹妹说，李安全也就是一个普通的农民，为了找到他，百十来号官兵都已经干了几几天几夜，这是他们想都不敢想的事。

这几乎是一场令人绝望的拯救。

25日中午1点30分左右，李安全

的遗体终于被找到。驻川某炮兵团队长左毅说：那天中午，他们发现面向山体最左边的一堆土石周围多了很多苍蝇，还散发着异味，他就指示挖掘机朝着那堆土石挖去。突然，他看到一

只手，于是迅速命令挖掘机停止挖掘。20多名战士立即奔了过去，大家一起用手把覆盖着的石头搬开……最终，84名官兵用了125个小时，找到了芦山4·20强震中被掩埋的李安全。

当李安全遗体被挖出来时，李小龙和家里其他亲戚想要给全体官兵跪下，官兵们一把扶起了他们。而李文超给所有的兄弟敬了一个标准的军礼。他最大的心愿，希望能让分离了十多年的父母能在另一个世界团聚。

李安全下葬的时候，全体在场的官兵脱下军帽，鞠躬默哀——

给死者最后的尊严！

在“挖掘最后的尊严”中，有两名战士受伤。

抗震抢险的人民子弟兵，雅安母亲不会忘记你……

【一辆官兵救援车坠崖】

雅安地震后，20日12时40分，一辆官兵救援车在赶赴灾区途中坠崖。



第13集团军一辆成都军区派出的救援车载有17名官兵，行经荥天路4公里时，由于道路狭窄，突然跌下山崖，坠入河中。1人当

场牺牲、3人重伤、4人轻伤，伤员被及时送入医院救治。一名轻伤战士说车祸原因是，避让私家车不慎飞进河里。

一名参与救治的医生透露：1名官兵送至荥经县医院时瞳孔已经放大。送到医院的4名官兵，除1人牺牲外，其他3名官兵都重伤，“头部、胸部和腰椎受到比较严重的创伤”。救援战士牺牲2名。

壮志未酬的人民子弟兵，雅安母亲含泪为你送行。

三、她们，让我们看到雅安的坚强

雅安往芦山的国道只有一出一进两条，外面救援车要进去，里面车要出来。在芦山县飞仙关，一块巨石占据了2/3的道路。沿途见老城区和龙门镇的多数房屋倒塌，县城新区临街房屋部分坍塌，震区上空有救灾直升机盘旋。

【“你的微笑，美了整个人间”】



“她的头上裹着一层厚厚的纱布，粉红色外套和连衣帽上沾满了血污，她瘦小的身躯看起来是如此弱不禁风，这个年仅四五岁的小女孩本应在突如其来的地震中惊慌失措、嚎啕大哭，但她却在帮助自己的交警面前，始终保持着淡淡的微

笑……正是这一笑“倾国倾城”，让救助她的交警为之动容，让全国近3万余名网友为之赞美。地震无情，但小女孩如此温馨的一笑，让感慨不幸的人们，顿时坚强无比。

微笑女孩让我们看到了雅安的坚强

【她穿着婚纱播灾情】

4月20日，本来是雅安电视台《快乐集结号》主持人陈莹的大喜日子。但早晨8时多，她还没被迎亲队接走却突发地震。立刻出现在了雅安观众面前，一身白色婚纱的陈莹如此敬业，既引来10万名网友的关注也引来质疑。

当时陈莹正穿着婚纱在化妆，地震后从化妆间冲出来，第一时间做了播报。陈莹随后又去继续进行婚礼。面对作秀质疑，亲朋回应：哪有时间换衣服？陈莹的弟弟发微博称，姐姐和姐夫当天经历了好多！化妆时突发地震，接亲在院子举行，饭店又突发天然气管坏掉，停电、厨师罢工！最终历经重重困难完美结合！他们一定会幸福的！



网友“朴杨夫人”给她留言称：新娘子，你今天结婚结来地动

山摇，证明你们滴爱情无坚不摧！

众多网友留言，赞其为“雅安人民永生难忘的最美新娘”。

【地震宝宝：诞生在医院车棚里】

就在雅安地震发生1小时后，一个新生命降生在市人民医院的车棚里。

早在4月10日曹妙就已到了预产期，却一直未生。20日上午8点多，地震的震荡让她感觉剧烈疼痛，这时护士黄丽英叫道“地震了”，然后和杨光琼护士一起将曹妙抬到妇产科楼下的空地上安置起来。但是空地不适合接生，杨光琼就给领导打电话。请示后，两个护士把孕妇抬到了妇产科的车棚里。她们在车棚里的一角扯起帘子。几十分钟后，一个7.5斤重的女婴诞生了——母女平安！



▲曹妙和她的女儿

曹妙抱着刚出生的女儿，脸上洋溢着幸福的笑容。曹妙说，她想给女儿起名叫“孔震生”，以纪念这个在她和女儿生命中最难忘的一天。

地震宝宝的诞生，让雅安母亲再次涌起新的希望、新的憧憬……

【这一天，让我们感动的还有一——】



▲芦山“帐篷学校”：震不倒的书桌（新华社 刘金海摄）

“帐篷学校”里，处处都有震不倒的书桌。四川省芦山“4·20”7.0级强烈地震发生以后，位于四川省天全县的天全中学高三学生集中在临时搭建的帐篷里学习、生活。

“敬礼娃娃”的感谢标语，让路过的人心中都暖暖的。“无论你来自何方，千言万语在心里总会化作两个字：谢谢。红星村六

社感谢您。”

“敬礼娃娃”身后，是残垣断壁的红星村。虽然救灾物资源源不断地送来，但暂时还无法满足村民们的需求。于是，村

民们开始进行自救、互救。村民卫勇地震前打算在村里开办个家具厂，先期盖起了400平米大的金属构架敞篷。地震后，因帐篷不足，村民缺少住所，卫勇便邀请数十名村民住在敞篷里。这里无形中成为暂时的灾民安置点。村民们坚信，有了外界的帮助，加上自身的努力，他们一定能够战胜目前的困难。



▲红星村的孩子们向过往救灾车辆致谢（杨帆摄）

四、志愿者：雅安强震，华夏同心

24日下午1点，芦山震后72小时，蓝天救援队在雪山村山顶发现并救起一名78岁男性，用直升机及时送到宝兴县人民医院救治。这是芦山4·20强震发生72小时后搜救出的第一个生还者。

地震发生后，“志愿者不要去灾区添乱”的呼声四起，石狮人徐非凡心想，“也许志愿者们所带来的救助和物资不如政府和军队，但他们第一时间赶到灾区，让灾区人民感受到的是一颗滚烫的心，这也许能给地震灾区人民带来正能量”，这是他与其他志愿者们赶赴灾区的初衷。

汶川志愿者：

当年就是这样盼着救援

地震发生后，当日汶川的数十辆的哥赶赴芦山救灾，车里装满水和方便食品。这就是知恩报恩！而在映秀，人们抢着报名去救灾。部分村民非常激动，带上抢险工具，决定自费开车进雅安。他们说，懂得雅安人的心情，当年就是这样盼着救援！雅安强震，华夏同心！

徐非凡：

有组织有纪律 救灾才不会添乱

不打没有准备的仗，徐非凡连夜与四川省团委取得联系、获取了政府应急管理办公室开具的“4·20抗震救灾通行证”，购买救灾药品及路上所需物品，完成一系列准备工作后他赶到成都，服从当地救援机构的安排，与先期赶来的志愿者们组成了一支临时小分队。

救援小分队从雅安经芦山县一路赶往宝兴，再到灵光镇。尽管一路上不可控因素太多，地基裂开、刹车片冒烟、山体塌方、成员负伤…大家依然马不停蹄，“我们成为到达东升村的第一批志愿者”

徐非凡亲眼目睹，许多受灾群众从倒塌的房子里找出米和仅存的肉食，塞给救援者，希望他们好好吃上一顿饱饭，自己却宁愿躲在角落里啃泡面；更令人感慨的是，同行的一名队友因来得匆忙，背包里只有临行前匆匆携带的5万元现金，遇到家庭贫困或受灾严重的群众时，小伙子将钱塞给他们，但他们却一律不收，“你们能来我们已经很感激了，怎么还能收你们的钱呢？”这朴实的话，让在场的志愿



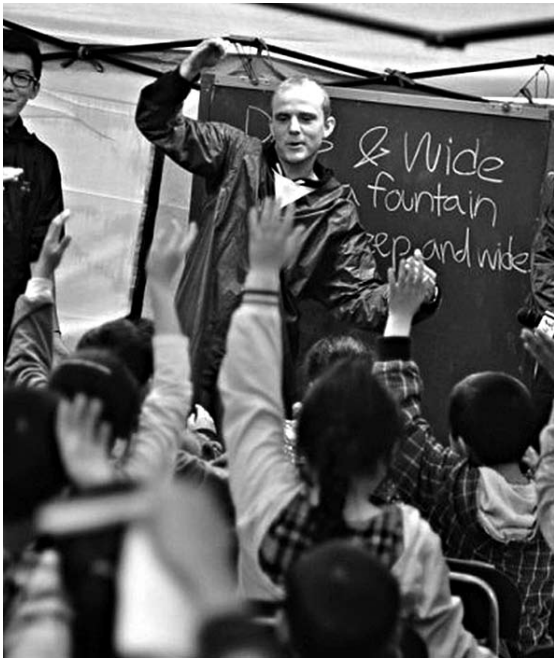
者十分触动。无奈之下，这名小伙子只好挨个将钱悄悄放在受灾群众的家里。

“许多群众自发地站在路旁，打着感谢标语，挥着手与我们道别”，这也成为离开灾区时留在徐非凡心里一道难以抹去的画面，“心里觉得酸酸的”，但这也让他对感恩这个词体会更深。

加拿大志愿者：

中国孩子深深打动我

20日上午，得知雅安发生地震，西南财经大学加拿大留学生范柏仁与他的美国朋友简单合计后，共骑一辆摩托车驶往震区。



▲在“帐篷学校”里，范柏仁教孩子们唱歌

“我之前经历过印尼大地震，对于受灾民众的需要更能感同身受。”他笑着补充：“我是中国政府奖学金的获得者，一直想着如何回报中国给我提供的帮助。”芦山地震给这位洋小伙提供了“报恩”平台。范柏仁和朋友为受灾民众采

购了面包等食，在往芦山挺进路上，他又捎带了一位灾区朋友，由于路况糟糕，以至于三人半夜才到达目的地。

范柏仁正准备单枪匹马投入救灾，让他惊喜的是西南财大志愿团也已到达，团部就驻扎在芦山县中学内，他立即归队投入救灾工作中。

几天下来，范柏仁给帐篷里的孩子们上课，陪他们玩游戏，教他们唱歌，结下了深厚的友谊。他很快发现，这些中国孩子身上闪烁着一些宝贵的东西。“虽然发生了这么恐怖的事情，他们还是很乐观，

很积极地参与我们组织的活动。而且孩子们也很关心我们，在路上遇到时，会问：你吃饭了吗？范柏仁。这种关心让我很感动。”

范柏仁很快看到了他所想要的帮助，23日11辆大巴车将400余高三师生载往成都复课，食宿免费，直至学生走入高考考场。这一行动的策划、组织者便是西南财大。“我以西南财大为荣。”范柏仁指着校

园里志愿者正在搬运的捐赠品说，“学校不仅为受灾学生提供复课机会，也捐献出这么多的救灾物品，出动了这么多的志愿者，我们做了力所能及的事情。”

除了被灾区孩子们的善良乐观所感动，范柏仁还被中国民众“一方有难八方支援”的精神所震撼。“在我们国家不一定有这



样的反应。”

五、早安，芦山

芦山县是一个有着2300多年历史的古城。远在新石器时代即有氏族部落从事狩猎、农耕，南方丝绸之路从这里伸向遥远的南方。芦山也成为茶马古道上不可或缺的明珠。芦山县曾经是三国名将姜维的封地，是红军建立的川康边革命根据地的中心。芦

山灵山、毛峰等高档绿茶，在国内外享有盛誉。

芦山县距离雅安市市区33千米，位于龙门山前缘构造带南段。龙门山断裂带上地震多发，2008年的汶川大地震即在距离芦山县北部大川镇仅69千米处发生8.0级地震。当时有69,227人遇难。

4.20芦山7.0级地震，196人遇难，21人失踪，13484人受伤，231余万人受灾。四川省人民政府决定4

月27日为全省哀悼日，全省人民默哀3分钟，送逝者一程。

这是一个普通的清晨。芦山，这座刚刚经历地震伤痛的西南小城，从寂静的夜色中渐渐苏醒，在晨曦中迎来新的一天。尽管支离破碎，但呼吸已然平静。在亿万人的关爱中，在晨光中，帐篷里正散发着生命的光泽。

早安——芦山！

地震是一种自然灾害，每每发生都会带来严重的生命威胁。

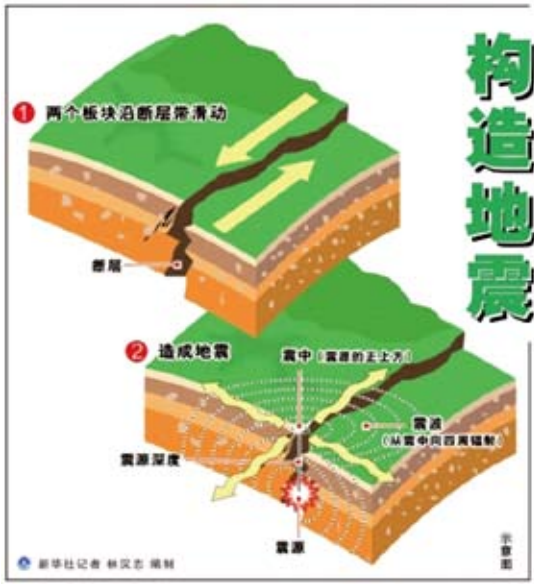
从汶川到雅安，中国应急救援体系更趋成熟和有效。在对雅安地震的应对处置上，无论是生命通道、通讯恢复，还是志愿者、第一批物资到达速度，政府各方面的应急机制都取得了进步，人们看到了更加快速集结的中国力量。事实上，微博、微信等社会媒体也在此次地震救援中起到了重要作用。

“地动天不塌，大灾有大爱”。从汶川到雅安，当灾难真正发生时，国人真正领悟到了人间真情。再大的困难除以13亿也会变得微不足道；再小的努力乘以13亿也会变得强大无比。

何况，我们身后还有一个日益强大的祖国。

何况，我们身后还有一个伟大复兴的“中国梦”！

两次地震有何异同



芦山县地震有哪些特征？与2008年汶川特大地震相比有何异同？如何提升我国地震灾害预防能力？中国地震局地质研究所研究员周本刚为此接受了新华社独家专访，全面解析此次地震：

芦山地震震中烈度初步估计IX（9）度

记者：此次芦山7级地震造成的破坏有多大？

周本刚：一般用地震烈度来评价地震的破坏程度。目前，芦山地震的地震烈度评估工作正在进行。根据震级和计算模型初步估计，芦山地震震中烈度大约为IX（9）度，而汶川地震震中烈度为XI（11）度。从已掌握的情况看，芦山地震已经造成了较为严重的人员伤亡和经济损失，但整体而言，芦山地震的灾情应小于五年前的汶川地震。

初步判断是主震－余震型需防范强余震危险

记者：此次芦山7级地震有何

特点？

周本刚：据初步分析，此次地震为主震－余震型。主震7级，主震后又发生多次余震，未来需注意防范发生强余震的危险。本次地震发生在龙门山地震断裂带南段，属于逆冲型地震。根据断层活动的性质，将断层分为走滑型断层、正断层和逆冲型断层，其中逆冲型断层是指断层面上盘相对下盘向上运动的断层。

芦山地震与汶川地震是独立的两次地震

记者：芦山地震与汶川地震有哪些异同？

周本刚：芦山地震与汶川地震是独立的两次地震，芦山地震不属于汶川地震的余震。

二者有一些相同之处，一是二者都发生在北东向展布的龙门山断裂带上，根据调查，这一断裂带属于全新世（距今约1.2万年）以来的活动断裂带，易发生6级以上的强震；二是从震源机制上，二者均为

逆冲型地震，与龙门山断裂带运动性质一致，是青藏高原的巴颜喀拉地块向东南运动，受到四川盆地阻挡，应力积累和释放的结果。但芦山地震又与汶川地震有所区别，一是从位置上看，芦山地震发生在龙门断裂带南段，震中位置大体在龙门山断裂带南段的前山断裂附近，而汶川地震发生在龙门山断裂带中段，在中央断裂和前山断裂分别产生了长达240公里和72公里地表破裂带；二是从震级和烈度看，二者差别较大，芦山地震的破坏程度没有汶川地震大，伤亡和经济损失也会比汶川地震轻；三是从地表破裂程度看，预计芦山地震的地表破裂带长度和位移远低于汶川地震。

龙门山断裂带南段历史上地震活动强度不高

记者：从历史上看，龙门山断裂带南段的地震活跃程度如何？

周本刚：总体看，这一地区历史上地震强度并不高，曾于1327年在天全附近发生6级地震，1941年

6月12日在宝兴与康定间发生6级地震，1970年2月24日在大邑发生6.2级地震。但是根据地质调查结果，该段具备发生大地震的地质构造背景。

力争年内出台第五代地震区划图，提高抗震设防能力

记者：如何进一步做好抗震设防，提高地震灾害预防能力？

周本刚：减轻地震灾害最有效的途径之一就是做好建筑物的抗震设防，而建筑物抗震设防的主要依据是地震区划图。目前我国新一代《中国地震动参数区划图》编制的工作已经完成，正在履行相关发布程序。这已是我国第五代地震区划图，争取在年内发布。新版地震区划图的发布，将进一步提高我国的抗震设防标准，提升地震灾害预防能力。（据新华社电）

【雅安概况】

【面积】幅员面积1.53万平方公里，山地占94%。

【人口】总人口153万。

【位置】位于长江上游、四川盆地西缘，东邻成都、西连甘孜、南界凉山、北接阿坝，素有“川西咽喉”、“西藏门户”、“民族走廊”之称。

【政区】辖雨城区、名山、荣经、汉源、石棉、天全、芦山、宝兴七县一区。

【历史沿革】建城已2000多年，解放初期为西康省省会，后并入四川设雅安地区，2000年12月撤地设市。

【旅游】有国家级森林公园2个，国家级和省级自然保护区各1个，省级风景名胜区6个，是国家

级生态示范区，是中国优秀旅游城市、“CCTV2006年中国十佳魅力城市”、全省乡村度假旅游和自驾车旅游的热点地区。

【气候特点】气候类型为亚热带季风性湿润气候，年均气温在14.1℃～17.9℃间，降雨多，多数县年降雨1000毫米以上，有“雨城”、“天漏”之称。湿度大，日照少。

【文化】有著名的“富林文化”遗址、邓通造币遗址、南丝绸之路遗迹和珍贵的汉代文物；是大熊猫发现地和命名地，汶川特大地震发生后，雅安成为卧龙保护区大熊猫的主要转移地；目前，已有6个区县被命名为革命老区县；是茶马古道的起点，是历史最悠久、数量最大的藏茶生产基地。



被誉为世界建筑领域“奥斯卡奖”的2012年度安波利斯摩天楼奖揭晓，纽约曼哈顿的云杉街8号住宅楼凭借令人叹为观止的设计高居榜首。“安波利斯摩天楼大奖”从2000年开始颁发，它奖励在审美和功能方面的杰出设计，在本授奖年完工的、至少有100米高的摩天楼。

2012年度世界十大建筑

本次共有220座摩天楼参与角逐，最终评出的2012年度十大建筑分别为：

纽约曼哈顿的云杉街8号住宅楼，该大楼有76层，高265米。

科威特的阿尔哈姆拉塔，高412米。

阿布扎比的阿提哈德塔，最矮的217.5米，最高的305.3米。

深圳的京基100大厦，高度为441.8米。

斯德哥尔摩的维多利亚塔，高度为117.6米。

美国辛辛那提州的伟大美国大厦，高202米。

巴拿马的F&F塔，高242米。

韩国仁川东北亚洲贸易大厦，共68层，高308米。

天津环球金融中心，高336.9米。

新加坡的吉宝湾映水苑，高178米，被誉为亚洲亲水住宅新地标。



◀ 云杉街8号（美国纽约） ▶

这栋位于美国曼哈顿区的8云杉街的摩天大楼由美国建筑师弗兰克 盖里设计，高265.1米，共76层、898间出租公寓。是全世界第12大的摩天大楼。

大厦外墙由10500块形状各异的不锈钢板拼接而成，如同泛着涟漪的水面，令人眩晕更让人叫绝的是，所有的钢板的形状都各不相同，因此，大楼的外形会随着观察者的角度的不同而变化。尽管曼哈顿出色的建筑比比皆是，这栋摩天大楼依然鹤立鸡群。



阿尔哈姆拉塔（科威特科威特城） ▶

这栋建筑的特点是设计者考虑到南面的墙壁受到沙漠烈日的烘烤，因此采用混凝土墙包裹的石灰岩材料加以保护。

阿尔哈姆拉塔系出名门，由设计迪拜塔SOM建筑事务所一手设计。地上77层、地下3层建筑，将购物商场和大厦一分为二。同加拿大的“弓”一样，阿尔哈姆拉塔也被一个名为“天空大堂”（Sky Lobbies）的双层观景台分为三个区域。整座大厦将科威特城以及阿拉伯海湾的美景尽收眼底，每座办公室都有一扇窗户，给办公人员留下俯瞰城市美景的空间。从外面仰望阿尔哈姆拉塔，同样给人以美的享受，其曲线面纱般“雕刻”外形与类似高度的摩天大楼截然不同。



◀ 京基100大楼（中国深圳） ▶

位于中国深圳的KK100大楼和另外2座摩天大楼并列第四(分别是：瑞典斯德哥尔摩的维多利亚塔和美国辛辛那提市的伟大美国塔)。

京基100（KK100），原名京基金融中心（KingKey Financial Center），楼高441.8米，共100层，是目前深圳第一高楼、中国内地第三高楼、全球第八高楼。由来自英国的两大国际著名建筑设计公司——TFP和ARUP联合设计。京基100是深圳房企京基集团旗下的世界级地标，也是中国民营地产企业投资建造的最高建筑，保持了多项中国记录、世界纪录，并获得了多项世界级奖项。是目前深圳市已建成的最高楼。



维多利亚塔（瑞典斯德哥尔摩） ▶

这是由Wingårdh Arkitektkontor AB建筑事务所设计的维多利亚塔楼项目，这个综合利用的项目周身全部用玻璃包裹，它好似一座灯塔，立于斯德哥尔摩商业区和城市机场之间的道路延边。塔楼基底是一个开阔的平台结构，内部包含一个餐厅，会议室等。塔楼的塔身呈现平行六面体，而顶部则由一个矩形的立方体定义，上层楼层因此向外延伸。不规则排布的金属色玻璃板面为表皮添加了别样的个性。它融合八种不同形式的玻璃形式，它们随意分布在表皮之上，因此形成不规则的样式。薄薄的金属氧化物被涂在板面之上，为板面增加了绝缘和太阳光遮挡的功效。塔楼包含三十四层，是斯德哥尔摩最高的建筑之一。



阿提哈德塔（阿联酋阿布扎比） ▶

获得第三名的是阿联酋首都阿布扎比的阿提哈德塔，它由3栋住宅楼，1栋办公楼以及1栋宾馆大楼共五个塔楼组成。项目这是由DBI DESIGN建筑事务所设计的项目，是一个奢华的综合利用塔楼，项目包含位于五层平台及四层地下室之上的五个塔楼结构，五个塔楼的布置是这样的：一号塔楼包含六十三层，内含382间豪华房间的朱美拉五星级酒店，189间服务公寓的朱美拉公寓；塔楼二四五包含76层，含有885个住宅公寓；塔楼三共有63层，包含占地46000平方米的办公室。设计师将五个塔楼以此排布，以使所有的塔楼都能够获得毫无阻挡的海湾风景及周边开阔的景观视野。



No.6

◀ 伟大美国大厦（美国辛辛那提州）

伟大美国大厦(The Great American Tower)耗资3.22亿美元，高202米，最独特之处为“皇冠”式样的楼顶，其设计灵感来自戴安娜王妃佩戴过的三重冕。



No.7

F&F塔（巴拿马巴拿马城）▶

F&F塔高242米，采用了极具视觉冲击力的螺旋造型。而这栋长得相当特别的螺旋状建筑物，位于巴拿马的F&F塔又称革命塔。



No.8

◀ 东北亚贸易大厦（韩国仁川）

东北亚贸易大厦坐落在韩国西海岸,位于黄海水平面306m之上,楼高308米、68层，可俯瞰整座松岛国际城。引领了仁川松岛国际商务区的天际线。它既是一种象征标志，同时又在自由贸易区中为商户们提供了一个国际商业中心。

大厦有着行云流水般的线条美。连接建筑下方的四角平面和楼顶的三角平面的曲线，让人联想起韩服的衣袖和韩屋屋檐。因为非对称设计，从任何一个角度看都不一样。大厦前的中央公园体现出“东高西低”的韩半岛的地形特点。以公园中央的水路为中心，西面是地势较低的草地，东面是带坡度的散步小路。项目基地位于公园林阴道与会议中心大道交汇处,交通便利.由于新建了立交桥,从这里开车到机场只需15分钟。



No.10

▲ 吉宝湾映水苑（新加坡）

由美国获奖园林设计公司哈格里夫斯公司的林贝斯金大师主持设计。吉宝湾映水苑的代表性设计，使住宅大厦如火炬般从海面傲然拔起让新加坡跃升为世界豪华滨海住宅之上选。

吉宝湾包含六座高层住宅大厦，坐落在绿意盎然的园区内，一些大厦之间更以空中花园相连接。园内还有宽敞的低层别墅单位。这项豪宅项目占地约8万4千平方米，包括长达750米的私人海滩。

大师的设计充分照顾各个细节与层面，让住户能最大程度地享受环视广阔的海洋及周边葱郁的景色，包括花柏山、吉宝俱乐部的高尔夫球场、拉柏多公园、圣淘沙与圣淘沙名胜世界还有新加坡壮丽的城市美景。



No.9

环球金融中心（中国天津）▶

环球金融中心分为津塔和津门两大建筑板块，由金融街控股股份有限公司投资建设，美国SOM建筑设计事务所设计。

津塔写字楼高336.9米，地上75层，地下4层，地上建筑面积20.5万平方米，它的钢结构体系类型处于世界领先水平，是使用这种钢结构体系的世界第一高楼。津门高度为71米，为对称建筑群。

玩“转”影视网点，给你“包罗万象”不一样的新鲜，让你眼花缭乱，应接不暇、心花怒放，“看”到嗨！



第一站台：影视资讯

《北京遇上西雅图》

该片由北京数字印象文化传播有限公司、北京和禾文化传媒有限公司、安乐影片有限公司、安乐（北京）电影发行有限公司、电影频道节目中心联合出品。

2013年3月21日上映。薛晓路导演身兼编剧、导演两职，转战爱情喜剧类型，讲述了北京“败金女”文佳佳（汤唯饰）与西雅图“落魄叔”Frank（吴秀波饰）的跨国爱情遇奇：文佳佳因迷恋《西雅图不眠之夜》这部电影，而把待产地点选在了美国西雅图。北京某医院著名心外科主治医生郝志，因照顾随前妻移民到美国的女儿而来到美国成了某月子中心的司机兼保姆。一对看上去极不搭噶的男女，在西雅图渐渐擦出奇妙的火花。该片票房突破5亿，成为国产爱情片票房冠军。

情遇奇：文佳佳因迷恋《西雅图不眠之夜》这部电影，而把待产地点选在了美国西雅图。北京某医院著名心外科主治医生郝志，因照顾随前妻移民到美国的女儿而来到美国成了某月子中心的司机兼保姆。一对看上去极不搭噶的男女，在西雅图渐渐擦出奇妙的火花。该片票房突破5亿，成为国产爱情片票房冠军。

《致青春》1.4亿 赵薇成首位处女作过亿女导演

自4月26日上映以来，由赵薇导演，赵又廷、杨子姗、韩庚、江疏影、张瑶、包贝尔主演的《致我们终将逝去的青春》便展现了超强敛金能力。继上映首日以4650万打破《泰囧》的首日票房纪录后，影片上映三日已经进账1.4亿。赵薇也因此成为国内首部凭借处女作票房过亿的女导演。

对于内地而言，青春片这一题材类型还没有形成像台湾、日本、韩国等国家和地区比较稳定的电影类型，至今还较为匮乏。所以当这样一部电影出现在大众面前时，大家表现出前所未有的热情。自25日起，“致青春”这一关键词就占据了微博各类搜索前三名，26日更是雄踞微博综合热搜榜、实时热词、影视热搜榜等多个话题榜首。北京嘉美的关经理介绍：“《致青春》是2012年以来难得的类型片，也为2013年的华语电影市场带来新鲜的感觉。”

在《致青春》之前，只有四位华语女导演的作品票房过亿。她们分别是胡玫的《孔子》、徐静蕾的《杜拉拉升职记》、李玉的《二次曝光》，以及薛晓路的《北京遇上西雅图》。

现如今，上映仅三天的《致青春》，票房已经达到惊人的1.4亿，赵薇也因此成为第五位票房过亿的女导演。值得一提的是，在这五位女导演中，只有赵薇的《致青春》是导演处女作。按照目前趋势发展来看，赵薇很可能凭借《致青春》，超越《西雅图》导演薛晓路，成为单片票房最高的华人女导演。

“五一档”电影《钢铁侠3》PK《致青春》

腾讯娱乐：今年的五一档只有短短的三天，不过对于内地电影市场而言，三天足以制造更多的票房记录。



第二站台：微博经济瞭望

证券市场周刊

证券市场周刊：【新型城镇化及其投融资问题】4月26日，国家开发银行业务发展局局长、复旦特聘教授刘勇先生做客“问学讲堂”，以“新型城镇化及其投融资问题”为题分享了对中国新型城镇化的看法。他强调城镇化本身不是目的，城镇化主要有四大规律：1.城镇化是多元的过程2.城镇化有明显的阶段3.城镇化有后发优势4.城镇化有不同的发展模式。



中国企业家杂志网：【林毅夫：2030年中国经济规模可能达到美国两倍】以现在的情形如果到2030年，中国经济的规模甚至有可能达到美国两倍，按购买力平价计算，所以美国到那时候占世界经济体系的比重已经远远小于二战时期，因为二战时美国一个国家的经济规模超过了全世界的一半。

中国企业家

新浪地产

新浪地产：【新国五条分化高端楼市 富豪逐“超级不动产”】随着各地落实“新国五条”细则纷纷出台。有业内人士认为，以抑制投资为目标的本轮调控，将让正在升温的豪宅市场陷入沉寂。然而富豪阶层对顶级楼盘的关注却依旧在悄然上升。有消息称北京一家顶级豪宅刚刚成交两套房源，总价超亿元。

陆家嘴月刊：【美国富人为何不爱“小三”？】美国研究婚姻问题的专家指出，有的人之所以能够成为富翁，有一个因素不能忽略，那就是这些人在人生一些重大问题上能够做出正确的选择，这其中之一便是选择配偶有眼光。取长补短，相互扶持是一个家庭财富不断积累甚至是可以成为富翁的基础。

@王健_美联储：不要把美国人想象那么高尚。主要是法律对配偶保护得力。

陆家嘴月刊

人民日报

人民日报：【豪车相撞撞出“最有爱事故” 车主向雅安灾区捐款】奥迪A6L与凯迪拉克发生刮擦，两车主赔偿协商不拢，赌气相约向雅安芦山地震灾区捐款共计4万元。4月28日，事故双方车主捐赠成功后到当地交警部门办理领车手续，并决定各自修车，互不追究。被网友赞为“最有爱交通事故”。



随着全球化美好生活的到来，各类影视剧如云影般飘过。谈论热播影视剧成了现代人茶余饭后的一项必备活动。在这里，我们看到欢喜悲忧、行走在古今中外，智者总是能更深地从这里盗取“宝藏”——



从热播影视剧看企业管理（之一）

细心观察
真理的表现，以及它的诞生
同时，去追溯它的发生之源和我们内在的源泉
——勃朗宁

从《甄嬛传》中谈企业管理

佚名

《甄嬛传》讲的是一个女人在后宫斗争中成长和成就的故事。作为职业人，我们不妨把《甄嬛传》当成一部职场大戏，只是时代背景换到了清代。

对于《甄嬛传》我们不去评论皇帝的冷酷和绝情，看淡亲情唯我独尊；我们不去计较皇后的阴险，为达目的不择手段；不去探讨年妃的骄横跋扈，自掘坟墓；我们也不去关注那些后宫嫔妃们善变，为求自保没有底限。作为从事企业咨询培训的人，我们更多的是希望在这一部电视剧中发现一些能够给予我们启迪的东西。所以更多关注了甄嬛的侍女槿汐，以及小允子等一直围绕跟随在甄嬛身边的人。我相信每个看过这部电视剧的人都会为槿汐及甄嬛身边团队的忠诚奉献而深有感触。

作为企业的领导者，我们很多

时候都在关注下属，尤其是核心高管的“忠诚”问题。而槿汐作为甄嬛党中的核心人物，不但忠诚，而且是在关键时刻能够出谋划策，助甄嬛扭转败局。甚至在自己受罚的时候，也能够尽心保全甄嬛。虽然此事是为帮助甄嬛回宫而起，但却毫无抱怨，还一再叮嘱甄嬛不要为自己而受到牵连。

看到这里，我不禁想到很多企业学员，很多企业家朋友希望把“忠诚”作为一项基础价值观放到企业中。而且现在企业中，不仅基层员工跳动频繁，受一些不良猎头公司影响，本身做得好好的高管，总是不经意被猎头约出去吃饭，一来二去，好了猎头，苦了企业。

在张顾严情商系列咨询培训中，换位思考提升忠诚度有16种方法。在这里，先为大家分析三点建议，以《甄嬛传》中人物为例，更

好地帮助企业朋友提升我们下属的忠诚度：

一、思考全面，小处着手

甄嬛刚进宫，虽说是大户家女儿，但是却不讲场面，不摆谱对待下人相对真诚。作为守夜的小太监，小允子在门外哭的时候甄嬛体恤下属出门慰问；当得知是小允子因为兄弟生病无人照料时，甄嬛很体贴的叫他去照顾兄弟，而不需要为自己守夜。所以说当后来甄嬛身体不适，宫女太监纷纷离去时，小允子却忠诚的守护在身边。而且再后来与其他妃嫔斗争，处理皇帝派出的粘杆处的特务时候，能够第一时间处理这些对甄嬛不利的人，保全甄嬛。

很多企业家在思考一件事情，如何在遇到真正挫折和困难的时候，下属不会背自己而去。而在谈论忠诚度的时候，很多企业家会把

自己福利好，待遇高挂在嘴边。殊不知，福利待遇并不是留住甚至让人忠诚的充分必要条件。张顾严从做基层管理，再到做集团企业总经理，再到专业从事管理咨询，接触这么多优秀企业发现：其实员工尤其是核心员工的忠诚度不是因为利益决定，而是有归属感。物质的归属远没有心灵的归属重要。

小允子作为“奴才”，习惯了被人指使、被人侮辱、被人轻视，而甄嬛却能设身处地为他考虑。在兄弟生病时体谅他，主动让他照顾自己兄弟。

只要有意识，生存着的人，都渴望被人重视被人尊重。小允子作为一个“奴才”，在甄嬛这里获得了尊重，他自然而然就会潜意识地选择忠诚。

在这里，张顾严给企业家朋友的建议是：遇到事情，换位思考。你下属所关心的也许是你从没想过，甚至是你忽视的东西。以情交情，情得以长久；以利交情，利无情断。

二、懂得培养，量少而精

在甄嬛因为长期患病，备受冷落，太监宫女纷纷离去的时候，他身边所剩下的随从并不多；而当作为一同进宫好姐妹眉庄要给她多安排人的时候，甄嬛当着下属的面说到：不求人多，但求真心。

我在全国咨询培训了非常多的企业。很多企业家都喜欢到处挖人。总觉得挖的人会好。会给他带来价值。总是觉得挖越多的人才进来，自己的事业就会越做越好。殊不知，这是一个错上加错的思路。马云前段时间刚刚说过，以前一直觉得和他一起创业

的那些人能力不足，总是希望挖更多的人才，现在发现，这么多年下来，真正静下心，够忠诚的还是那些最开始的人。

在张顾严的情商领导力系列课程上，我总是给大家举例子。一个智慧的女人是去培养一个富翁，而不是寻找一个富翁。一个智慧的老板是去培养人才，而不是挖人才。如果你不明白，那就换位思考下“谁会对谁感恩戴德”。答案显而易见。

甄嬛正是懂得培养身边仅有的几个核心人员，才能让这群人在不断成长中成为自己得力的左右手。而对于外围团队，甄嬛并没有花费太多精力。也从没有在原有团队之外引进他人。

培养你原有的团队，这群人在文化相对认同的前提下，他们能力提升不会太慢。而如果为了求数量，总是引进所谓的人才，不但伤了原有团队的心，打击了他们的积极性。而且对企业的文化贯彻和发展是极为不利。

张顾严给领导者建议：学会培养你的下属，在他们获得机会的过程中会不断地提升对于企业对于老板的忠诚度。而数量不需要多，真正忠诚的人一家企业三五个，以这些高管去影响带动其他人。

三、信任下属，容忍非底限性错误

甄嬛在斗争中，总是十分地信任自己的下属。这让下属有了言事的信心和成就感。遇到下属犯错，只要不是触犯底线，也不苛责。

很多企业家不信任下属，最典型的特征就是不放权，不授权。在张顾

严的课程中，针对授权放权有很详细的讲解和方法。不懂得放权和授权的企业家是不会让下属有归属感，产生不了信任感。很多企业中出现一个情况，就是老板说下属无能，什么事都做不了，而下属却说老板不信任他们，什么事都自己做，自己没有施展的空间和机会。

所以张顾严给你的建议，如果你想让你的下属感觉到你信任他，那就不妨放权和授权。在工作中让他们感受到你的信任和栽培。

很多下属在做事情出问题之后，很多领导会苛责。而张顾严告诉大家一个心理定律：一个人犯错被责骂的时候，他最多只记住前三句，后面思考的都是为自己辩解。而作为领导者，你希望你的下属在你这儿犯了错去同行或者竞争对手那里，知错改错；还是希望在你公司有负罪感，知错改错创造价值。这个答案显而易见。

所以张顾严给企业家建议：犯了非底限性的错误，只问挽回方法。不要过重责罚和批评；犯了底限或价值观的错误。杀一儆百，严惩不贷，而且要把这类人扫地出门。

忠诚在中国传统文化中是一直被关注的话题。忠诚不仅仅是听话办事，我们所倡导的忠诚更多是，既能够在决策争取时候听话办事，执行到底；又能够在决策错误的时候，据理力争，挽回损失。

培养忠诚不是一朝一夕就能办到的。张顾严希望各位企业领导者，注重自己日常的言行。方法多变，换位思考。才能更好的培养忠诚的下属甚至是一直忠诚而有战斗力的团队。

(本文摘自《经济参考报》，有删节)

2013年中国经济十大猜想

就中短期而言，中国经济正处在一个转型过程中，其发展进程有一个幅度相对较大的上下波动的『W』型。也就是说，从长期看，任何起伏都可能是短暂的。

经济增速有望超“8”

近来国内外各方预测，2013年中国经济表现要略好于上年，同比增速超过8%。

目前来看，2012年稳增长政策效力从当年9月份开始显现，可能一直延续到2013年上半年，预计2013年前两个季度经济增长情况将好于下半年。外需变化也将对经济走势产生重大影响，尤其在当前工业生产普遍过剩，工业企业从去库存走向去产能阶段。据中国社科院预测，如果2013年欧元区情况不再明显恶化，美国能阻止“财政悬崖”问题发生，那么，随着中国已经出台的稳增长措施效果逐渐显现，预计2013年中国经济将实现平稳温和增长，GDP增长率为8.2%左右。

财政赤字率或为2%

2012年政府工作报告显示，拟安排财政赤字8000亿元，赤字率下降到1.5%左右。由于2013年是实施“十二五”规划承前启后关键一年，也是新一届中央政府第一年，因此多数财政专家预判，2013年公共财政投入量仍可能适度扩大。

当然，此前中央经济工作会议

中强调“高度重视财政金融领域存在的风险隐患”，2012年大部分月份财政收入同比增速大幅下滑，为了“勒紧钱袋子，防着难日子”，我国2013年赤字率不可能大幅度提升，预计会设置在2%。按照GDP预期增速8%计算，2013年赤字规模在1.2万亿元左右（包括中央财政赤字和国债净发行）。

CPI将步入3%~3.5%区间

2000年以来，我国经历了四轮周期性的物价波动。前两轮物价上涨最直接推动因素就是猪肉涨价，预计2013年物价上涨最大推动因素同样在于猪肉价格将进入新一轮上涨周期。

此外，物价上涨货币条件趋于宽松。近期欧美以及韩国、巴西、澳大利亚和印度均采取了宽松货币措施，这将增加全球流动性，对中国物价形成上涨压力。但由于2013年经济增速有望温和回升，翘尾因素比2012年低0.3个百分点，预计CPI涨势将较前几次温和。从市场普遍预测来看，2013年度CPI增幅大致将落入3%至3.5%区间内。一季度至二季度的CPI涨幅很可能低于3%，但不排除年中到下半年个别月份CPI突破4%的可能。

新增贷款或在8.5万亿元

中央经济工作会议2013年政策主基调是“积极的财政政策和稳健

的货币政策”。最突出一点就2013年货币政策“适当扩大社会融资总规模，保持贷款适度增加”，这一用语较2011年经济工作会上定调2012年“保持货币信贷总量合理增长”一语更为积极。

主流机构判断，2013年新增贷款规模有望在8.5万亿元左右。同时，债券等直接融资工具有望发挥更大的作用，债券发行量料超过2.2万亿元。中国银行预计，未来社会融资结构将从以银行间接融资为主逐渐转变为直接融资和间接融资并重，预计非金融企业股票和债券融资占社会融资总量比重可望达到15%以上。

投资将超45万亿元

2012年出口增速回升与上半年以来国家“稳出口”政策有着直接关系，2012年11月份我国出口同比增速又回落到了2.9%。同时，当前我国产能过剩已从钢铁、水泥和汽车等行业，扩展到焦炭、电石、铁合金、纺织等行业。在新兴产业中，如碳纤维、风电、多晶硅、光伏等，也先后出现产能过剩。

如果出口情况和产能过剩情况再次严峻，2013年政府很可能继续出手稳增长，从而拉动投资再次加速增长。据中国社科院预测，2012年我国全社会固定资产投资375140亿元，同比增长20.4%；2013年增长19.9%，将达到449880亿元。

从市场普遍预测来看，两年的增速都偏低。如果按照中国投资协会预测，2012年同比增长21%，2013年增长24%，那么2013年投资将肯定超过45万亿元。

外贸难回两位数增长

从国际看，随着各国宏观政策力度加大，欧债危机略有缓和，美国经济复苏态势趋于稳定，市场信心和发展预期有所提振。但世界经济已进入到深度转型调整期，发达国家主权债务问题削弱经济增长潜力，刺激经济政策措施的副作用日益凸显，新兴经济体面临的困难较多，加上贸易投资保护主义加剧，世界经济低增长、高风险态势不会明显改观。

从国内看，随着一系列扩内需、稳外需政策措施逐步落实到位并发挥成效，中国经济运行总体平稳。党的十八大将进一步激发各方面加快发展的积极性，有利于继续推动经济平稳较快增长。不过，国内经济企稳的基础还不稳固，国内需求增长受到一些体制机制因素的制约，部分行业产能过剩较为突出，企业生产经营仍然面临较多困难。因此，综合判断，2013我国进出口表现可能略好于2012年，但仍将维持个位数低位增长。

A股有望重上3000点

伴随着宏观面好转，上市公司盈利预期有望在未来一到两个季度内探底回升，再加上此前举行的中央经济工作会议已给2013年政策定调，政策的不确定因素已消失，还有历史上出现的换届之初的投资冲动，基本面几乎已为A股的重新振作

提供了足够理由。

不过总的来看，2013年A股存在重回3000点的潜力，但要真正地把整个潜力发挥出来，依赖于投资者信心的恢复，而这种信心的恢复，一方面来自于投资者对于中国经济通过改革与转型，从而实现更有质量的增长抱有信心或者看到希望；另一方面，则来自于中国证券市场本身的制度完善与改革能让投资者看到希望：一个更合理、更能对投资者产生稳定回报的市场正在形成之中。

人民币汇率迈入“5”时代概率小

2012年10月之后，一方面是美联储量化宽松政策如期推出“利空”美元，另一方面是中国宏观经济数据向好“利好”人民币，在这双重因素推动下，市场预期迅速转向，市场主体纷纷抛售前期手中积累的美元，加之年底因素，人民币结汇需求大增，人民币即期市场汇率迅速被推升。

2013年人民币升值压力犹存，但更多研究机构或市场人士愿意用“温和升值”来形容2013年人民币汇率走势。换句话说，此时已不同于彼时，尽管QE4因素将继续压低美元和推动流动性涌入国内，尽管2013年贸易顺差形势将好于2012年，但已接近阶段性均衡的人民币汇率似乎已难以上演在过去曾经出现过的一年升值超过3%甚至达到5%的戏码，若以目前人民币兑美元的汇率来计算，人民币2013年年内破“6”只是小概率事件。

布伦特原油或下探至110美元

在全球石油产量继续增加同时，需求却难以得到快速改善。除

了风能和太阳能广泛利用外，全球经济尤其是欧洲经济持续疲软是国际油价的下行力量。2013年全球经济预期增长在3.4%左右，其中欧元区经济将收缩0.3%，欧债危机仍是最大威胁，而中国等新兴市场经济继续稳定增长，但增速放缓。虽可预计到2013年多国央行将采取新一轮量化宽松货币政策以刺激经济，但存在不确定性，全球经济增长前景也可能出现反复。

下行动力的势头见涨，让多家机构纷纷将2013年布伦特原油价格预估下调至110美元/桶，最低甚至有可能达到95美元/桶，而美国原油期货价格在2013年的向下支撑点为85美元/桶和77美元/桶，一旦这两个支撑点位被击穿，下行空间就会被进一步撕开。

国际金价或攀上1800美元

从全球经济持续不明朗态势看，2013年全球主要央行笃定继续放宽银根刺激经济，那么黄金作为保值工具就难保不会继续吸引投资者兴趣。加上央行及其他官方机构对黄金需求殷切，皆对金价形成利好。

不过，仍要看到，金价下跌风险也一直存在。在市场状况不明朗时，投资者或会沽售黄金等资产套现，正如2008年全球金融危机加剧导致美元升值但金价下跌一样。也因如此，金价走势有时与高息货币及股票等高风险资产较为一致，而非美元及国库债券等其他资金避难所。因此，在多种因素共同作用下，2013年金价攀至1800美元/盎司以上成为机构的普遍观点。

习近平向全国劳动群众致以五一节日祝贺

四月二十八日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平来到全国总工会机关，同全国劳动模范代表座谈并发表重要讲话。这是习近平同劳模亲切握手。新华社

据新华社北京4月28日电：五一国际劳动节即将到来之际，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平28日上午来到全国总工会机关，同全国劳动模范代表座谈并发表重要讲话，代表党中央，向全国广大劳动模范和先进工作者表示崇高的敬意，向全国各族工人、农民、知识分子和其他劳动群众致以节日的祝贺。

习近平强调，人民创造历史，劳动开创未来。实现我们的奋斗目标，开创我们的美好未来，必须紧紧依靠人民、始终为了人民，必须依靠辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动，必须充分发挥我国工人阶级的重要作用，焕发他们的历史主动精神，调动劳动和创造的积极性。

中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山出席座谈会。

座谈会上，大庆油田1205钻井队队长胡志强、国家杂交水稻工程技术研究中心暨湖南杂交水稻研究中心主任袁隆平、中国航天科技集团空间技术研究院载人飞船系统总设计师张柏楠、山西省昔阳县大寨村党总支书记郭风莲、中铁一局电务公司电力高级技师窦铁成等劳模纷纷发言。习近平认真倾听，并不时插话同大家交流，

座谈会气氛十分活跃。

在听取劳模们的发言后，习近平发表了重要讲话。习近平强调，我国工人阶级一定要在坚持中国道路、弘扬中国精神、凝聚中国力量上发挥模范带头作用，万众一心、众志成城，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。幸福不会从天而降，梦想不会自动成真。“空谈误国，实干兴邦”，实干首先就要脚踏实地劳动。

习近平指出，工人阶级是我国的领导阶级，是我国先进生产力和生产关系的代表，是我们党最坚实最可靠的阶级基础，是全面建成小康社会、坚持和发展中国特色社会主义的主力军。坚持和发展中国特色社会主义，必须全心全意依靠工人阶级、巩固工人阶级的领导阶级地位，充分发挥工人阶级的主力军作用。

习近平强调，我国工人阶级要牢固树立中国特色社会主义理想信念，坚持以振兴中华为己任，增强历史使命感和责任感，立足本职、胸怀全局，把个人梦与中国梦紧密联系在一起，始终做坚持中国道路的柱石、弘扬中国精神的楷模、凝聚中国力量的中坚，始终以国家主

人翁姿态为坚持和发展中国特色社会主义作出贡献。

习近平指出，劳动是财富的源泉，也是幸福的源泉。人世间的美好梦想，只有通过诚实劳动才能实现；发展中的各种难题，只有通过诚实劳动才能破解；生命里的一切辉煌，只有通过诚实劳动才能铸就。必须牢固树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念，崇尚劳动，造福劳动者，让全体人民进一步焕发劳动热情、释放创造潜能，通过劳动创造更加美好的生活。全社会都要贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的重大方针，维护和发展劳动者的利益，保障劳动者的权利。要坚持社会公平正义，努力让劳动者实现体面劳动、全面发展。

习近平强调，各级领导干部要带头发扬劳模精神，出实策、鼓实劲、办实事，不图虚名，不务虚功，坚决反对干部群众反映强烈的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风“四风”，以身作则带领群众把各项工作落到实处。

来自全国31个省（区、市）的26位全国劳模、39位全国五一劳动奖章获得者出席座谈会。



YESHINE COVE
贻海观澜

君临渤海湾 私享极少墅

东疆湾，京津地区唯一的海景度假休闲群落。

贻海观澜位于东疆湾核心湾岸，私享中国最大的2000米人工黄金沙滩，开创一步到位的顶级海景度假新纪元。

63席英伦纯墅，爵版会客私邸，别人眼中的奢侈，却是您独享的私人臻藏……

项目展示接待中心璀璨亮相
(天津瑞湾酒店一层) 恭临品鉴！

VIP LINE
8622 6670 0399



项目地址：天津市滨海新区东疆港观澜路（沙滩景区）
接待地址：天津滨海新区新港一号路瑞湾国际酒店（首层福莱仕餐厅）

本广告为对不特定人群的要约邀请，买卖双方的权利义务以合同为准，本公司拥有对本资料的最终解释权。敬请留意最新资料，内容仅供参考，所有细节以政府批准图则与法规文件为准。



贻成·豪庭

新城市主义 & 慢生活典范



去豪庭 兑现最“家”生活梦

Life's Dream Come True

在上北核心 贻成豪庭社区
邂逅初春

50万低密大盘错落有致

10万平园林植被 鹅黄隐约 新绿初绽

150米至宽楼间距 笑迎春风穿堂

50~140平全明户型享受阳光肆意挥洒
揽尽无边春色

贻成豪庭与您相约春天 兑现宜居生活梦想

体验真实生活

贻成豪庭现房实景

开启滨海实楼选房时代

■ 龙头地产/经典钜献：贻成20年，精筑50城幸福10万家 ■ 城市核心/生态上北：醇熟生活、商圈围合、环境宜居，近瞰繁华退守宁静 ■ 低密大盘/公园社区：2.0低容积率，50万生态大盘，近10万平中央公园 ■ 丰富户型/全明通透：50~140平米产品线，全明阳光户型，150米至宽楼距 ■ 人文社区/至尊配套：塘沽一类幼儿园，4000平高端会所，足不出户即可享受休闲时光 ■ 精工典范/国际标准：海河杯加冕，精工细作居家空间，国际配置尽显大家风范 ■ 优质物业/服务典范：引进一级资质高端物业，贴心服务，舒适品质生活

25217700/7070

津国土房售许字【2010】第732-001号

营销中心：天津滨海新区塘沽塘汉路与云山道交口 开发商：天津贻成实业集团有限公司
本广告中图片文字仅作说明使用，亦不是开发商的要约，不构成双方买卖合同内容。资料的最终解释权归开发商所有。

